

Kaynağından yaşama kesintisiz enerji!



2023

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



Güven Veren Teknoloji

İÇİNDEKİLER

- 5 RAPOR HAKKINDA
6 ÜST YÖNETİM MESAJLARI

- 10 HAKKIMIZDA
12 HES Kablo Hakkında
16 Dünden Bugüne HES Kablo
18 Rakamlarla HES Kablo
20 Prensiplerimiz, Vizyonumuz ve Misyonumuz
23 Kurumsal Üyelikler, İmzalar ve Ödüller

- 26 KURUMSAL YÖNETİMİMİZ
28 Yönetim Kurulu, Organizasyon Yapısı ve Komiteler
32 Kurumsal Risk Yönetimi
34 İç Denetim
35 Bilgi Güvenliği
36 İş Etiği ve Uyum
37 Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele
38 Rekabete Aykırı Davranışlar
40 Tedarik Zinciri Yönetimi

- 42 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ
44 Sürdürülebilirlik Yönetimimiz
46 Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı
48 Sürdürülebilirlik Stratejimiz

- 54 EKONOMİK PERFORMANS
56 Ekonomik Performansımız
58 Ürün Güvenliği ve Kalite
60 Ar-Ge ve İnovasyon
62 Yatırımlarımız
64 Dijitalleşme
66 Müşteri Memnuniyeti
68 Yerel Ekonomiye Katkı
69 Vergi Yaklaşımımız

- 70 ÇEVRESEL PERFORMANS
72 Çevresel Yaklaşımımız
74 Enerji Yönetimi
76 Sera Gazı Yönetimi ve Net Sıfır Yolculuğumuz
78 Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi
80 Döngüsellik ve Atık Yönetimi

- 86 SOSYAL PERFORMANS
88 Sosyal Performans Yönetimimiz
90 Çalışan Memnuniyeti
94 Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık
96 Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi
100 İş Sağlığı ve Güvenliği
104 Toplumsal Sosyal Sorumluluk

- 106 EKLER
108 Çevresel Performans Göstergeleri
112 Sosyal Performans Göstergeleri
116 Ekonomik Performans Göstergeleri
118 GRI Endeksi



01 RAPOR HAKKINDA

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı ve taahhütlerimizi, 2023 Sürdürülebilirlik Raporumuz aracılığıyla siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duymaktayız.

Yayımladığımız bu ilk sürdürülebilirlik raporumuzda çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi, kurumsal stratejimiz ve yönetimimizi detaylı bir şekilde ele almaktayız. Raporumuz, Global Reporting Initiative (GRI) Standartları ve Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla uyumlu olarak hazırlanmıştır. GRI Standartlarına göre raporda yer alması gereken bilgilerin raporumuzun hangi bölümlerinde ele alındığını eklerde yer alan "GRI İçerik Endeksi" tablosunda görebilirsiniz.

Stratejik sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken; GRI standartları, paydaş katılımı çalışmalarımızı, şirketimizin 50 yıllık başarılı yolculuğunda bizlere rehberlik eden misyon ve vizyonumuz ile BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını dikkate aldık.

Raporumuzda yer alan veriler aksi belirtilmediği takdirde, 1 Ocak 2023 – 31 Aralık 2023 tarihleri arasında, HES Kablo bünyesinde yürütülen faaliyetleri kapsamaktadır. Bununla beraber raporda yer alan bilgiler bağımsız denetim sürecinden geçmemiştir.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız ve raporumuz hakkındaki soru, görüş ve önerilerinizi surdurulebilirlik@hes.com.tr adresi üzerinden iletebilirsiniz.

“ Dünyanın Altyapısını Biz Örüyoruz ”



02

CEO MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

50 yıllık tecrübemiz, kalite ve teknolojiye verdiğimiz öncelikle sektörümüzde başarılı ve saygı duyulan bir marka haline geldik. Her geçen gün başarılarımıza yenilerini eklemeye devam etmekte, yüksek kaliteli üretimimizle dünyanın dört bir yanında enerjiye ve iletişime erişimi kolaylaştırmaktayız. Kesintisiz enerjiye ve iletişime erişimin sürdürülebilir kalkınmanın temelinde yer aldığına inanmaktayız. Bu kapsamda iş stratejimiz en yüksek kalite standartlarında, son teknolojiyle ve sürdürülebilir üretime dayanmaktadır. Başarımızı yalnızca finansal metriklerle değil, aynı zamanda çevreye, insana ve topluma sağladığımız değer ve ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına olan etkimizle ölçmekteyiz.

2023 yılında başlattığımız proje ile bölgemizin ve ülkemizin ekonomik kalkınmasını desteklerken daha sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmak ve sürdürülebilirliği kurum kültürümüze entegre etmek adına bugüne kadar attığımız çabaları yapısal bir çerçeveye oturtmayı amaçladık. Bunun için de öncelikle, sürdürülebilirlik konularının yönetim seviyesinde takip edilmesi için Genel Müdürlüğümüz başkanlığında Sürdürülebilirlik Komitemizi ve sürdürülebilirlik stratejimizi oluşturduk.

Sürdürülebilirlik stratejimizin merkezinde, tüm paydaşlarımız ve çalışanlarımız için uzun vadeli değer yaratarak ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasına katkı sağlamak yer almaktadır. Bu bağlamda sürdürülebilirlik hedeflerimizi Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarıyla (SKA) uyumlu olarak belirledik.

Dünya gündeminde en acil ele alınması gereken çevresel sorunların başında iklim değişikliği sorunu gelmektedir. HES Kablo olarak, ülkemizin net sıfır emisyon yolculuğunu desteklemek ve iklim değişikliğiyle mücadele etmek amacıyla SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji ile SKA 13 İklim Eylemi doğrultusunda yenilenebilir enerji yatırımlarımızı sürdürmekteyiz. SKA 12 Sorumlu Üretim ve Tüketim doğrultusunda kaynak verimliliği projeleri yürütmekte,

döngüsel ekonomiye geçişi destekleyecek adımlar atmaktayız.

Çalışanlarımız başarımızın ve gücümüzün ana unsurunu oluşturmaktadır. Güçlü ekonomik performansımızı sürdürürken, yalnızca finansal göstergelerimizle değil, istihdam ve çalışanlarımızın gelişimiyle de büyümekteyiz. SKA 8 İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme kapsamında, çalışanlarımıza sağlıklı ve potansiyellerini gerçekleştirmelerine olanak veren bir ortam sunmak için, başta iş sağlığı ve güvenliği kapsamında yatırımlarımızı arttırmaktayız. Sürdürülebilirlik stratejimiz kapsamında; SKA 10 Eşitsizliklerin Azaltılması'nı destekleyecek şekilde şirketimiz içinde fırsat eşitliğini güçlendirmek üzere mekanizmalar ve programlar geliştirmeyi hedeflerimiz arasına aldık.

Sürdürülebilirlik stratejimizin bir parçası olarak, SKA 17: Hedefler için Ortaklıklar doğrultusunda paydaş katılımı ve şeffaf iletişime önem vermekteyiz. Bu nedenle sürdürülebilirlik stratejimizdeki öncelikli konularımızı belirlerken paydaş katılım çalışması gerçekleştirerek paydaşlarımızı da sürdürülebilirlik yolculuğumuza dâhil ettik. Önümüzdeki dönemde de paydaşlarımızla iş birliği içinde çalışarak, sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için gayret göstereceğiz.

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzun başında, yönetim kurulumuzun ve tüm çalışanlarımızın bu konudaki özverili çalışmalarına teşekkür ederim. Gelecekte sürdürülebilirlik performansımızı daha da ileriye taşımak için çalışmaya ve inovasyonun gücünden yararlanarak yeni çözümler üretmeye devam edeceğiz.

Siz değerli paydaşlarımıza, bu yolculuğumuzda bize gösterdiğiniz güven ve destek için teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Doç. Dr. Alpaslan Baki Ertekin

Erciyas Anadolu Holding
Yönetim Kurulu Üyesi - CEO



GENEL MÜDÜR MESAJI



Değerli Paydaşlarımız,

Çok yakın tarihimizin en önemli felaketlerinden biri olan ve 11 ilimizi etkileyen Kahramanmaraş merkezli doğal afet bizleri ve coğrafyamızdaki Müslüman ülkeleri derinden sarstı. Millet olarak bir kez daha birlik ve beraberliğin en önemli örneklerinden birini verdik. HES Kablo olarak, bu doğal afetin yaşandığı ilk günden itibaren bütün kaynaklarımız ile deprem bölgelerinde olmaya çalıştık. Çalışanlarımızın iş güvenliğine verdiğimiz önemin ne kadar vazgeçilmez bir unsur olduğu gerçeğini bir kez daha hatırlamış olduk.

HES Kablo olarak güven veren teknoloji ile sektöre ve şirketimize yatırım yapmaya devam ediyoruz. 2023 senesinden başlayarak Orta Gerilim ve Yüksek Gerilim kablolarına yapmış olduğumuz yatırımlar ile bu alandaki kapasitemizi %45 oranında artırdık. Bir yandan Türkiye de ve dünyada yapılmakta olan projelerde HES Kablo markasının kullanılmasını sağlarken bir yandan da bu projelere sürdürülebilirlik çalışmalarımızı entegre etmekteyiz. Gerek şirket içi gerek şirket dışı gerçekleştirmiş olduğumuz eğitimler ile çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza bu yeni dönem stratejilerimizi ve sürdürülebilirlik konusundaki çalışmalarımızı anlatmaktayız. Dünyada gerçekleşmekte olan yatırımlardan aldığımız projelerde ise bu konudaki irademizi net bir şekilde göstermiş oluyoruz.

Bizden sonraki nesiller için daha temiz ve daha sürdürülebilir bir enerji alt yapısı bırakmak için bu konudaki çalışmalarımıza devam ederken, aynı zamanda bu konuda dünyadaki pozisyonumuzu da güçlendirmek için çalışıyoruz.

2053 yılı net sıfır hedefi doğrultusunda üzerimize düşen görevin farkındayız ve bunun için bütün çalışanlarımız ve paydaşlarımız ile bu hedefe doğru emin adımlar ile ilerlemekteyiz.

HES Kablo olarak, 2023 senesinde net satışlarımız 13.6 milyar TL olurken, Favök'ümüz ise 2.6 milyar TL olarak gerçekleşmiştir. 2023 senesi sonuçlarına göre faaliyet göstermiş olduğumuz vilayetin ihracat birincisi olurken aynı zamanda Türkiye Elektrik Elektronik İhracatçılar listesinde ise sektör birincisi olduk. Ar-Ge çalışmalarımızın net satışlardaki payı artarken şirketimizi geleceğe güvenle taşıyacak bazı operasyonel ve yatırım aksiyonlarını da almış bulunmaktayız.

Faaliyet alanında dikkat çeken başarılarla imza atarken, 50 yıllık tecrübemizin bizlere yüklediği sorumluluk ile İklim, insan ve inovasyon alanlarında çok ciddi çalışmalar sürdürmekteyiz. Bu bağlamda şirketimizin kısa ve orta vadeli bütün hedefleri belirlenmiş ve ilgili yönetici arkadaşlarımıza hedef olarak verilmiş durumdadır. Sosyal hedefler kapsamında ise iş sağlığı ve güvenliği konusunda periyodik eğitimler ve yürütülen projeler ile çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın, "sıfır" hedefimiz doğrultusunda, farkındalığını arttırmaktayız. Bu konuda oluşturduğumuz şirket içi çalışma grupları ile de ciddi başarılar elde ettiğimiz rakamlarla sabittir.

2022 yılından itibaren sürdürülebilirlik konusunda attığımız somut adımların bir kısmını paylaştığımız HES Kablo Sürdürülebilirlik Raporumuzu sizler ile paylaşmaktan dolayı heyecanımı ve mutluluğumu belirtmek istiyorum. Hiç bitmeyecek olan bu yolculukta, hedeflerimizde ya da sorumluluk bilincimizde asla bir sapma olmayacaktır.

Bu çalışmalarını gerçekleştirme imkanlarını bizlere sunan Türkiye Cumhuriyeti Devleti Yöneticilerine, HES Kablo ailesine ve bütün paydaşlarımıza şükranlarımı sunuyorum.

Saygılarımla

Bora KOÇ
Genel Müdür



03

HAKKIMIZDA

HES Kablo Hakkında

Dünden Bugüne HES Kablo

Rakamlarla HES Kablo

Prensiplerimiz, Vizyonumuz ve Misyonumuz

Kurumsal Üyelikler, İmzalar ve Ödüller



HES KABLO HAKKINDA

1974 yılında üretime başladığımız günden beri HES Kablo olarak, 50 yıllık tecrübemiz ve "Güven Veren Teknoloji" sloganımız ile uzun yıllardır müşterilerimize yüksek kaliteli ürünler sunarak sektörümüzde saygı duyulan, lider bir marka haline geldik. Bugün, Türkiye'nin kablo sektöründeki lider şirketi olarak, 150 ülkede enerji nakil ve iletişim altyapı çözümleri sunmaktayız.

Yalnızca enerji kabloları üreterek başladığımız yolculuğumuzda zamanla ürün yelpazemizi genişlettik. Bugün yüksek gerilim enerji nakil kablolarının yanı sıra, haberleşme kabloları,

iletkenler, emaye bobin telleri ve zayıf akım kabloları üretmekteyiz. Kayseri'de OSB ve Hacılar bölgesinde yer alan, 120,000 m² kapalı olmak üzere, toplam 250,000 m² alana yayılmış entegre tesislerimizde kablo, tel, filmaşın ürünlerinde toplamda 350.086 ton/yıl ve ahşap makara / palet ürününde 31.200 m³/yıl üretim kapasitemiz bulunmaktadır. Tesislerimizde alanında uzman ve deneyimli 1.124 kişilik kadromuzla İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) 2023 "Türkiye'nin İlk 500 Sanayi Kuruluşu" sıralamasında 91. sırada yer almaktayız.

MODERN ŞEHİRLER

HES KABLO İLE YÜKSELİR!



250.000
m²

alana yayılmış entegre
üretim tesisleri

1.124
kişilik
uzman kadro



Tesislerimizde yenilenebilir enerji bakımından güçlü bir altyapıya sahibiz. Mart 2023 tarihinde devreye aldığımız 2.500 kWe / 3.281 kWp kapasiteli çatı güneş enerjisi santralleri (GES) ile 2023 yılı Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisimizin elektrik tüketiminin %13'ünü yenilenebilir enerjiden karşıladık. 2025 yılında Van ve Şanlıurfa'da devreye alınacak olan 3 adet lisanssız arazi GES projemizin çalışmaları devam etmektedir.

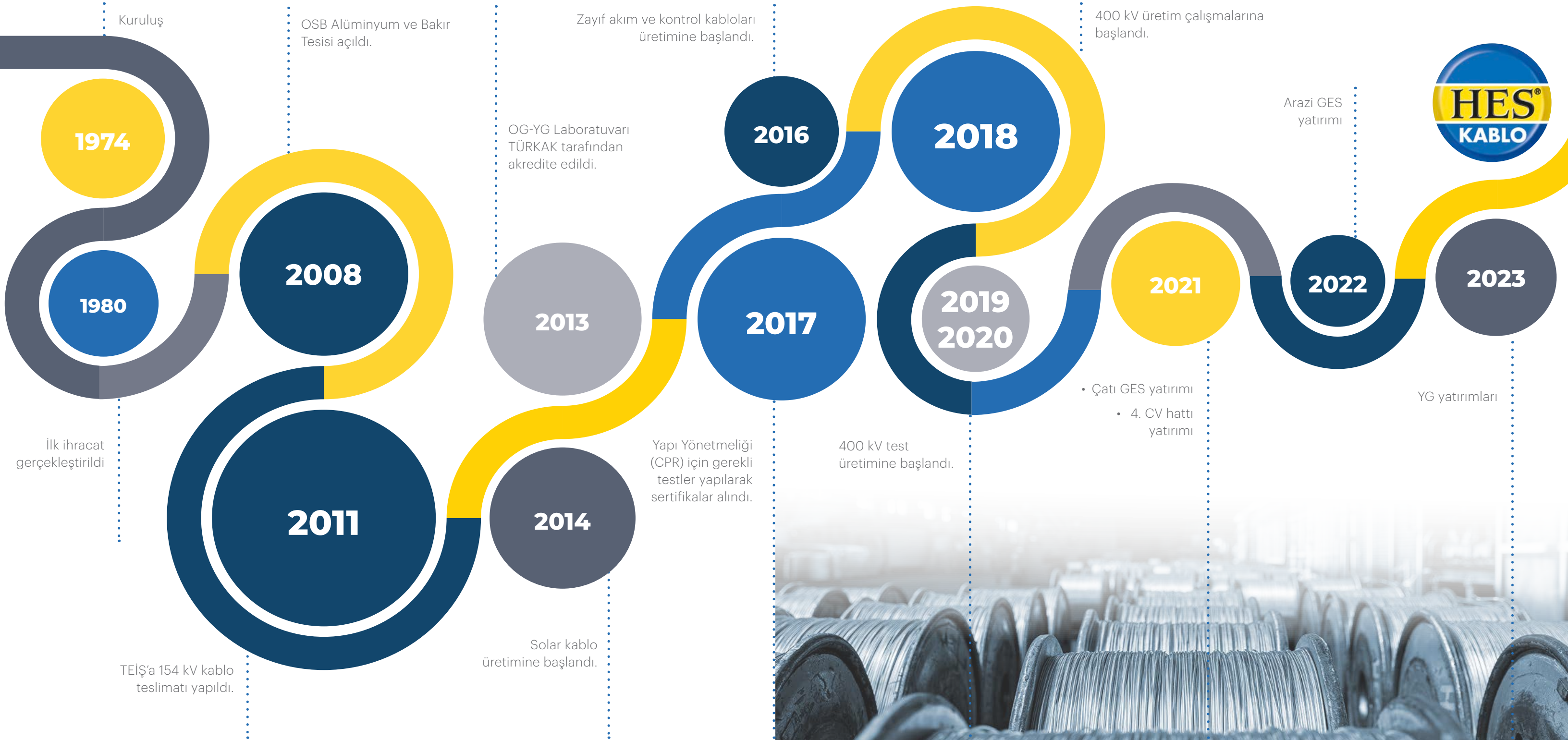
Kalite, yenilik ve teknoloji 50 yıllık başarımızın anahtarıdır. Müşterilerimize en iyisini sunmak için küresel ve yerel standartları yakından takip etmekte ve hızlı bir şekilde süreçlerimize adapte etmekteyiz. Bu kapsamda TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, TS EN ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, TS ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 17025 Akredite Laboratuvar Yönetim Sistemi standartlarının ve BASEC PCR gereklerini yerine getirmekteyiz. Farklı ürün gruplarımız için Yönetim Sistemleri Belgeleri, BASEC (British Approvals Service for Cables), VDE (The Association for Electrical, Electronic and Information Technologies), TÜV Rheinland, UL (Underwriters Laboratories), Yerli Malı Belgeleri, Türk Standardları Enstitüsü (TSE), TSE-HAR ve TSEK Belgelerimiz bulunmaktadır. Kalite Belgelerimizin tamamına [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

HES Kablo olarak, güçlü köklerimizden aldığımız ilhamla geleceğe yönelik adımlarımızı atmaya devam edeceğiz. Sektördeki rekabet gücümüzü korurken, sürdürülebilirlik ve yenilikçilik alanlarında öncü olmayı sürdüreceğiz. Müşterilerimize değer katmaya, çalışanlarımıza fırsatlar sunmaya ve topluma katkıda bulunmaya devam edeceğiz. HES Kablo olarak, güçlü bir gelecek inşa etmek için kararlılıkla ilerleyeceğiz.





DÜNDEN BUGÜNE HES KABLO





2023 YILINDA RAKAMLARLA HES KABLO

2023 yılında
TL bazında
ciromuz
%68
artırmıştır.

150
ülkeye
ihracat
yapmaktayız.

2023 yılı
gelirimiz
13,6 milyar
TL

Türkiye'nin kablo
sektöründe lider firması
olarak, 2023 yılında
Türkiye'nin En Büyük 500
Sanayi Kuruluşu listesinde
91. sırada
yer aldık.



PRENSİPLERİMİZ, VİZYONUMUZ VE MİSYONUMUZ

9 Prensibimiz

Prensiplerimiz iç ve dış müşteriye değer ve fayda sağlamada, ortak bir dil ve hareket tarzı oluşturmada bize rehberlik etmekte ve davranışlarımızı ortak değerlerimizle vurgulamakta, bizi diğer şirketlerden ayıran güçlü yönlerimizi hatırlatmaktadır. Kurum kültürümüzle uyumlu olan bu prensipler, çalışanlarımız, paydaşlarımız ve işverenimiz tarafından benimsenmekte, birlikte çalışma ve sonuç üretme yeteneğimizi arttırmaktadır.



1



Güven Ver

HES Kablo olarak, ortak değerlerimizin temelinde, sürekli başarıyla iş sonuçları alırken, çevremize, topluma, dünyamıza karşı sorumlu olduğumuzu hissetmekteyiz. Bu nedenle güven kazanmayı her şeyin üstüne koymaktayız.

2



Kalpleri Kazan

Kalpleri Kazan prensibi, içinden çıktığı toprakların derin hoşgörüsü kültürünü davranışlarına yansıtacaktır. Biz olmaya ve birlikte başarmaya yönelik uzun, sürdürülebilir ilişkiler kurarak güçlenmektedir.

3



Sonuç Üret

HES Kablo olarak tüm dinamizmimizi bugüne kadar ulaştığı hedefler ve aldığı başarılı sonuçlardan almaktayız. Sonuç Üret prensibi bu dinamiğin gelecekteki garantisidir.

4



En İyisi Ol

En iyisi olmak istiyorsak, en iyiler ile çalışmanın ne denli önemli olduğunun farkında olmak zorundayız. Bu nedenle, İşinin En İyisi Ol Prensibi, tüm uygulamalarda uzmanı olunan alanın danışılan kişisi olmak demektir. En iyisi olan derin bir uzmanlığa sahiptir ve yüksek standartlarla görevini yerine getirir.

5



Geleceği Yakala

Gün geçmiyor ki yeni bir trend, farklı bir tasarım, yeni bir iş yapış biçimi, yeni bir bakış açısı hayatımıza girmesin. Geleceğimizi daha güçlü inşa etmek için yenilenme prensibinden ödün veremeyiz.

6



Müşterini Anla

Müşterinin ve müşteri odaklı düşünmenin sürdürülebilirlik için en önemli kriter olduğunun farkındayız. Bu nedenle, yaptığımız işle, müşterilerimizde yarattığımız değeri bilmek, bu değeri daha ötelere taşımak için müşteri ile yan yana yürümek temel prensibimizdir.

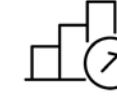
7



Anlam Kat

Günlük işlerimizi eksiksiz tamamlamak yeterli olmaz. Görevimiz kapsamındaki her bir işin bütüne nasıl katkı sağladığını bilmek ve anlamak motivasyonumuzun temel kaynağıdır. Anlam Kat, büyük resmi görerek geleceği inşa etmektir.

8



Güçlendir

HES Kablo yöneticileri, şirketimizi adım adım öteye taşıyacak çalışanların hayatlarını kolaylaştırmak için güçlendirme prensibini kullanırlar; ekiplerinin işlerini doğru biçimde yapabilmeleri için gerekli tüm kaynağı sağlayıp, desteği vererek ekiplerini geliştirir, güçlendirirler.

9



Rehberlik Et

HES Kablo yöneticileri kendilerinden sonra gelen nesiller için birer örnek teşkil ederler. Örnek olmak için rehber olmak gerekir felsefesinden yola çıkarak, çalışanlarının geleceğin liderleri olmaları için onları dikkatle gözlemler ve koçluk yaparak gelişimlerine katkı sağlarlar. Onlar için hiçbir iş, ekibine rehberlik ederek kurumu geleceğe hazırlamaktan daha önemli değildir.



Vizyonumuz

HES Kablo olarak, yerel pazarda sağlam bir konum elde etmiş ve lider bir marka olma yolunda kararlı adımlarla ilerlemekteyiz. Vizyonumuz, kablo sektöründe küresel çapta tanınan bir oyuncu olmak ve yurt içi ile yurt dışı pazarlarda kablo üretiminin ve tedarikinin öncüsü olmaktır.

Müşteri odaklı yaklaşımımız ve sürekli yenilikçi çözümlerimizle, sektördeki güçlü konumumuzu koruyarak büyümeyi sürdürmekteyiz. Yüksek kaliteli ürünlerimiz ve güvenilir hizmet anlayışımız sayesinde müşterilerimizin beklentilerini en üst düzeyde karşılamayı amaçlamaktayız.

Yenilikçi Ar-Ge faaliyetlerimize ve teknolojik altyapımıza yaptığımız yatırımlarla, sürekli olarak sektördeki standartları belirleyen bir konuma ulaşmayı hedeflemekteyiz. Aynı zamanda sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalarak, çevreye duyarlı üretim süreçleriyle gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı amaçlamaktayız.

HES Kablo olarak, vizyonumuz doğrultusunda yürüyerek, müşterilerimize ve paydaşlarımıza değer katmayı sürdüreceğiz.

Misyonumuz

HES Kablo olarak, doğduğu topraklardan aldığı girişimcilik ruhuyla, bölgesinde istihdam alanları oluşturacak yatırımlar yapmaya devam etmekteyiz. Misyonumuz, yer aldığımız sektörlerde en güvenilir, en teknolojik ve en kurumsal firma olarak tanınmak ve ülke ekonomisine katma değer sağlamaktır. Girişimciliğin ve yeniliğin öncüsü olarak, sürdürülebilir büyüme ve kalkınma için yatırım yapmayı taahhüt etmekteyiz. Yerel topluluklara istihdam ve kalkınma fırsatları sunarak, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmekteyiz.

Müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmak için sürekli olarak kalite standartlarımızı ve iş süreçlerimizi geliştirmekteyiz. Teknolojik yeniliklere ve sektörel trendlere uyum sağlayarak, müşterilerimize en iyi ürünleri ve hizmetleri sunmayı amaçlamaktayız.

Aynı zamanda, kurumsal yönetim ilkelerine sıkı sıkıya bağlı kalarak, etik değerlere ve şeffaflığa önem vermekteyiz. Ülke ekonomisine katkı sağlamanın yanı sıra, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği de ön planda tutarak, gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmayı hedeflemekteyiz.

HES Kablo olarak, misyonumuz doğrultusunda çalışarak, sektörde öncü bir konuma gelmeyi ve topluma değer katmayı sürdüreceğiz.

KURUMSAL ÜYELİKLER, İMZALAR VE ÖDÜLLER

Kurumsal Üyeliklerimiz

Kablo Sanayicileri Derneği (KABLODER)

Kalite Derneği (KALDER)

kariyer.net

yenibiris.com

kayserikariyer.com

FlowQ

TSE Ayna Komitesi

Ödüllerimiz

ÖDÜLÜN ADI	ÖDÜLÜ VEREN KURUM	ÖDÜLÜ ALAN PROJE ADI
Elektrik-Elektronik sektör ihracatı	TET	2023 yılı Sektör 1. Elektrik-Elektronik Sektör 4.
İstanbul Sanayi Odası İSO 500 2023 Sıralamasında 91. sırada ve Kayseri'de 1. sırada yer almıştır.	İstanbul Sanayi Odası	2023 Ciro Büyüklüğü
İstanbul Sanayi Odası İSO 500 (Kablo sektöründe ve Kayseri'de 1. sırada yer almıştır.)	İstanbul Sanayi Odası	2022 Ciro Büyüklüğü
Fortune 500 2022 Listesine göre Sektöründe lider, Kayseri'de 3. sırada yer almıştır.	Fortune Dergisi	2022 Ciro Büyüklüğü
Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği (TET) 2022 Onur Listesi	TET	2022 Ciro Büyüklüğü
TİM Türkiye İhracatçıları Meclisi Kayseri İhracat Şampiyonu	TİM	2022 Ciro Büyüklüğü





04

KURUMSAL
YÖNETİMİMİZ

Yönetim Kurulu, Organizasyon Yapısı ve Komiteler

Kurumsal Risk Yönetimi

İç Denetim

Bilgi Güvenliği

İş Etiği ve Uyum

Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele

Rekabete Aykırı Davranışlar

Tedarik Zinciri Yönetimi



YÖNETİM KURULU, ORGANİZASYON YAPISI VE KOMİTELER

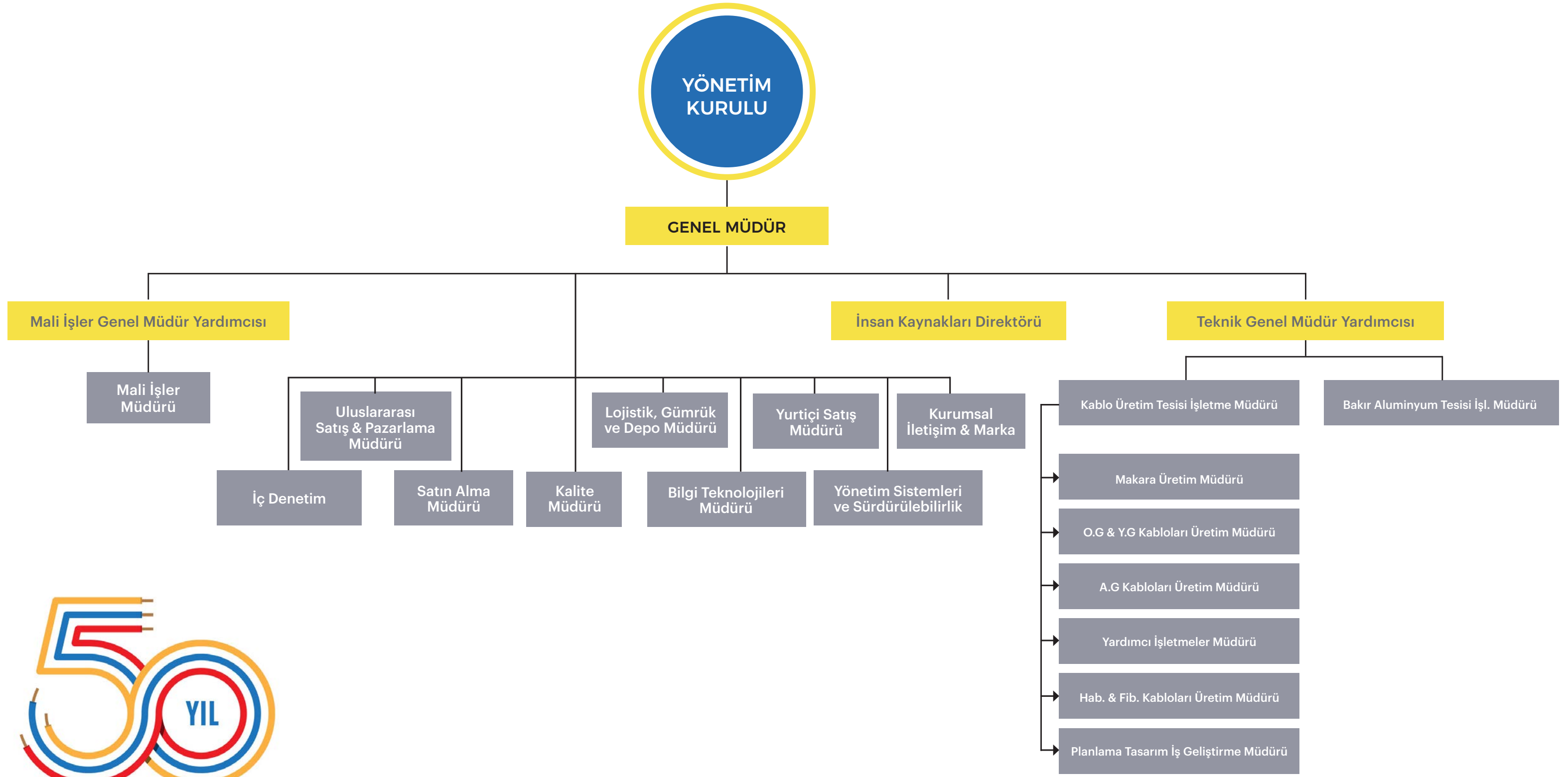
5 üyeden oluşan Yönetim Kurulumuz şirketimizin yönetim hiyerarşisinin başında bulunmaktadır. Yönetim Kurulumuz şirketimizin kısa, orta ve uzun vadeli yatırım planlarını belirlemektedir. Bu çerçevede, stratejik hedeflere yönelik yatırım

ve faaliyetlerin organizasyonu, Yönetim Kurulu tarafından koordine edilmektedir. HES Kablo çatısı altında faaliyet gösteren Yatırım Komitesi de, Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstermektedir.

Yatırım Komitesi

Yatırım Komitemiz, Genel Müdür başkanlığında İşletme Müdürleri, Üretim Müdürleri ve Muhasebe&Finans Müdüründen oluşmaktadır. Komite, şirketimizdeki iş geliştirme, stratejik hedeflere yönelik yatırımların belirlenmesi, yatırım kararlarının Yönetim Kurulumuzun onayına sunulması

ve Yönetim Kurulu onayını takiben uygulama süreçlerinin yürütmesinden sorumludur. Komite, ayrıca, iş stratejisine uygun olarak yapılan yatırımların ve projelerin finansal, yasal ve çevresel fizibilite analizlerine ilişkin süreçleri de takip etmektedir. Komite 3 aylık periyotlarla toplanmaktadır.



Kesintisiz Enerjinin Altyapısında Biz Varız



KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Şirketimizde risk yönetimi Erciyes Anadolu Holding Yönetim Kurulu gözetiminde yürütülmektedir.

Holding Risk Yönetimi ve İç Kontrol Direktörlüğü, risk yönetimi sisteminin ve sürecinin Holding ve bağlı şirketlerde etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamaktadır. Bu kapsamda, Holding ile bağlı şirketlerdeki tüm iş birimlerinde Risk Temsilcileri belirlenmiştir. Risk Temsilcileri ile Holding Risk Yönetimi ve İç Kontrol Birimi arasında koordinasyonun etkinliğinden Riskin Erken Saptanması Komitemiz sorumludur. Finansal, stratejik, operasyonel, uyum ve itibar risklerimizi etkili bir şekilde yöneterek karlılık ve sürdürülebilirlik hedeflerimize odaklanan holdinge bağlı risk yönetimi politikalarımızı sürekli olarak güncellemekteyiz.

Risk yönetimi yaklaşımımız şirketimizi hem bir bütün olarak hem de birimler bazında ele almaktadır. Tüm karar alma süreçlerimizde kritik riskleri göz önünde bulundurmaktayız. Risk yönetimini üst yönetimden başlayarak tüm çalışanların ortak sorumluluğu olarak kabul etmekteyiz.

İki ana süreçten oluşan bir risk yönetimi metodolojisi takip etmekteyiz; ilk aşama risklerin belirlenmesi ve ikinci aşama risklerin değerlendirilmesidir. Bu yaklaşımı sürekli olarak gözden geçirmekte ve iyi uygulamalar doğrultusunda geliştirmekteyiz.

Tüm faaliyetlerimizdeki risklerimizi düzenli olarak değerlendirmekteyiz. Ancak, yüksek riskli olarak değerlendirdiğimiz faaliyetlerimize ve süreçlerimize yönelik gözden geçirme çalışmalarımızı daha sık gerçekleştirmekteyiz. Ayrıca, entegre yönetim sistemlerimiz kapsamında süreçlerimizin risk ve fırsatları belirlenmektedir.





İÇ DENETİM

İç denetim faaliyetlerimizin temelini Uluslararası İç Denetim Standartları ve Etik Kurallarımız oluşturmaktadır. İç denetim faaliyetleri şirketimizin tüm operasyonlarındaki işlem ve süreçleri objektif bir metodoloji ile değerlendirmektedir. Denetimleri, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin yeterliliği ve çevre yönetimi gibi konulara ek olarak, kurumsal politikalara, ilkelere ve prosedürlere uyumun kontrolünü sağlamak amacıyla risk ve süreç odaklı bir şekilde gerçekleştirmekteyiz. Operasyonel verimliliği ve risk yönetimi performansını değerlendirerek iş süreçlerini sürekli olarak iyileştirmekteyiz. Bu kapsamda, 2023 yılında 12 adet iç denetim gerçekleştirdik.

Genel Müdürlüğe bağlı olarak kurulmuş olan İç Denetim birimimiz bir müdür ve iki denetçiden oluşmaktadır. İç denetimimiz, Genel Müdürümüz tarafından onaylanan Yıllık Denetim Planı'na uygun bir biçimde bağımsız, tarafsız ve iç denetim eğitimi almış personellerden oluşan bir denetim

ekibi tarafından gerçekleştirilir. Tespit edilen bulgular ilgili birimler ile paylaşılır ve denetim raporları tamamlandıktan sonra yönetime raporlanır. Ek olarak, taahhüt edilen aksiyonların alınıp alınmadığı ve raporda tespit edilen bulguların devam edip etmediği izlenir.

Denetim kriterlerini, risk envanterinden gelen kontrol noktaları, TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, TS EN ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, TS ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, TS ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 17025 Akredite Laboratuvar Yönetim Sistemi'nin gerekliliklerinden faydalanılarak oluşturmaktayız. Şirket varlıklarının korunması ve operasyonel verimliliğin artırılması konularında fikir ve öneriler sunarak, iş süreçlerini iyileştirmek ve şirketimize değer katmak amacıyla çalışmalarını sürdürmekteyiz.

BİLGİ GÜVENLİĞİ

Bilgi güvenliği ve özel verilerin korunmasıyla ilgili mevzuat ve düzenlemelere tam uyum sağlamaktayız. KVKK mevzuatını ve Cumhurbaşkanlığı Bilgi Güvenliği Rehberi'ne ilişkin güncellemeleri yakından takip etmekte ve ilgili iş birimlerimizle koordineli bir şekilde çalışmaktayız.

Şirketimize, çalışanlarımıza ve müşterilerimize ait tüm bilgileri bilgi güvenliği kapsamında değerlendirmekteyiz. TS ISO/IEC 27001 kapsamında verilerimizi gizlilik derecesine göre 4 sınıfta değerlendirmekteyiz; Anonim, Hizmete Özel, Gizli ve Çok Gizli. Verileri, gerektiği durumlarda ISO 27001 politika ve prosedürüne uygun şekilde paylaşmaktayız. Şirket içerisinde ise şeffaflık ana prensip olmakla birlikte, mevcut görevin gerektirdiği ölçüde bilgi paylaşımına özen göstermekteyiz.

İş devamlılığı ve bilgi varlıklarımıza yönelik her türlü riski yönetmek amacıyla TS ISO/IEC 27001 standardına uygun olarak Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimizi oluşturduk.

Bilgi güvenliği risklerimizi sistematik olarak analiz etmekte ve azaltıcı önlemler almaktayız. Bu doğrultuda, sistem güvenliğinin kontrolü ve artırımı için çeşitli yöntemler aracılığıyla yılda bir kez penetrasyon testi yapmaktayız. Penetrasyon testi sonucunda tespit edilen bütün bulgular için risk seviyelerine göre risklerin kapatılma zamanlarını belirlemekteyiz. Belirlediğimiz plan doğrultusunda risk açıklıklarını bertaraf etmekte ya da riski değerlendirilerek kabul etmekteyiz. Belirli periyotlarda yayınlanan yamaları kritiklik seviyelerine göre kontrol ederek yüklemekteyiz.

Güvenlik Operasyonları Merkezi (SOC) ekibimiz tarafından SIEM yazılımları ile veriler toplanmakta ve analiz edilmektedir. Her ay ITSM formlarını analiz etmekteyiz. ITSM formlarını SLA (hizmet seviyesi süresi) baz alınarak incelemekteyiz. Bu kapsamda, SLA süresi geçme oranlarını belirlemekte ve SLA süresi geçen taleplerde analizler yapıp gerekli aksiyonları almaktayız.

Yılda iki kez iş sürekliliği tatbikatı yapmaktayız. Geçmiş yıllarda tatbikat yapılmamış kritik alanları ve yeni sistemlerden tatbikata uygun olanları tespit etmekteyiz. Tespit edilen alanlara tatbikat yaparak, sistemlerin belirlenen senaryo ve kurallarda etkin çalıştığını kontrol etmekteyiz. Tatbikat sonucunu değerlendirmekte ve gerekli ise düzeltici faaliyetler açmaktayız. Ayrıca, yıllık periyotlarla tetkik listesindeki departmanlara iç denetim yapmaktayız. Öncelikle, bilgi güvenliği uygulamalarını ve farkındalığını denetimler ile bölüm bazlı olarak değerlendirmekteyiz. İç denetim planı oluşturmakta, sağlanan sonuçlar ile denetim raporu oluşturarak bölümlere bildirmekte ve denetçi tarafından tespit edilen konular için düzeltici faaliyet açmaktayız.

Şirketimizde veri ve sistem erişimi olan tüm çalışanlarımıza bilgi güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla teknik ve davranışsal yetkinliklerini geliştirecek eğitim vermekteyiz. 2023 yılında 568 kişiye 17 saat eğitim verilmiştir.



İŞ ETİĞİ VE UYUM

HES Kablo olarak, ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere uymayı ve tüm resmi kurumlarla iş birliği içinde çalışmayı taahhüt etmekteyiz. Tüm kamu görevlileri ve paydaşlarımızla ilişkilerimizi yasal çerçevede ve dürüstlük içinde, etik ilkelere uygun olarak yürütmekteyiz.

Ulusal ve uluslararası iyi uygulamaları temel alarak hazırlanmış olan Erciyes Anadolu Holding Etik Kitapçığı ile uyumlu olarak internet sitemizde yayımladığımız HES Kablo Etik Kurallarımız tüm faaliyetlerimize ve paydaş etkileşimlerimize yön vermektedir. İş etiği kuralları kapsamındaki sorumluluklarımızı yerine getirirken, tedarikçilerimizden ve iş ortaklarımızdan da bu konuda aynı düzeyde titizlik göstermelerini beklemekteyiz. Üst yönetimimiz dâhil tüm çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızdan öncelikle yasal düzenlemeler ve etik kurallarımıza uymalarını beklemekteyiz.

Şirketimiz bünyesindeki Etik Kurulumuz, Holding Etik Üst Kurulumuza bağlı olarak çalışmaktadır. Etik Kurulumuz Genel Müdür, İşletme Müdürleri, Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Şefi ve İK Uzmanından oluşmaktadır. İhtiyaç halinde ilgili konuda danışılmak üzere uzmanlar toplantılara davet edilebilmektedir. Kurulun kuruluşu Yönetim Kurulumuzun onayına tabidir.

Etik Kurulumuzun sorumlulukları Etik Kurallarımızda düzenlendiği şekliyle aşağıdaki gibidir:

- Şirket içinde etik kuralların ihlal edildiğine dair şikâyet ve ihbarları soruşturmak,
- Soruşturulan etik kural ihlallerini karara bağlamak veya bağlatmak,

- Etik kuralların uygulamasına yönelik görüş ve önerilerde bulunmak,
- HES Kablo Etik Kuralları kapsamında danışma amacıyla yapılan başvurulara cevap vermek,
- Etik kuralların yasal düzenlemelere uyumlu olmasını sağlamak,
- Çalışanları etik kurallar konusunda bilgilendirmek ve politika, prosedür ve kuralların anlaşılabilirliğini sağlamak amacıyla çalışanlarla sürekli iletişimde olmak,
- Şirkette işe başlayanlar ve tüm çalışanların etik kuralları okumasını ve bu konuda bilgilendirilmelerini sağlamak.

Çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımız, davranış kuralları hakkındaki sorularını ve şüpheli gördükleri durumları sözlü olarak kurulumuza bildirebilecekleri gibi Etik Hat üzerinden de iletişime geçebilirler. Etik Kurulumuza yapılan bildirimlere ilişkin soruşturmalar, bildiri yapan tarafa yönelik hiçbir olumsuz etki oluşturmayacak şekilde gizlilikle ve her aşaması tutanak altına alınarak yürütmektedir. Bildirilen veya tespit edilen kural ihlalleri, Etik Kurul Başkanımız tarafından niteliği ve etkileri göz önünde bulundurularak, Etik Kurulumuz tarafından çözüme kavuşturulabileceği gibi, şirketimizin disiplin kuruluna veya Etik Üst Kurulumuza da yönlendirilebilmektedir.

2023 yılında herhangi bir bildirim olmamıştır.

E-posta: etik@hes.com.tr ve
ustetik@erciyes.com

Adres: Erciyes Mahallesi, Hes Caddesi
No:22 38210 Hacılar, KAYSERİ

YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE

Etik Kurallarımız çerçevesinde rüşvet ve yolsuzluğa taviz vermeyeceğimizi beyan etmekteyiz. İş etiği ve yolsuzlukla ilgili herhangi bir şüpheli durum, tüm paydaşlarımızın kullanımına açık olan Etik Hattımız üzerinden ihbar edilebilmektedir. Yapılan ihbarlar, gizlilik prensipleri çerçevesinde Etik Kurulumuz tarafından incelenmekte ve soruşturmanın her aşaması detaylı bir şekilde belgelenmektedir.

HES Kablo olarak, kamu ve özel sektör kuruluşları ile olan tüm ilişkilerimizde dürüstlük ilkesini benimsemekteyiz. İş ilişkilerimizi Etik Kurallarımız çerçevesinde yürüterek; hediye, yardım, rüşvet veya etik olmayan başka tekliflerle iş ortaklarımızın ve kamu görevlilerinin kararlarını etkilemeye çalışmamaktayız.

Tedarikçi ve müşteri ilişkilerimizde itibarımızın korunması ve tüm çalışanlarımızın buna uygun davranması önem taşımaktadır. Etik Kurallarımız çerçevesinde çalışanlarımız şirket faaliyetleri kapsamında kurdukları ticari işlerde kişisel kazanç sağlamamalı, kurum bilgilerini kişisel çıkarları için kullanmamalı ve kurumsal rekabeti göz önünde bulundurarak ilişkileri yönetmeleri gerekmektedir. Ayrıca, çalışanlarımızın çıkar çatışmasından mutlak suretle kaçınması gerekmektedir. Doğrudan iş ilişkisinde bulunduğumuz bir tedarikçimiz

veya rakip firmada hak sahibi olmamalarını, akrabalarının sahip olduğu kuruluşlarla olan iş ilişkilerinde de şeffaf olmalarını beklemekteyiz. Çalışanlarımız finansal çıkar ilişkilerinden kaçınmaları ve gerek tedarikçilerimizle gerekse müşterilerimizle ilişkilerini profesyonel düzeyde sürdürmeleri taviz vermeyeceğimiz bir kuraldır. İş ortaklarından gelen hediyelerin ticari adetlere uygun olması ve tarafsızlığı etkilememesi gerekmektedir. Hediyelerle ilgili kurallar ve davranış ilkeleri Bağış ve Yardım Politikasında ve Hediye Prosedürümüzde tanımlanmıştır. Prosedürde belirtilen kurallara uymayan çalışanlarımız hakkında Disiplin Yönetmeliği'ne uygun olarak disiplin süreçleri uygulanmaktadır.

Rüşvet ve yolsuzluğa taviz verilmemesi ve etik kurallarımıza uyulması tüm çalışanlarımızın sorumluluğudur. Yönetici ve çalışanlarımızdan, sadece etik kurallarımıza uymalarını değil, aynı zamanda iş ortaklarımızın etik değerlere ve kurallara uygun davranmalarını sağlamalarını da beklemekteyiz. İş ortaklarımızdan da iş etiğine ve kanunlara tam uyum göstermelerini talep etmekteyiz.

2023 yılında etik hattımıza yolsuzluk ve rüşvete ilişkin olarak hiç bildirim yapılmamıştır.



REKABETE AYKIRI DAVRANIŞLAR

HES Kablo olarak, rekabet düzenlemelerine aykırı tüm faaliyetlerden kesinlikle kaçınmaktayız. Etik Kurallarımızda vurgulandığı gibi, açık pazar ve serbest rekabete olan inancımız doğrultusunda fiyat belirleme, alım-satım koşulları ve müşteri seçimi gibi süreçlerde sektördeki rekabetçi yapının sürdürülmesini desteklemekte; haksız rekabet olarak nitelendirilebilecek davranışlardan kaçınmaktayız. Markamızın saygınlığına zarar verebilecek her türlü faaliyetten kaçınmakta, duyurularımızda rakipleri ya da ürünlerini kötüleyici ifadelerle yer vermemeye özen göstermekteyiz.

Rakiplerimiz hakkında yasal olmayan yollarla elde edilen hiçbir bilgiyi kullanmamaktayız. Reklam

etiği kapsamında tüm pazarlama faaliyetlerimizde, mevzuata ve iş etiğine uygun, dürüst ve gerçekçi bir tutum sergileyerek, şirketimizin itibarını olumsuz etkileyecek her türlü hareketten kaçınmaktayız. Rakiplerimizin de aynı etik ilkelerle hareket etmelerini beklemekteyiz.

Rekabet Hukuku ve etik ilkelere aykırı herhangi bir durumdan şüphelenen tüm paydaşlarımız Etik Hattımız üzerinden bu durumu ihbar edilebilmektedir. Raporlama döneminde haksız rekabete ilişkin herhangi bir vaka yaşanmamıştır.





TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Tedarik zinciri yönetimi yaklaşımımız kapsamında, üretimden son tüketiciye ulaşana kadar olan tüm süreçlerimizin tedarikçi seçimlerimizde kalite ve teknik yeterlilikle beraber, yasalara ve etik kurallarımıza, vergi mevzuatına, iş kanuna ve ilgili düzenlemelere, İSG ve çevre mevzuatlarına tam uyum gösteren firmaları tercih etmekteyiz. Tedarik zincirimizin yönetimine ilişkin yaklaşımımız Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamızda açıkça belirtilmiştir. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz.

Tedarik zinciri performans değerlendirmesi için kalite, miktar ve termin kriterlerini baz alan tedarikçi değerlendirme çalışmaları yapmaktayız. Ayrıca, teknik şartname hazırlarken satın aldığımız ekipmanların özellikle kişisel koruyucu donanımların en üst kalitede olmasına önem vermekte ve yasal

gereksinimlere ek şartlar eklemekteyiz. Tedarikçilerimizden Etik Kurallarımıza uygun davranmalarını beklemekte ve kural ihlali durumunda iş ilişkisine son verme veya cezai yaptırım uygulama yetkisine sahibiz. Raporlama döneminde, kriterlere uyum sağlamayan herhangi bir tedarikçi tespit edilmemiştir.

Tedarikçi ilişkisi kurulması ve sürdürülmesinde, Satın Alma Müdürlüğümüz tarafından Birinci Tip Değerlendirme Yöntemi uygulanmaktadır. İlk aşamada tedarikçi adayları ve tedarikçiler ürün kalitesi, yönetim sistemleri, akredite bir kuruma ait ürün belgesi/TSE ürün belgesi, zamanında teslim, kalite ve fiyat yönünden değerlendirilmektedir. Satın Alma ekibimiz ham madde ve malzeme taleplerine uygun tedarikçi firmaları belirlemektedir. Aday firmalar Birinci Tip Değerlendirme Yöntemi

standartlarına göre değerlendirilmekte ve Değerlendirme Yöntemi Formuna kaydedilmektedir. Örnekleme ile muayene ve deneye tabi tutulan ürün veya ham maddeler kabul kriterlerimize göre değerlendirilmekte ve puanlama yapılmaktadır. Gerekli standardın üzerinde puan toplayan firmalar tedarikçi listesine eklenmektedir.

Tedarikçi Listesi Genel Müdür tarafından onaylanmaktadır. Standardın altında puan alan veya olumsuz olarak değerlendirilen tedarikçilerimize birinci uyarı verilmekte ve ürünleri iade edilmektedir. İkinci kez gerekli puanın altında kalan firma liste dışı bırakılmaktadır.

Tedarik zincirimizi daha sürdürülebilir hale getirmek için Yeşil Satın Alma Talimatımız bulunmaktadır. Talimatın amacı tedarikçilerimiz için bir sürdürülebilirlik standart oluşturmak ve mal ve hizmet satın alırken çevresel etkileri azaltmaktır. Talimat kapsamında tedarikçilerimizin, ilgili mevzuata tam uyumlarının yanı sıra, çevresel ve sosyal performanslarını da değerlendirme kriterlerimiz arasına eklemekteyiz. Bu bağlamda, tedarikçi sözleşmelerimizde satın alınan ürünlerde kullanılan malzemelerin çevresel etkisi, üretimde yenilenebilir hammadde kullanımı, üretim aşamasında kullanılan enerji ve su tüketimi, ürün dayanıklılığı, ürün geri dönüşüm fırsatları, ürünün paketlenmesi ve taşınması gibi bilgileri gerekli gördüğümüzde talep etmekteyiz. Hizmet sözleşmelerinde ise çevre dostu uygulamalar için personelin teknik uzmanlığı, kullanılan malzemeler,

çevresel etkinin en aza indirilmesi için yürütülen prosedürler, tüketilen enerji, su ve atık miktarını talep edebilmekteyiz. Tedarikçilerimizden sağlık, emniyet ve çevre hükümlerine uymalarını beklemekteyiz. Bu nedenle, tedarikçilerimizin ISO 14001 ya da ISO 50001 standartlarına uyduklarını belgelemeleri ve yönetim sistemlerini sertifikalandırmış olmaları onları seçim sürecinde öne çıkarmaktadır. Şirketler sertifika sahibi olmadığında dahi, eşdeğer çevre yönetim tedbirlerini uyguladıklarını gösterebilmelidir. Eko-etiketleri bulunan ürün ya da hizmetleri öncelikli tercih etmekteyiz. Ayrıca, tedarikçilerimizden yasaklı madde içermeyen ve yasayla uyumlu paketleme yapımlarını beklemekteyiz. Yeniden kullanılabilir paketleme içeren ürünleri öncelikli tercih etmekteyiz. Ayrıca, gerektiğinde tedarikçiler aldıkları çevresel önlemleri talep etmekteyiz.

Ek olarak, yeni Yeşil Satın Alma stratejimizde, tedarikçi değerlendirmelerimizde ESG konularını da dahil edeceğiz. Bu doğrultuda tedarikçilerimizi oluşturduğumuz Tedarikçi Çevresel ve Sosyal Değerlendirme Sistemine göre değerlendirmeyi ve derecelendirmeyi planlamaktayız. Sürdürülebilir tedarik zinciri beklentilerimizin dışına çıkan, uygunsuzlukları telafi etmek yönünde çaba sarf etmeyen, bu alanda öncelikleriyle uyumsuz hareket eden tedarikçilerimizden düzeltici eylem talep ederek süreci takip edeceğiz. Çözüm bulunamayan durumlarda ise ilgili tedarikçilerimizle iş ilişkimizi askıya alma veya sonlandırma hakkını elimizde tutarız.





05

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Sürdürülebilirlik Yönetimimiz

Önceliklendirme Matrisi ve
Paydaş Katılımı

Sürdürülebilirlik Stratejimiz





SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ

Başarılı ve etkili bir iş modelinin sadece bugünü değil, gelecek nesilleri de düşünerek şekillendirilmesi gerektiğine inanmaktayız. Çevresel etkimizi azaltmak ve sosyal performansımızı güçlendirmek için yaptığımız çalışmalarını bir çerçevede takip etmek ve bu yolla sürdürülebilirlik ilkelerini iş modelimize entegre etmek üzere 2023 yılında sürdürülebilirlik stratejimizi ve yapılanmamızı oluşturduk.

Güven Veren Teknoloji ile yüksek kaliteli ve uzun ömürlü enerji ve iletişim kabloları üreten bir firma olarak; SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji, SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı, SKA 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim, SKA 13: İklim Eylemi ve SKA 17: Amaçlar için Ortaklıklar iş modelimizin odağında yer almaktadır. Sürdürülebilirlik stratejimizde bu amaçları güçlendirerek, katkımızı arttırmak için eylem planımızı oluşturduk.

Sürdürülebilirlik stratejimiz ve eylem planımız kapsamında inovasyon ve kaliteye yatırım yapmayı, iklim için eylemi desteklemek üzere emisyonlarımızı azaltmayı, üretimimizde küresel çevresel standartlara uymayı, kurumsal yapımızı daha da güçlendirmeyi, tüm paydaşlarımızla etik ve şeffaf ilişkiler kurmayı, müşteri memnuniyetini sürdürmeyi, çalışanlarımız ve toplumumuz için sosyal performansımızı iyileştirmeyi ve sürdürülebilirliği iş süreçlerimize entegre etmeyi taahhüt etmekteyiz. Kurum kültürümüz, temel çalışma ilkelerimiz, etik kurallarımız ve küresel amaçlar ile uyumlu olarak hazırladığımız Sürdürülebilirlik Politikamız, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın çerçevesini oluşturmaktadır.

Sürdürülebilirlik stratejimizin şirketimiz genelinde etkili bir şekilde uygulanması ve hedeflerimizin

takibinin etkin bir şekilde yapılmasını Sürdürülebilirlik Komitemiz sağlamaktadır. Komitemiz doğrudan Yönetim Kurulumuza bağlıdır.

Genel Müdürümüz başkanlığındaki komitemizde farklı iş birimlerinin temsilcileri görev almaktadır. Sürdürülebilirlik Komitemiz, Genel Müdür dâhil olmak üzere 4 üyeden oluşmaktadır: Sürdürülebilirlik Departmanı, Merkez Fabrika İşletme Müdürü, Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi İşletme Müdürü Sürdürülebilirlik Komitemiz, Sürdürülebilirlik Politikasının, stratejisinin ve yol haritasının oluşturulması, uygulanması ve güncellenmesinin sağlanmasından sorumludur. Sürdürülebilirlik stratejisine yönelik amaç ve hedeflere yönelik ilerlemenin takibi, ulusal ve uluslararası gelişmeleri takip ederek, düzenleyici kurumlar, yasa yapıcılar, yatırımcılar ve derecelendirme kuruluşları dâhil olmak üzere tüm paydaşların sürdürülebilirlik raporu ve beyanlarının içeriklerine ilişkin beklentilerinin karşılanması, Yönetim Kuruluna belirli periyotlarla raporlanması ve ilgili performans göstergelerine ilişkin veri yönetimi süreçlerinin yürütülmesi de Sürdürülebilirlik Komitemizin görevlerindedir. Sürdürülebilirlik Komitemiz bir finansal yılda en az 2 defa toplanmaktadır.

2023 yılında oluşturduğumuz Sürdürülebilirlik departmanımız sürdürülebilirlik performansımızın ve gelecek taahhütlerimizin takibinde Sürdürülebilirlik Komitemizin görevlendirmeleri kapsamında çalışmaktadır. Sürdürülebilirlik stratejimizin uygulanması doğrultusunda iş birimleri arasındaki koordinasyonu sağlamaktan sorumludur.





ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİ VE PAYDAŞ KATILIMI

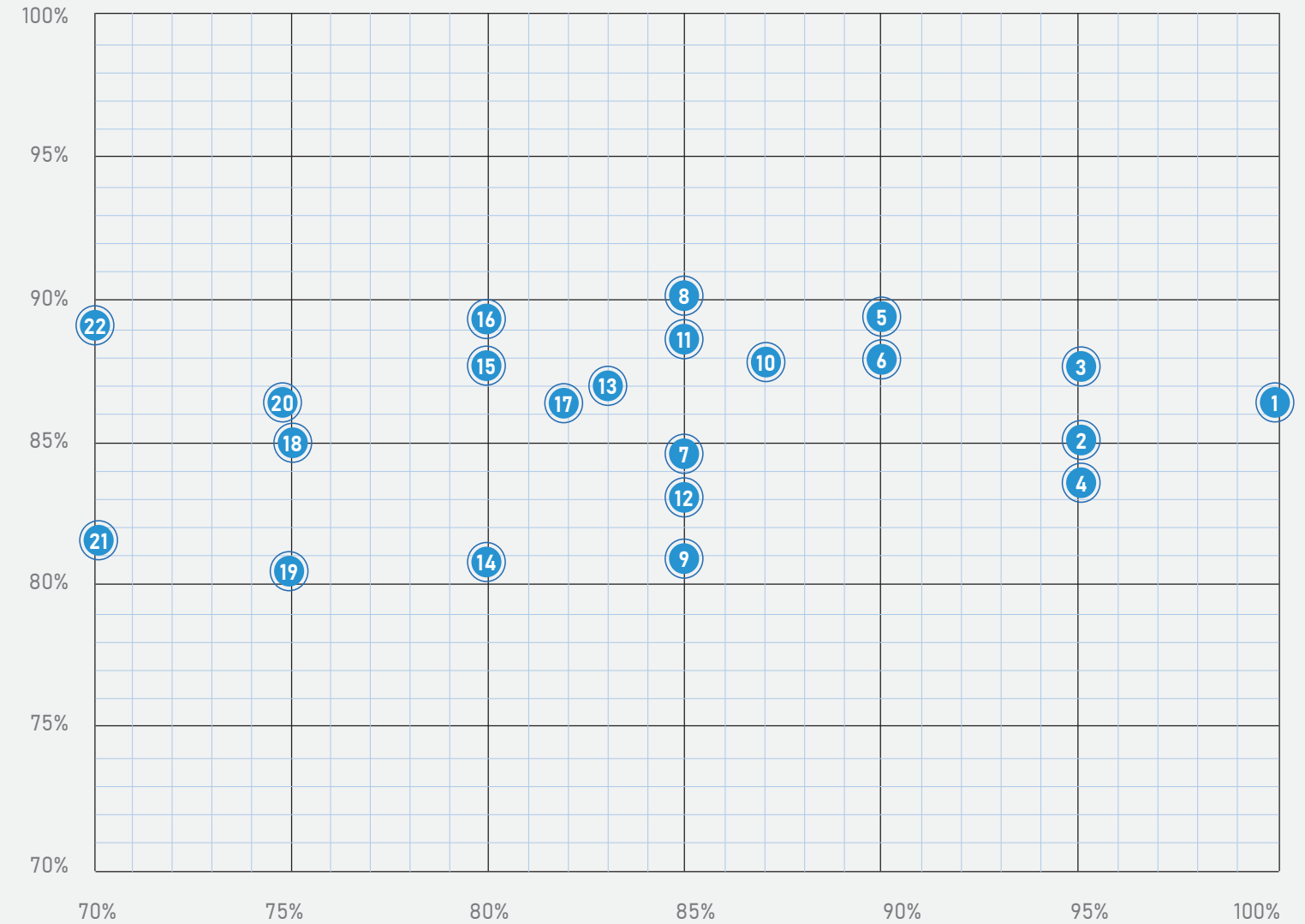
Müşterilerimizden tedarikçilerimize, çalışanlarımızdan iş ortaklarımıza kadar geniş bir yelpazedeki paydaşlarımızla düzenli iletişim halindeyiz. Paydaşlarımızın geri bildirimleri hizmetlerimizin kalitesini artırmamız ve piyasa ihtiyaçlarına daha hızlı cevap vermemiz konusunda bize yol göstermektedir. Paydaş iletişimimizi güçlendirmek ve etkin hale getirmek için oluşturduğumuz mekanizmaların çerçevesine Paydaş Katılımı Politikamızda yer verilmiştir. 2023 yılında sürdürülebilirlik stratejimizin oluşturulması kapsamında, öncelikli konularımızı belirlerken iç ve dış paydaşlarımızın fikirlerini almak amacıyla bir çalışma gerçekleştirdik.

Bu çalışmaya çalışanlarımız, üst yönetimimiz, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, kamu kuruluşları, akademi üyeleri, sivil toplum kuruluşları ve çeşitli iş ortaklarımız dâhil edilmiş; paydaşlarımızın sürdürülebilirlikle ilgili olarak şirketimizden beklentileri anketler ve çevrimiçi mülakatlar aracılığıyla toplanmıştır. Çalışma sonucunda 8 farklı paydaş grubundan toplamda 129 paydaşa ulaşılmıştır.

Şirket stratejimizi ve paydaş katılımı sonuçlarını değerlendirerek sürdürülebilirlik stratejimize rehberlik edecek 22 temel konu belirleyerek 2023 Önceliklendirme Matrisimizi oluşturduk .

1. Sürdürülebilirlik Farkındalığının Arttırılması
2. Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması
3. İş Etiği ve Kurumsal Politikalar
4. Sürdürülebilirlik Yönetimi
5. İş Sağlığı ve Güvenliği
6. Çalışan Gelişimi
7. Döngüsel Ekonomi
8. Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı
9. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Alanındaki (ESG) Risklerin Yönetimi
10. Çalışan Refahı
11. Bilgi Güvenliği
12. Sürdürülebilir Satın Alma
13. Doğal Kaynakların Verimli Kullanması
14. ESG Performansının Kamuoyuyla Paylaşılması
15. Müşteri Memnuniyeti
16. Yasal Düzenlemelere Uyum
17. Yerel Ekonomiye Katkı
18. Biyoçeşitliliğin Korunması ve Doğal Yaşam Alanlarının Restore Edilmesi
19. Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
20. Dijitalleşme
21. Toplumsal Katkı
22. İş Sürekliliği

PAYDAŞLAR İÇİN ÖNEMİ



HES KABLO İÇİN ÖNEMİ



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında oluşturduğumuz stratejimizi ve sürdürülebilir kalkınma amaçlarıyla uyumlu, erişilebilir ve ölçülebilir hedeflerimizi siz değerli paydaşlarımızla paylaşmaktan mutluluk duymaktayız.

Öncelikli Konu	Hedef	KPI
Sera Gazı Emisyonlarının Azaltımı	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	2023 yılı baz alınarak 2030 yılına kadar Kablo Üretim tesisinde Kapsam 1 emisyonlarının %10 azaltılması 2026 yılına kadar Kapsam 2 emisyonlarında net sıfır emisyonu ulaşılması 2022 yılı baz alınarak 2030 yılına kadar Kapsam 3 emisyonlarının %30 azaltılması 2053 yılına kadar net sıfır emisyonu ulaşılması

Aksiyon	SKA
Emisyon hesaplamaları sonucunda en fazla emisyon üreten faaliyetlerin tespit edilmesi ve bu alanlarda karbon salımını azaltacak çalışmaların yürütülmesi	13 İKLİM EYLEMİ
Yenilenebilir enerji yatırımlarının artırılması	7 ERGİLEBİLİR VE TEMİZ ENERJİ

Döngüsel Ekonomi Dijitalleşme	Atıkların azaltılması	2023 yılı baz alınarak 2030 yılına kadar kablo üretimindeki mevcut hurda oranının %20 azaltılması 2023 yılı baz alınarak 2030 yılına kadar Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisinde geri dönüştürülemeyen atık oranının %3'ün altına düşürülmesi 2023 yılı baz alınarak 2030 yılına kadar Kablo Üretim Tesisinde geri dönüştürülemeyen atık oranının %15'in altına düşürülmesi
-------------------------------	-----------------------	---




Üretimden çıkan hurda atık miktarının sektör ortalaması ve en güncel üretim teknikleri takip edilerek azaltılması	12 SORUMLU TÜKETİM VE ÜRETİM
Modern üretim tekniklerini takip ederek, üretim süreçlerinin dijitalleştirilmesi	
Faaliyetler sonucu açığa çıkan atıkların geri dönüştürülmesi, yeniden kullanılması	



Öncelikli Konu	Hedef	KPI
Doğal Kaynakların Verimli Kullanımı	Toplam su tüketiminin azaltılması	2023 yılı baz alınarak 2030 yılına kadar Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisinde su tüketiminin %3 azaltılması 2023 yılı baz alınarak 2030 yılına kadar Kablo Üretim tesisinde su tüketiminin %10 azaltılması
Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı	Enerji tüketiminin azaltılması	2023 yılı baz alınarak 2030 yılına kadar ürün başına enerji tüketiminin %2 azaltılması
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş Sağlığı ve Güvenliğini sağlamak	Yıllık ciddi yaralanmalı ve iş günü kayıplı kaza sayısının sıfıra indirilmesi
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Kadın çalışan oranını artırmak	Toplam kadın çalışan oranının 2030 yılına kadar %5'e çıkarılması
		Kadın yönetici sayısının 2030 yılına kadar 2 katına çıkarılması
	Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı kurum kültürüne entegre etmek	Tüm çalışanlara çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığa yönelik yılda toplamda 50 saat eğitim verilmesi
-	-	-

Aksiyon	SKA
Proseslerin su tüketimleri incelenerek su tüketiminin azaltılması ve kayıt altına alınması	
Ürün başına enerji yoğunluğunun hesaplanarak enerji verimliliği çalışmalarının yapılması	
İSG risk analizi sonuçlarının üst yönetim tarafından takip edilmesi	
İşe alım süreçlerinin gözden geçirilmesi ve kadın adayların önündeki engellerin değerlendirilmesi	
2024'ten itibaren tüm çalışanlar için zorunlu eğitim listesine çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığa yönelik eğitimlerin eklenmesi	
Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konularının İnsan Kaynakları Politikasına entegre edilmesi	



Öncelikli Konu	Hedef	KPI	Aksiyon	SKA
Çalışan Gelişimi Toplumsal Katkı	Üniversite- Sanayi işbirliğini güçlendirmek	Her yıl öncelikle bölgedeki 4 üniversite daha sonra çevre şehirlerdeki üniversiteler ile seminer, üniversite dersleri ve üniversite ziyaretleri gerçekleştirilmesi.	Üniversite iş birliklerinin artırılması	
		2030 yılına kadar Erciyes Anadolu Holding tarafından yürütülen genç yetenek programına katılan üniversite öğrencilerinin yıllık %12'sinin tam zamanlı çalışan olarak istihdam edilmesi	Yeni işe alınanlar için oryantasyon eğitim programlarının bir parçası olarak eğitimlerin verilmesi	
	Çalışan gelişimini artırmak	Tüm çalışanlara ayda 8 saat mesleki ve kişisel gelişim eğitimleri verilmesi	Hâlihazırda verilen eğitimlerin sürdürülmesi ve yeni eğitimler ile beraber toplam verilen eğitim saatinin artırılması	
Veri Güvenliği	Bilgi güvenliği risklerinin yönetilmesi	Yıllık periyotlarla penetrasyon testi yapılması ve tespit edilen güvenlik açıklıklarının kapatılması Yılda 2 defa iş sürekliliği tatbikatı yapılması **ITSM formlarının analiz edilmesi Yıllık periyotlarla tetkik listesindeki departmanlara iç denetim yapılması	Veri ve sistem erişimi olan herkes için bilgi güvenliği eğitimi verilmesi Penetrasyon testi için incelenmesi gereken sistemler ve cihazlar tespit edilmesi Geçmiş yıllarda tatbikat yapılmamış kritik adımlardan ya da yeni sistemlerden uygun olanların tespit edilmesi Son kullanıcılara verilen hizmetin kalitesinin değerlendirilmesi Bilgi güvenliği uygulamalarının ve farkındalığının bölüm bazlı olarak değerlendirilmesi	
Sürdürülebilir Satın Alma	Sürdürülebilir tedarik zincirinin oluşturulması	En çok tedarik yapılan 3 tedarikçinin ESG açısından denetlenmesi	ESG konularının da içerisinde bulunduğu bir Tedarikçi Davranış Kuralları oluşturulması ve oluşturulan Tedarikçi Davranış Kurallarına göre tedarikçilerin değerlendirilmesi	
İş Etiği ve Kurumsal Politikalar	Yolsuzluğa karşı sıfır tolerans ilkesinin tüm çalışanlarca benimsenmesi	Tüm çalışanlara yıllık 50 saat iş etiği eğitiminin verilmesi	2024 zorunlu eğitim listesine rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleyle yönelik iş etiği eğitiminin eklenmesi	



06 EKONOMİK PERFORMANS

Ekonomik Performansımız

Ürün Güvenliği ve Kalite

Ar-Ge ve İnovasyon

Yatırımlarımız

Dijitalleşme

Müşteri Memnuniyeti

Yerel Ekonomiye Katkı

Vergi Yaklaşımımız



EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

Küresel kablo sektörü enerji nakilden iletişime kadar geniş bir yelpaze için üretim yapmaktadır. Buna bağlı olarak, son yıllardaki hızlı büyümesini önümüzdeki dönemlerde de sürdürmesi beklenmektedir. Günümüzde küresel kablo pazarı büyüklüğünün 240 milyar dolar seviyesinde olduğu tahmin edilirken, 2028 yılına kadar pazar büyüklüğünün 300 milyar doları aşacağı öngörülmektedir.

Sektör ham madde fiyatlarındaki dalgalanmalardan etkilenmektedir. Ayrıca, sektör oyuncuları teknolojik gelişmelere ayak uydurmak için sürekli yatırım yapmak durumundadır. Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizmasının (SKDM) devreye girmesiyle, sektörün önümüzdeki yıllarda ek maliyetlerle karşılaşması da beklenmektedir.

Öte yandan, çevresel ve sosyal etkisini iyileştiren, sürdürülebilir üretim uygulamalarına geçen, yeşil dönüşümünü gerçekleştiren firmalar rekabet avantajı yakalamaktadır.

HES Kablo olarak, her yıl olduğu gibi 2023 yılında da istikrarlı ekonomik büyümemizi devam ettirmekteyiz.

HES Kablo olarak, 2022 yılındaki güçlü finansal performansımızı 2023 yılında devam ettirerek gelirlerimizi %68,3 oranında artırmış bulunmaktayız.

YARATILAN EKONOMİK DEĞER	Birim	2021	2022	2023
Ciro	Milyon TL	3.864	8.092	13.618

Türkiye’de 19 yıldır sektör liderliğini devam ettirmekte olup 150 ülkeye ihracat yapmakta, küresel anlamda sektöre önemli katkılar sağlamaktayız. 2023 yılı ihracatımızın %83,1’i

Avrupa, %15,5’i ise Asya bölgesindedir. Satışlarımızın küçük bir kısmını ise Amerika (%0,8) ve Afrika’ya (%0,6) olmuştur.

İstanbul Sanayi Odası’nın her yıl belirlemiş olduğu “Türkiye’nin İlk 500 Sanayi Kuruluşu” sıralamasında 2023 verilerine göre Türkiye’de 91. sırada, Kayseri’de ve sektörde de 1. sırada yer almaktayız.

Fortune 500 Türkiye listesinde ise Kayseri’de 3.sırada, sektörde ise yine 1. sırada yer alarak Türkiye kablo sektörü lideri olmanın haklı gururunu yaşamaktayız.

HES Kablo olarak, finansal başarıya odaklanmakla kalmayıp çevreye, topluma ve tüm paydaşlarımıza karşı sorumluluklarını yerine getirmenin bilincinde, kısa, orta ve uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmayı amaçlamaktayız. Sürdürülebilir büyümeye odaklı aynı zamanda faaliyetlerimizden kaynaklı enerji tüketimini ve atıkları azaltacak, çevreye daha az zararlı üretim süreçleri geliştirmekte ve uygulamaktayız.





ÜRÜN GÜVENLİĞİ VE KALİTE

Ürünlerimizin uzun ömürlü, yüksek performanslı ve yüksek verimliliğe sahip olması müşterilerimizin memnuniyeti için temel bir unsurlardır. HES Kablo olarak, 50 yıldır Güven Veren Teknolojimizle ve yüksek kalitedeki ürünlerimizle küresel pazarda tercih edilen bir marka olmanın gururunu yaşamaktayız. Bu başarımızı yasalara, yerel şartlara, standartlara, müşteri şartlarına tam uyumlu ve tüm paydaşlarımızla iş birliği içinde hareket etmemize borçluyuz.

Şirketimizde Türk Akreditasyon Kurumu (TÜRKAK) tarafından 2012 yılında TS EN ISO/IEC 17025

standardıyla akredite edilmiş laboratuvarlarımız bulunmaktadır. Bu laboratuvarlar sayesinde, yanma testleri dâhil olmak üzere elektriksel, mekaniksel, termal ve kimyasal testlerde güvenilir ve uluslararası geçerliliğe sahip sonuçlar üretmekteyiz.

Ulusal ve uluslararası belgelendirme firmalarının periyodik olarak yapmış olduğu denetimler sonucu ISO, TSE, HAR, VDE, BASEC, EAC, GOST, ELECTRICA, KONCAR, UL, TÜV Rheinland, KEMA/DEKRA gibi kalite ve ürün belgelerine sahibiz.

Son yıllardaki nüfus artışına ve şehirleşmeye bağlı olarak yapıların ve kullanılan kablo miktarlarının artması sebebiyle, "güvenli yapılar" inşa ederken, uygun kablo seçimi ve kullanımı da çok önemli hale gelmiştir. Herhangi bir binada meydana gelebilecek bir yangında, insan yaşamını tehdit eden alev ve duman üretiminin sınırlandırılması gerekmektedir. CPR sayesinde, bu tehlike unsurlarının etkisi azaltılarak, insanların yangın mahallinden güvenli bir şekilde tahliye edilmesi amaçlanmıştır. 305/2011/EU - CPR (Construction Products Regulation) Yapı Malzemeleri Yönetmeliğine göre TSE ve BASEC onaylı kuruluşlarınca ürünlerimizin yangına tepki performansları belirlenmiştir. Kablo markasına ve ürünlerine gösterilen güvenin bir ifadesidir.

Üretimin her aşamasında modern test cihazları ve kontrol yöntemleri kullanarak yüksek kaliteli

ürünlerin müşteriye ulaştırılmalarını sağlayan HES Kablo, uluslararası ve yerli standartlara göre imal edilen ürünlerin yanı sıra, özel müşteri şartnamelerine ve isteklerine göre de ürün geliştirmektedir.

Küresel standartlardaki entegre üretim tesislerimizde TS EN ISO 9001, TS ISO 10002, TS EN ISO 14001, TS ISO 45001, TS EN ISO 50001, TS EN ISO 17025 ve TS ISO/IEC 27001 yönetim sistemleri kuruludur.

Ürünlerimizin kalite belgelerine aşağıdaki web adresinden ulaşabilmektedir.

Kalite Belgeleri

Ürünlerimizin CPR Performans Beyanlarına aşağıdaki web adresinden ulaşabilmektedir.

CPR Performans Beyanları





AR-GE VE İNOVASYON

Sürdürülebilir kalkınma için sektörümüzün kritik önemi bulunmaktadır. HES Kablo olarak, önceliğimiz bu sorumluluğumuzun bilincinde, Güven Veren Teknoloji sunmaktır. Rekabet gücümüz ve sektördeki liderliğimiz teknolojiye yapacağımız yatırımın ve kalite standartlarımızı sürekli arttırmamızın bir sonucudur.

Kablo Tasarım bölümümüz, İşletme Müdürlüğü'ne bağlı olarak çalışmakta olup, müşterimizin taleplerine uygun tasarımların, teknik verilerin, dokümanların ve maliyetlendirme parametrelerinin oluşturulması faaliyetini başarıyla yürütmekteyiz. Belgelendirme faaliyetlerinin teorik hesaplamalarını yapmanın yanı sıra, geleceğin taleplerine cevap verebilmek için yenilikçi, uzun ömürlü ürünler ve sistem çözümleri geliştirmekteyiz.

2023 yılında kaynak kullanımında iyileştirme sağlayacak projemizle, iletken ağırlıklarını dengeleyerek kalite ve standart değerlerimize bağlı kalarak üretimimizi tamamladık. Bu projenin sonucunda yıllık 315.000 ABD doları tasarruf elde ettik. Bu çalışmamız, sürdürülebilir üretim ve maliyet verimliliği açısından önemli adımlarımızdan birini oluşturmaktadır.



YATIRIMLARIMIZ

Hem maliyet avantajı sağlayan hem de rekabet gücümüzü arttıran, ayrıca sürdürülebilir kalkınma amaçlarını destekleyen yeşil dönüşüm ve dijitalleşme yatırımlarımızda odaklandığımız alanlardan biridir.

İklim değişikliği ve biyoçeşitlilik kaybının etkileri her geçen gün artmaktadır. Düzeltici ve uyum sağlayıcı eylemlerin desteklenmesi yalnızca bu risklerin azaltılması için değil, ayrıca bu alandaki küresel düzenlemeler ve taleplere uyum sağlayarak rekabet gücümüzü kaybetmemek için de önemlidir. Avrupa Birliği (AB) Yeşil Mutabakatı çerçevesinde uygulamaya alınan Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) kablo sektörünü de etkilemektedir. Bu doğrultuda, SKA 13 İklim için Eylem'i desteklemek ve Türkiye Cumhuriyeti'nin net sıfır hedefini desteklemek amacıyla, enerji

fiyatlarındaki dalgalanmalara karşı kendimizi korumak ve karbon emisyonlarımızı azaltarak bu alanda doğacak muhtemel maliyetleri bertaraf etmek için yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği projelerine yatırımlarımızda öncelik vermekteyiz.

HES Kablo olarak, yenilenebilir enerji alanındaki Lisanssız Arazi ve Çatı GES (Güneş Enerjisi Santrali) yatırımlarımız için, projelerimizin güç kapasiteleri ve tahmini maliyetleri doğrultusunda yaklaşık toplam yatırım tutarımız 83,5 milyon ABD dolarıdır. Yatırımlarımız, 2022 ile 2025 yılları arasındaki projeksiyonu kapsamaktadır. Bu çerçevede, şirketimizin sürdürülebilirlik ve enerji verimliliği alanlarındaki kararlılığını ve geleceğe yönelik taahhüdümüzü yansıtmaktayız.

PROJE	YATIRIM TUTARI (MİLYON USD)
HES Kablo Hacılar Lisanssız Arazi GES	60,2
HES Kablo OSB Bakır Ek Kapasite Lisanssız Arazi GES	13
Hes Kablo OSB Bakır Lisanssız Çatı GES	2,15
HES Kablo OSB Alüminyum Lisanssız Arazi GES	8,15
Yenilenebilir Enerji Yatırımları (Çatı ve Lisanssız Arazi GES)	83,5

İlk çatı GES projemizi 2023 yılında tamamlayarak faaliyete geçirdik. Lisanssız Çatı GES projemize ek olarak 3 adet Lisanssız Arazi GES yatırımımızın

kurulum çalışmaları devam etmekte olup 2024 ve 2025 yıllarında yatırımlarımızın devreye alınmasını hedeflemekteyiz.

Bu yatırımlarımız sayesinde, enerji maliyetlerimizi düşürürken, kapsam 2 emisyonlarımızın sınırlanmasına bağlı olarak SKDM kapsamında maliyet avantajı sağlanacaktır. Yatırımlarımızın tamamlanması ile çevresel performansımızı iyileştirerek net sıfır hedefimizi desteklerken aynı zamanda sağlanacak finansal faydalar ile rekabet gücümüzün artırılması sağlanacaktır.

2023 yılında HES Kablo Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi çatı GES projemizdeki elektrik üretim uygulamalarından 8.559.880 TL tutarında tasarruf sağladık.

Enerji verimliliği çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. Ayrıca, Kablo Üretim ve Bakır ve Alüminyum Üretim Tesislerimizde toplamda 10 adet yeni makine yatırımımız bulunmaktadır. Makine ve ekipman yatırımlarımızı gerçekleştirirken enerji verimliliği, kullanım süresi gibi konuları göz önünde bulundurmaktayız. Bu kapsamda, 2024 dönemi için makine ve ekipman yatırımlarına ayırdığımız bütçe yaklaşık olarak 8 milyon ABD dolarıdır. 2025 dönemi için ise 2.2 milyon ABD doları tutarında yatırım planlamaktayız.





DİJİTALLEŞME

Dijital dönüşüm başka bir önemli yatırım alanımız. Önceki yıllarda yaptığımız çalışmalarla üretim süreçlerimizin önemli noktalarına dijital çözümleri entegre ettik.

Özellikle üretim süreçlerimizde dijitalleşme ve otomasyon, faaliyetlerimizin verimliliğini artırmakta ve iyileştirmektedir. Tüm makine ve sistemlerimiz otomasyonlu olarak entegre çalışmakta olup, SAP, Trex, Icron ve Easy dijital platformlarıyla veri yönetimimizi etkin bir şekilde gerçekleştirmekteyiz. Bu sayede, üretim kayıtlarımızın geriye doğru izlenebilirliği artarken, faaliyetlerimizi sürekli olarak geliştirme imkânı bulmaktayız.

Dijitalleşme alanında yaptığımız süreçlere ek olarak, ERP entegre yazılım sistemini devreye aldık. Bu

sistem sayesinde, muhasebe ve finansal yönetim alanında faturalamayı otomatikleştirmenin yanı sıra teklif ve maliyet hesaplamalarını da sistem üzerinden sağlamaktayız. Üretim alanında kalite ve kapasite planlarını hazırlamakta ve belirli malzeme ihtiyaçlarını da sistem üzerinden gerçekleştirmekteyiz. Aynı zamanda, üretim ve bakım süreçlerinin Üretim Yürütme Sistemi (MES) üzerinde aktif hale getirdik ve ERP sistemi ile entegrasyonunu sağladık. Satış süreçlerimizi de tamamen sisteme aktarmış bulunmaktayız. Ayrıca, stok yönetimi alanında BT envanter etiketleme projemiz kapsamında stok yönetimi süreçlerini ve envanterlerimizi sisteme entegre ettik. Bu sistem sayesinde, faaliyetlerimizi daha verimli bir şekilde yürütmekte, hata oranlarını düşürmekte ve maliyetleri azaltmaktayız. Bunun yanı

sıra, karar alma süreçlerimizi iyileştirmekte ve kaynak yönetimini daha etkin bir şekilde sağlamaktayız.

Depolarımızda akıllı raf sistemlerine geçiş yaparak, depo operasyonlarını otomatikleştirmekte, stok seviyelerini izleyip yönetmekte, ürünlerimize hızlı ve etkili bir şekilde erişim sağlamak ve güvenliğini artırmaktayız. Bu geçişle birlikte, depolama süreçlerimizi modernize ettik ve operasyonlarımızı daha etkin hale getirerek depolama süreçlerimizde verimliliğimizi artırmaktayız.

Dijitalleşme ve güvenlik yatırımlarımız kapsamında, Kablo Üretim Tesisimizde çevre kamera sistemimizi yeniledik ve kamera sensörlerini kullanmaya başladık. Bu sayede, iç ve dış tehditlere karşı daha etkin bir koruma sağlamanın yanı sıra iş sürekliliğimizi ve iş güvenliğimizi de artırmış bulunmaktayız.

HES Kablo olarak, 2016 yılından itibaren ICRON plan optimizasyon programını üretim süreçlerimizde dijital

dönüşümün bir parçası olarak kullanmaktayız. Bu program sayesinde, hurda ve fire azaltımı ile verimlilik artışı açısından önemli katkılar elde etmekteyiz. Özellikle, üretim planlama aşamalarında ICRON'u kullanmaktayız. Bu kapsamda, üretim çizelgelerinde benzer ürünlerimizin sıralı olarak üretimini sağlayarak duruş ve ayarlama kaynaklı ek enerji ve malzeme tüketimlerimizi minimize etmekteyiz. Ayrıca, plan hazırlama süremiz kısaltmakta ve insan faktörü kaynaklı hataları minimum seviyeye indirmekteyiz.

Finans ve raporlama süreçlerimizde dijital dönüşüm çalışmalarımızı sürdürmekteyiz. E-Mutabakat ve E-Ödeme Sistemi projelerimiz süreçteki risk ve hataların azalmasını işlemlerin standartlaştırılmasını ve verimlilik sağlayacaktır. Otomatik Faturalandırma projemizle anlık ve tam zamanlı faturalandırma yapılabilecektir. Diğer bir projemiz olan UFRS Raporlama projemizle ise küresel UFRS Raporlama standardına tam uyum sağlamayı hedeflemekteyiz.





MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşterini Anla prensibimizle, müşterilerimizin ihtiyaçlarını anlamak ve ihtiyaçlarına uygun çözümler geliştirmek için çalışmaktayız. Müşterilerimiz için yarattığımız değeri daha ileri taşımaya amaç edinmekteyiz. Müşteri memnuniyetine ilişkin süreçlerimizi ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti standardı kapsamında yönetmekteyiz.

2008 yılından beri her yıl yurtiçi ve yurtdışı müşterilerimizi kapsayan çevrimiçi olarak Müşteri Memnuniyeti Araştırma Anketi gerçekleştirmekteyiz. 2023 yılı müşteri memnuniyeti skorumuz %84,75'tir. Anket sonuçlarına göre, iyileşme alanlarımızı tespit etmekte ve müşteri memnuniyeti eylemlerimizi güncellemekteyiz. Hedefimiz önümüzdeki dönemde skorumuzu %100'e çıkartmaktır. Anketteki geri bildirimler yönetim toplantılarımızda düzenli olarak değerlendirilmekte ve müşteri memnuniyeti seviyesini yükseltmek için eylem planları belirlenmektedir. Anketimize gelen geri dönüşleri daha etkin ve hızlı hale getirmek için anketlerimizi 2024 yılından itibaren online platformlar üzerinden iletteceğiz. Müşteri memnuniyeti anketimize www.hes.com.tr üzerinden erişebilirsiniz.

Müşterilerimiz, talep ve şikâyetlerini sözlü olarak, telefon, e-posta, dilekçe ve anket yoluyla tarafımıza iletilebilmektedirler. Yurtiçi ve Uluslararası Satış ve Pazarlama birimlerimiz aracılığıyla gelen talep ve şikâyetler, Easy Müşteri Şikâyeti Sistemimizle önem sırasına göre kaydetmekte ve işleme almaktayız. Değerlendirme sürecinde tüm şikâyetleri titizlikle incelenip müşterilerimize tüketici haklarına uygun çözüm önerileri sunmaktayız. Müşteri şikâyetlerinin

çözümü için gerçekleştirdiğimiz düzeltici veya önleyici işlemler, EASY süreç yönetim sistemimizde Kalite Yönetimi - Müşteri Şikâyeti kısmında ilgili şikâyetin gelişme veya sonuç raporuna eklenmektedir. Çözüme ulaştırdığımız şikâyetleri, müşterilerimize EASY süreç yönetim sistemi üzerinden bilgilendirmekteyiz. Ayrıca, aylık faaliyet toplantıları ve Yönetimin Gözden Geçirmesi (YGG) toplantıları için üst yönetime sunulmak üzere, Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Departmanı tarafından talep ve şikâyetlere ilişkin rapor düzenlenmektedir. Bu raporlara ek olarak Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Departmanı, YGG toplantılarında yıllık değerlendirme raporu hazırlayarak üst yönetime sunmaktadır.

Değerlendirme sürecimize ek olarak, her müşterimizin şikâyetinin ardından Müşteri Şikâyetlerini Değerlendirmedeki Memnuniyet Anketi göndermekteyiz. Aldığımız geri bildirimleri Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Departmanımız tarafından değerlendirmekteyiz. Anketlerimizden sağladığımız geri bildirimler, müşterilerimizle olan deneyimimizi sürekli olarak iyileştirmek için oldukça değerlidir. Müşterilerimizin memnuniyeti ve güveni, temel prensiplerimiz arasında yer almaktadır ve bunun için kararlılıkla çalışmaktayız.

İnternet sitemizde yayınladığımız Şikâyetleri Ele Alma Alt Proses Haritası dokümanında, müşterilerimizin olası şikâyetlerini nasıl iletilebilecekleri, şikâyetin yönlendirileceği yer, gerekli bilgilerin şikâyetçi tarafından sağlanması, şikâyetlerin ele alınma süreci ve aşamaları yanı sıra çözüm yöntemleri ile geri bildirim yönetim süreçlerimizi detaylı bir şekilde açıklamaktayız.





YEREL EKONOMİYE KATKI

Tüm paydaşlarımızla beraber gerek mevcut iş birliklerimizi geliştirerek, gerekse yeni iş birlikleri oluşturarak bölgemizin ve Türkiye'nin sürdürülebilir kalkınmasına olan katkımızı artırmak için çalışmaktayız. Yerel ekonomiye katkı sağlamanın yollarından biri çevresel ve sosyal etkimizle gerçekleşmektedir. İstihdamımızın büyük bir çoğunluğunu bölge halkı oluşturmaktadır. Yarattığımız istihdamı her geçen gün artırma hedefi ile çalışmaktayız.

Türkiye'nin ve bölgemizin sürdürülebilir kalkınmasına yerel tedarikçileri destekleyerek de katkı sağlamaktayız. Satın almalarımızın büyük çoğunluğunu yurtiçi tedarikçilerden üzerinden temin etmekteyiz. 2023 itibarıyla 1.271 tedarikçimizin 1.070'ini yurtiçi firmalar oluşturmaktadır.

TEDARİKÇİLERE YAPILAN ÖDEMELERİN YAKLAŞIK DEĞERİ (TL)	2021	2022	2023
İthalat Miktarı	982 milyon	1.811 milyon	1.958 milyon
Yurtiçi Satın Alma Miktarı	2.967 milyon	6.149 milyon	10.541 milyon
TOPLAM	3.949 milyon	7.960 milyon	12.499 milyon
Yurtiçi Alım Oranı (%)	75,13	77,24	84,33
İthalat Tedarikçisi Sayısı	239	218	201
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	1.184	1.140	1.070

YENİ ÇALIŞILMAYA BAŞLANAN TEDARİKÇİ SAYISI	2021	2022	2023
Yurt Dışı	41	35	39
Yurt İçi	551	321	292
Toplam	592	356	331

VERGİ YAKLAŞIMIMIZ

Kurumsal yönetimimizi şeffaflık, güven, hesap verebilirlik, toplumsal sorumluluk ve adalete dayandırmaktayız. Vergi yönetimi yaklaşımımızda da iş etiği kurallarımıza uygun, yasal sorumluluklarımızın bilincinde hareket etmekteyiz. Mali mevzuatlar başta olmak üzere yurt içi ve yurt dışı tüm faaliyetlerle ilgili mevzuatların kural ve gerekliliklerine uyumlu, kamu otoritesi ile iş birliği içerisinde çalışmaktayız.

Vergi stratejimiz ve uygulamalarımız Mali İşler bölümümüz tarafından yürütülmektedir. Ekibimiz vergi mevzuatını yakından takip eden, değişikliklerine hızlı bir şekilde cevap veren, gerekli aksiyonların alınması konusunda aktif görev alan uzmanlardan oluşmaktadır.

Tüm finansal faaliyetlerimiz, danışmanlık aldığımız yeminli mali müşavirlerimiz ve bağımsız denetçilerimiz tarafından denetlenmektedir. Bu süreçte, tüm paydaşlarımıza karşı şeffaflık, hesap verebilirlik ve güvenilirlik sağlamaktayız. Böylece yasal düzenlemelere uygunluğun sağlanmasını ve vergi idaresinin güvenini artırmaktayız. 2023 mali yılı süresince elde ettiğimiz kazançlar üzerinden 676 milyon TL kurumlar vergisi ödemesi gerçekleştirdik.





07 ÇEVRESEL PERFORMANS

Çevresel Yaklaşımımız

Enerji Yönetimi

Sera Gazı Yönetimi ve Net Sıfır Yolculuğumuz

Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi

Döngüsellik ve Atık Yönetimi



ÇEVRESEL YAKLAŞIMIMIZ

Dünya ve içinde yaşadığımız topluma karşı sorumluluğumuzun bilincinde, gelecek kuşaklara yaşanabilir bir dünya bırakmanın hepimizin görevi olduğuna inanmaktayız. Faaliyetlerimizden kaynaklı çevresel etkimizi azaltmayı ve doğal kaynaklarımızı korumayı iş modelimizin bir parçası olarak kabul etmekteyiz. Bu anlayış doğrultusunda

önceliğimizi SKA 13: İklim Eylemi kapsamında enerji verimliliği ve sera gazı emisyonlarımızı azaltmaya verirken; su yönetimi ve atık yönetimi alanlarında da çevresel performansımızı takip etmekte ve sürekli olarak geliştirmeyi hedeflemekteyiz.

2000 yılında Çevre Yönetim Sistemimizi kurarak ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Belgemizi aldık. 2023 yılındaki çalışmalarımızla sürdürülebilirlik stratejimizi ve politikamızı oluşturduk. Sürdürülebilirlik stratejimize paralel olarak, ISO 14001 standartlarıyla uyumlu olarak güncellenmiş Çevre Politikamıza [buradan](#) ulaşabilirsiniz. Çevresel etkilerimizin hesaplanması, takibi ve raporlanması gibi süreçleri Yönetim Sistemleri

ve Sürdürülebilirlik Departmanımız aracılığıyla yürütmekteyiz. Departmanımız ayrıca çevre konusunda yapmış olduğumuz projelerin ve kurum içinde çevre farkındalığından artırılmasına yönelik çalışmaların yürütülmesinden ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda Sürdürülebilirlik Komitemizin vereceği görevlerin yerine getirilmesinden de sorumludur.





ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji maliyetlerindeki artış ve dalgalanmalar enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımlarını teşvik etmektedir. HES Kablo olarak, enerji verimliliği konusundaki çalışmalarımıza hız kesmeden devam ederken, paralelde de yenilenebilir enerji projelerimizi sürdürmekteyiz.

Enerji yönetimi kapsamında 2011 yılında TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemimizi kurarak ilgili belgemizi aldık. 27035 sayılı Enerji Kaynaklarının ve Enerjinin Kullanımında Verimliliğin Artırılmasına Dair Yönetmelik kapsamında 2020 yılında

oluşturduğumuz Enerji Yönetim Birimimiz, enerji tüketimine ilişkin verileri Yönetim Kurulumuza yıllık olarak raporlamaktadır.

Enerji Verimliliği Kanunu ve Yenilenebilir Enerji Kaynaklarının Elektrik Enerjisi Üretimi Amaçlı Kullanımına İlişkin Kanun ve ilgili yasal düzenlemelere uygun olarak hareket etmekteyiz. Bu doğrultuda aylık enerji tüketimlerimizi SCADA sistemlerimiz üzerinden takip etmekte ve gerekli iyileştirmeleri yapmaktayız. Bu kapsamda dört senelik periyotlarla enerji etüdü yaptığımızı.

ENERJİ

DOĞRUDAN ENERJİ	Birim	2021	2022	2023
Benzin	Litre	0	0	0
Mazot /Motorin (Kablo Üretim Tesisi)	Litre	180.789	201.768	216.729
Mazot /Motorin (Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi)	Litre	64.194	61.231	64.068
Doğal Gaz (Kablo Üretim Tesisi)	Sm ³	191.668	387.745	121.474
Doğal Gaz (Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi)	Sm ³	3.942.989	3.785.978	3.961.324

DOLAYLI ENERJİ	Birim	2021	2022	2023
Elektrik (Kablo Üretim Tesisi)	kWh	43.785.776	48.622.007	53.904.220
Elektrik (Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi)	kWh	32.333.827	31.828.742	31.881.839

YENİLEBİLİR ENERJİ KAYNAĞINDAN TEMİN EDİLEN ENERJİ	Birim	2021	2022	2023
Güneş Enerjisi Santralleri	kWh	0	0	3.482.115

Enerji verimliliği çalışmalarımız kapsamında, 2023 yılında Güvenlik Bölümümüzün kanopi sistemi içerisinde Verimli Isınma Projesi'ni hayata geçirdik. 110.000 TL bütçe ile yaptığımız proje kapsamında buhar sistemi için eşanjör tasarımı, boru hattı tasarımı, pompa seçimi, boru hattının döşenmesi, dönüş suyu sirkülasyonu ve boru hattı yalıtımı çalışmalarını yürüttük. Bu proje sonucunda aylık 5000 Sm³ doğalgazdan ve kurulum için gereken 160.000 TL maliyetten tasarruf edilmiştir.

Üretim süreçlerimizdeki elektrik tüketimimizi azaltmak amacıyla 2023 yılında Spesifik Enerji Tüketimi (SET) değeri yüksek olan verimsiz

kompresörleri sürücülü ve birim enerji tüketimi 0,1449 kWh/m³ olan verimli kompresörler ile değiştirdik. 42.000 avro bütçe ile yaptığımız bu proje ile kompresörlerdeki birim enerji tüketimini %12 oranında azaltmayı başardık. Ayrıca, kazanlarda kullanılan katı yakıt miktarının azaltılmasına yönelik olarak, katı yakıt sistemlerinin Programlanabilir Mantıksal Denetleyici (PLC) üzerinden hava ve yakıt karışım miktarlarını optimize ettik. Bu sayede, kayıp enerji miktarını azalttık. 18.000 TL bütçe ile yaptığımız bu çalışma sayesinde 2023 yılı yaz aylarında katı yakıt alımı yapmayarak, mevcut yakıt ile daha uzun süreli olarak enerji ihtiyacımızı sağladık.



SERA GAZI YÖNETİMİ VE NET SIFIR YOLCULUĞUMUZ

İklim değişikliğiyle mücadele ve uyumun aciliyeti, Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi emisyonların azaltılmasına yönelik önemler ve artan kamuoyu baskısı sera gazı emisyonlarının kurum içerisinde yönetimini kritik hale getirmektedir.

Avrupa Birliği'nin (AB) Avrupa Yeşil Mutabakatı ile açıkladığı yol haritası ve 2050 yılına kadar iklim nötr kıta olma hedefi doğrultusunda oluşturduğu Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM), karbon kaçağını önlemek amacıyla AB'ye ithal edilen belirli ürünlerin sera gazı emisyonu içeriğini yönetmeyi hedeflemektedir. Bu düzenlemenin ihracatının önemli bir kısmını AB'ye yapan Türkiye

gibi ülkeleri ekonomik anlamda önemli ölçüde etkileyeceği öngörülmektedir.

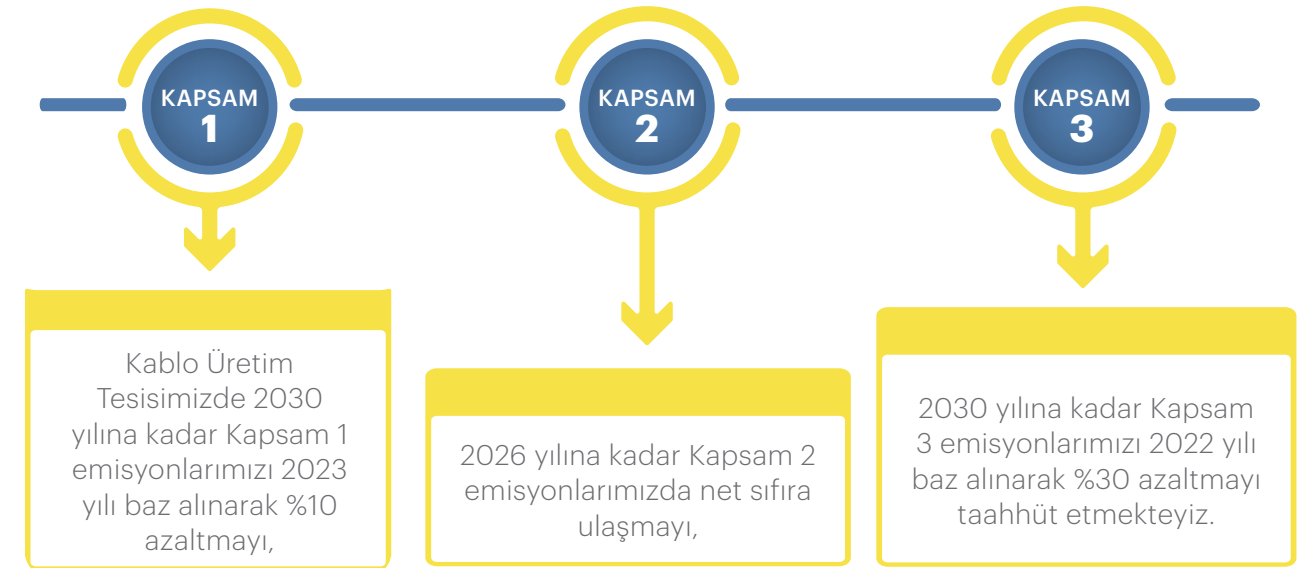
Üretmiş olduğumuz ürünlerin bir bölümünün içerisinde alüminyum olması sebebiyle SKDM, HES Kablo olarak takip ettiğimiz uluslararası düzenlemelerden biridir. Bu sebeple karbon ayak izimizi azaltma konusundaki mevcut çalışmalarımızı kapsamlı bir strateji çerçevesinde yeniden değerlendirerek geliştirdik.

Tesislerimizde 2022 yılından beri Karbon Ayak İzi Hesabı ISO 14064 Standardı çerçevesinde yapılmakta ve doğrulanmaktadır. Tabloda 2022 ve 2023 karbon emisyonu verilerimizi görebilirsiniz.

SERA GAZI EMİSYONLARI (tCO ₂ e)	Birim	2022	2023
Kablo Üretim Tesisi	t CO ₂ e	418.433	221.759
Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi	t CO ₂ e	361.011	380.342
Toplam	t CO ₂ e	779.444	602.102

SERA GAZI EMİSYONLARI	Birim	2022	2023
Doğrudan CO ₂ Emisyonları (Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi)	t CO ₂ e	8.613	7.793
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kablo Üretim Tesisi)	t CO ₂ e	352.398	220.011
Doğrudan CO ₂ Emisyonları (Kablo Üretim Tesisi)	t CO ₂ e	2.553	1.748
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi)	t CO ₂ e	415.880	372.550

İklim değişikliğine olan etkimizi azaltmak amacıyla Türkiye hedefiyle paralel olarak 2053 yılında net sıfır olmayı taahhüt etmekteyiz. Bu amaca yönelik süreci kademeli olarak sürdürmek adına:



2053 hedefimiz doğrultusunda sera gazı emisyonlarımızı azaltmak adına yenilenebilir enerjiye yatırım yapmaktayız. 2023 yılında HES Kablo Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisinde devreye aldığımız çatı GES sayesinde 2023 yılında Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisimizde tüketilen elektriğin %13'ünü yenilenebilir enerjiden sağladık. Bu sayede kapsam 2 emisyonlarımıza

etkisi 1.528,65 ton CO₂, elektrik teminindeki kayıp/kaçak oranlarıyla ilişkili kapsam 3 emisyonlarımıza etkisi 139,28 ton CO₂ ve toplam emisyon etkisi 1.667,93 ton CO₂'dir. 2024 yılında Van'da ve Şanlıurfa'da devreye girecek olan Lisanssız Arazi GES projelerimizle beraber Kapsam 2 emisyonlarımızı sıfırlamayı hedeflemekteyiz.

PROJE ADI	Proje Yeri	ÖNGÖRÜLEN ELEKTRİK TÜKETİM KARŞILIĞI*	ÖNGÖRÜLEN TOPLAM EMİSYON ETKİSİ (tCO ₂ e)**
Lisanssız Arazi GES	Van	% 185	47.500,11
Lisanssız Arazi GES	Şanlıurfa	% 81	10.272,87
Lisanssız Arazi GES	Şanlıurfa	% 149	6.385,44

* GES öngörülen üretim ve HES Kablo 2023 elektrik tüketim değerleri baz alınarak hesaplanmıştır.

** Emisyon hesabı yapılırken Türkiye Elektrik Üretimi ve Elektrik Tüketim Noktası Emisyon Faktörü Bilgi Formu (2024) dikkate alınmıştır.



SU VERİMLİLİĞİ VE ATIK SU YÖNETİMİ

Operasyonlarımızda su kullanımına ilişkin Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği ve ilgili diğer yasal mevzuatlara uyumlu bir şekilde ilerlemekteyiz. Su ihtiyacımızı yeraltı suyu kaynaklarından sağlamakta olup su tüketimimizi kayıt altına almaktayız.

Kablo Üretim Tesisimizde ortaya çıkan atık suyu KASKİ atık su kanallarına, Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisimizde ortaya çıkan atık suyu ise OSB atık su kanallarına deşarj etmekteyiz. Aylık olarak deşarj noktalarında yapılan analizler sonucunda tesislerimizden çıkan atık suların kalitesi ile KASKİ Atık suların Kanalizasyon Şebekesine Deşarj Yönetmeliği'nde belirtilen standartlara uymaktayız.

2023 yılı su tüketimimizi bir önceki yıla oranla %1,21 oranında azalttık. Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda:

Su tüketimimizi 2030 yılına kadar 2023 yılını temel alarak Kablo Üretim Tesisimizde %10, Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisimizde %3 oranında azaltmayı planlıyoruz.



	2021		2022		2023	
	Kablo Üretim Tesisi	Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi	Kablo Üretim Tesisi	Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi	Kablo Üretim Tesisi	Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi
Su Tüketimi (Ton)	90.265	110.047	88.766	104.033	85.097	105.368
Toplam (Ton)	200.312		192.799		190.465	

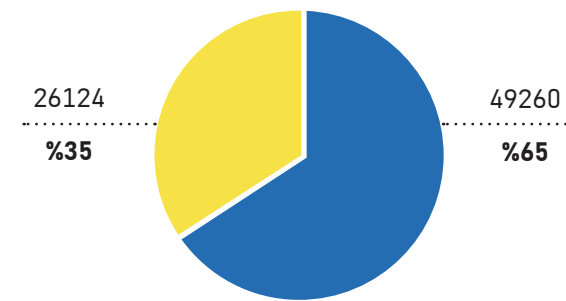
Faaliyetlerimizden kaynaklı olarak kullanılan su miktarını tespit etmek için su ayak izimizi hesaplamaktayız. Bu kapsamda 2022 yılından itibaren ISO 14046:2014 Standardına uygun

olarak mavi, yeşil ve gri su ayak izi ölçümümüzü yaptırmakta ve doğrulamaktayız.

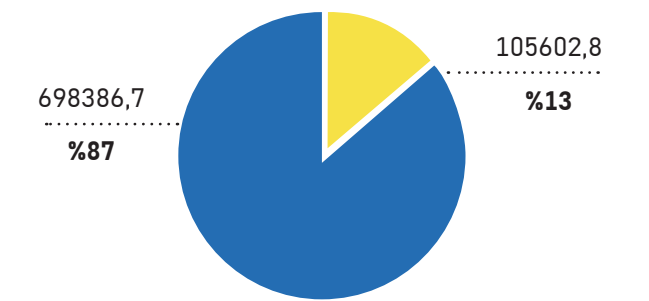
2022 ve 2023 yıllarına ait su ayak izi hesaplamalarımıza aşağıdan ulaşabilirsiniz.

	2022		2023	
	Kablo Üretim Tesisi	Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi	Kablo Üretim Tesisi	Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi
Su Ayak İzi (m ³ /yıl)				
Mavi Su Ayak İzi	92.502,90	104.979	49.260	105.602,82
Gri Su Ayak İzi	47.939,9	419.916	26.124	698.386,65
Toplam	140.442,80	524.895	75.384	803.989,47

KABLO ÜRETİM TESİSİ 2023 SU AYAK İZİ (m³/yıl)



BAKIR VE ALÜMİNYUM ÜRETİM TESİSİ 2023 SU AYAK İZİ (m³/yıl)



■ Mavi Su Ayak İzi ■ Gri Su Ayak İzi



DÖNGÜSELLİK VE ATIK YÖNETİMİ

Faaliyetlerimizde Sıfır Atık prensibiyle hareket etmekteyiz. Küresel standartlardaki, ulusal mevzuattaki ve ilgili düzenlemelerdeki gelişmeleri takip ederek atık yönetim sistemimizi ve planımızı güncellemekteyiz. Düzenlemelerdeki

gelişmeleri takip ederek planımızı ve atık yönetim sistemimizi güncellemekteyiz. Ayrıca, 2021 yılında Kablo Üretim ve Bakır ve Alüminyum Üretim Tesislerimizde Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi aldığımızı duyurmaktan mutluluk duymaktayız.

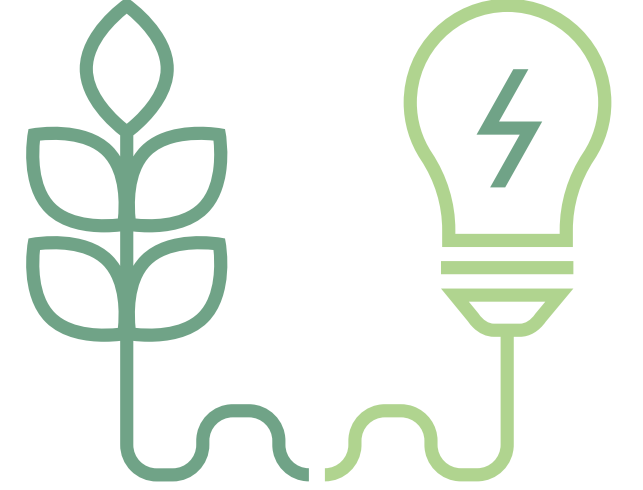


Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği'ne uygun olarak lisanslı geri dönüşüm tesisi unvanına sahip Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisimizde aşağıdaki

kodları yer alan ürünlerin Tehlikesiz Atık Geri Kazanım (R4) kapsamında geri dönüşümünü sağlamaktayız.

TEHLİKESİZ ATIK GERİ KAZANIM (R4)

02 01 10 Atık metal
16 01 17 Demir metaller
16 01 18 Demir olmayan metaller
17 04 01 Bakır, bronz, piriç
19 10 02 Demir olmayan atıklar
20 01 40 Metaller



HAMMADDE GİRDİSİ OLARAK DÖNÜŞTÜRÜLEN ATIK MİKTARI

ATIK TÜRÜ	Birim	2022	2022	2023
Bakır	ton	1.381	1.266	1.536
Alüminyum	ton	1.192	1.290	1.544
Ahşap geri dönüşen palet	adet	-	3.400	7.808

TEDARİK EDİLEN GERİ DÖNÜŞMÜŞ VE GERİ DÖNÜŞEBİLEN MALZEMELERİN MİKTARI

TÜR	Birim	2022	2022	2023
Bakır	ton	8.386	9.077	10.521
Makara	ton	8.576	10.409	8.649

ÜRETİLEN ÜRÜNLERİN GERİ KAZANILABİLİRLİK / DÖNGÜSELLİK ORANI

TÜR	Birim	2022	2022	2023
Geri Dönüşen Bakır/Toplam Kullanılan Bakır	%	5,3	5,4	4,8
Geri Dönüşen Alüminyum/Toplam Kullanılan Alüminyum	%	6,4	5,8	6,90



Üretim faaliyetlerimiz sonucu ortaya çıkan anot çamurunun içerisindeki madenlerin geri kazanımı amacıyla BASEL sözleşmesi kriterlerine uygun olarak uluslararası lisansa sahip tesisler ile çalışarak 11 02 05 kodlu anot çamurlarımızı göndermekte ve finansal kazanç sağlamaktayız.

Operasyonlarımızdan kaynaklı oluşan tehlikeli ve tehlikesiz atıkları kayıt altına almaktayız. Atıklar kaynağında tehlikeli ve tehlikesiz olarak ayrıştırılarak, tesislerimizde bulunan geçici atık depolama alanlarında muhafaza edilmektedir. Bu süreci tehlikeli atıklarla temas etmeyecek şekilde yönetmekte ve çalışanlarımıza bu konuda eğitim vermekteyiz. Atık Yönetim Yönetmeliğine uygun

olarak ilgili lisanslı firma aracılığıyla bertaraf ettirmekteyiz. Ayrıca ürün paketleme aşamasında geri dönüştürülmüş plastik kullanmaya özen göstermekteyiz.

Sıfır Atık yaklaşımımız ve enerji verimliliği çalışmalarımız kapsamında, üretim faaliyetlerimizin kendi doğal akışı içinde çeşitli sebeplerden kaynaklı olarak oluşan hurdaları da 2030 yılına kadar %20 azaltmayı hedeflemekteyiz. Her ne kadar hurda kapsamındaki atıklarımız geri dönüştürülerek tekrar ham madde haline getiriliyor olsa da, atık oluşumunu ilk etapta engelleyerek, operasyonel verimliliği arttırmayı hedeflemekteyiz.

2030 yılına kadar geri dönüştürülemeyen atıklarımızı ise:

1

Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisimizde %3'ün altına düşürmeyi,

2

Kablo Üretim Tesisimizde ise %15'in altına düşürmeyi hedefliyoruz.

Faaliyetlerimizden kaynaklı olarak son 3 yılda oluşan atık verilerini aşağıda bulabilirsiniz.

TOPLAM ATIK

TÜR	Birim	2021	2022	2023
Geri Dönüşen Bakır/Toplam Kullanılan Bakır	%	5,3	5,4	4,8
Geri Dönüşen Alüminyum/Toplam Kullanılan Alüminyum	%	6,4	5,8	6,90

TÜR	Birim	2021		2022		2023		
		Kablo Üretim Tesisi	Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi	Kablo Üretim Tesisi	Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi	Kablo Üretim Tesisi	Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi	
Tehlikeli Atıklar	Kontamine Atık	Ton	31,68	5,280	26,100	7,180	132,220	11,83
	Atık Yağ	Ton	2,7	0	9,32	26,120	24,070	13,82
	Diğer Tehlikeli Atıklar	Ton	405,654	517,974	19,740	500,368	13,812	690,862
Tehlikesiz Atıklar	Atık Kağıt	Ton	9	12,56	138,409	16,39	197,45	16,22
	Atık Plastik	Ton	1.607,18	83,37	1.974,90	105,83	1.902,45	161,42
	Atık Metal	Ton	1.692,79	99,78	330,6	102,84	39,878	121,23
	Diğer Tehlikesiz Atıklar	Ton	126,646	749,830	1.343,956	275,080	436,189	978,329



BERTARAF YÖNTEMİNE GÖRE	Birim	2021		2022		2023	
		Kablo Üretim Tesisi	Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi	Kablo Üretim Tesisi	Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi	Kablo Üretim Tesisi	Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi
Geri kazanım	Ton	3.560,076	1.464,688	3.936,983	1.026,557	2.684,866	1.986,999

YENİDEN KULLANILAN/GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEN AMBALAJ ORANI (BAKIR VE ALÜMİNYUM ÜRETİM TESİSİ)

AMBALAJ ATIĞI TÜRÜ	Birim	2021	2022	2023
20 01 01 - Kağıt ve Karton	kg	12.560	16.390	16.220

YENİDEN KULLANILAN/GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEN AMBALAJ ORANI (KABLO ÜRETİM TESİSİ)

AMBALAJ ATIĞI TÜRÜ	Birim	2021	2022	2023
15 01 02 - Plastik ambalaj	kg	126.940	0	0
15 01 01 - Kağıt ve karton ambalaj	kg	9.000	103.200	0
20 01 01 - Kağıt ve Karton	kg	106.844	35.209	197.450
Toplam	kg	242.784	138.409	197.450





08

SOSYAL PERFORMANS

Sosyal Performans Yönetimimiz

Çalışan Memnuniyeti

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık

Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

İş Sağlığı ve Güvenliği

Toplumsal Sosyal Sorumluluk



SOSYAL PERFORMANS YÖNETİMİMİZ

Kurum kültürümüzü şekillendiren prensiplerimiz çerçevesinde sosyal performansımızı sürekli olarak geliştirmeyi hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda, insan odaklı yaklaşımımızı sürdürmekte ve çalışanlarımız ile yaşadığımız toplum için değer yaratma süreçlerimizi ileriye taşımaktayız. Sosyal performansımıza ilişkin faaliyetlerimizde çalışanlarımızın bağlılığı, iş sağlığı ve güvenliği ve yarattığımız toplumsal faydaya odaklanmaktayız.

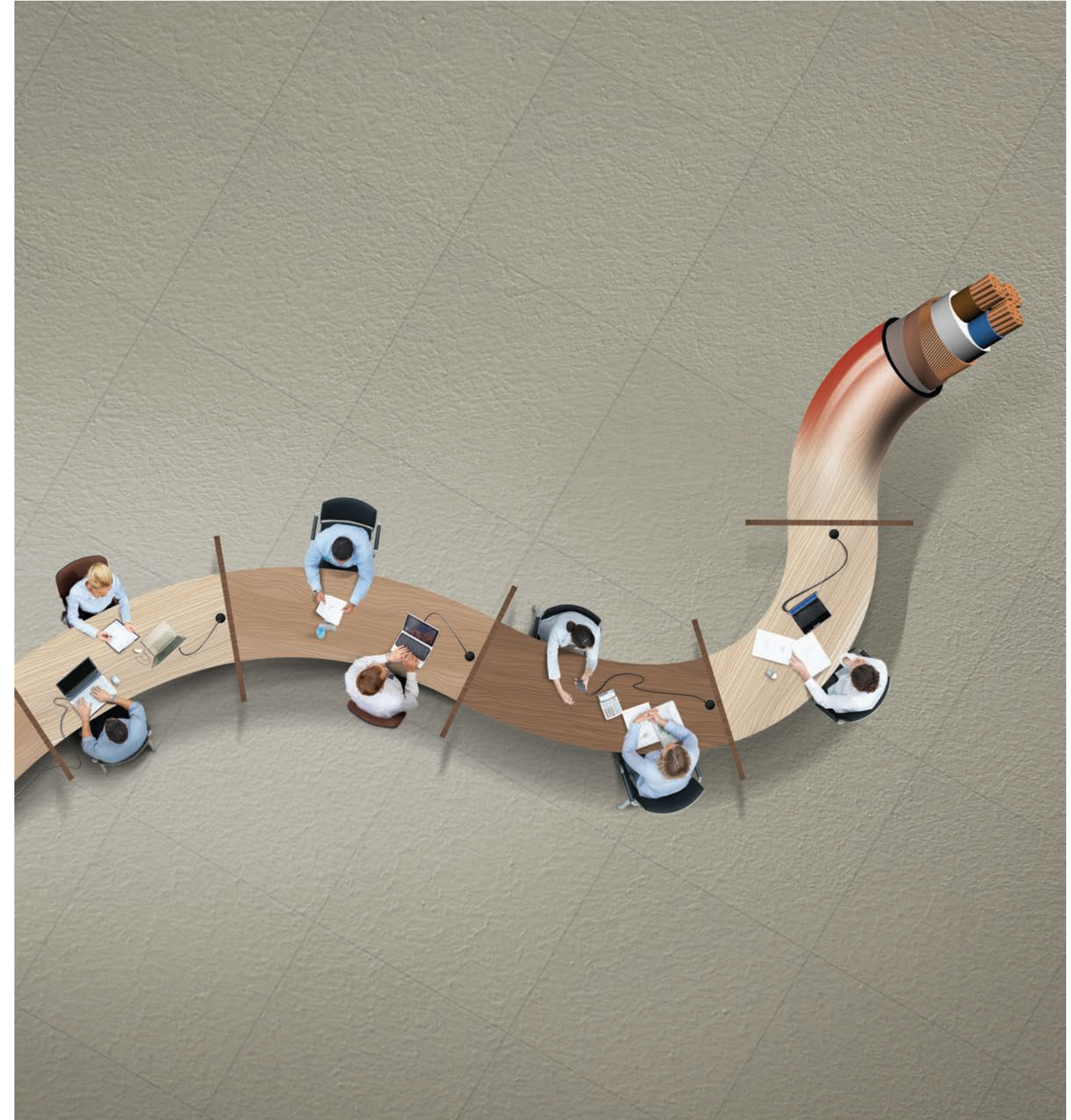
Çalışan bağlılığı çalışmalarımız İnsan Kaynakları birimimiz tarafından yönetilmektedir. Birimimiz, insan kaynakları politikasının ve stratejisinin oluşturulması ve uygulanmasında üst yönetimimizle iş birliği halinde çalışmaktadır. Doğrudan Genel Müdüre bağlı olarak çalışmakta ve ana performans göstergeleri çerçevesinde; işe alım ve yerleştirme, çalışan bağlılığı ve memnuniyet, devamsızlık oranı, iş gücü devir oranı, deneme süresinde tutundurma oranı, performans değerlendirme ve ödüllendirme, endüstri ilişkileri, koruma ve geliştirme gibi kritik performans göstergeleriyle sürekli mükemmelliği hedeflemektedir.

İnsan kaynakları politikamızın amacı, şirket çalışanlarımızın yaptığı işlerin verimliliğinin en üst seviyeye çıkartılması için işe alım ve yerleştirilmesinde, ücretlendirilmesinde, eğitiminde, kariyer gelişiminde, performansının yönetiminde, personelin işten ayrılmasında

uygulanacak yöntemleri saptamaktır. İnsan kaynakları politikamız kapsamında, şirketimizin bütünsel bir hareket tarzı olan prensiplerimizi benimseyip yaşatacak insanları fırsat eşitliği gözetilerek işe almayı, eğitmeyi, geliştirmeyi ve elde tutmayı hedeflemekteyiz. Çalışanlarımızın yasal hak ve yükümlülüklerini en üst seviyede gözeterek daha huzurlu ve güvenli çalışma ortamı sağlamaktayız. Çalışanlarımızın memnuniyetini ve bağlılığını arttıran, potansiyellerini kullanmalarına olanak sağlayan ve ilk tercih edilen şirket olmayı hedeflemekteyiz.

Sosyal sorumluluk projelerimiz sosyal yönetim prensiplerimiz doğrultusunda üst yönetimimizin gözetiminde İnsan Kaynakları ve Kurumsal İletişim departmanlarımız tarafından yönetilmektedir.

Prensip setimiz, Erciyes Anadolu Holding ve bağlı şirketlerin tamamını kapsayacak şekilde, tüm çalışanlarımızın fikirlerinin alınmasına özen gösterilerek oluşturulmuştur.





ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

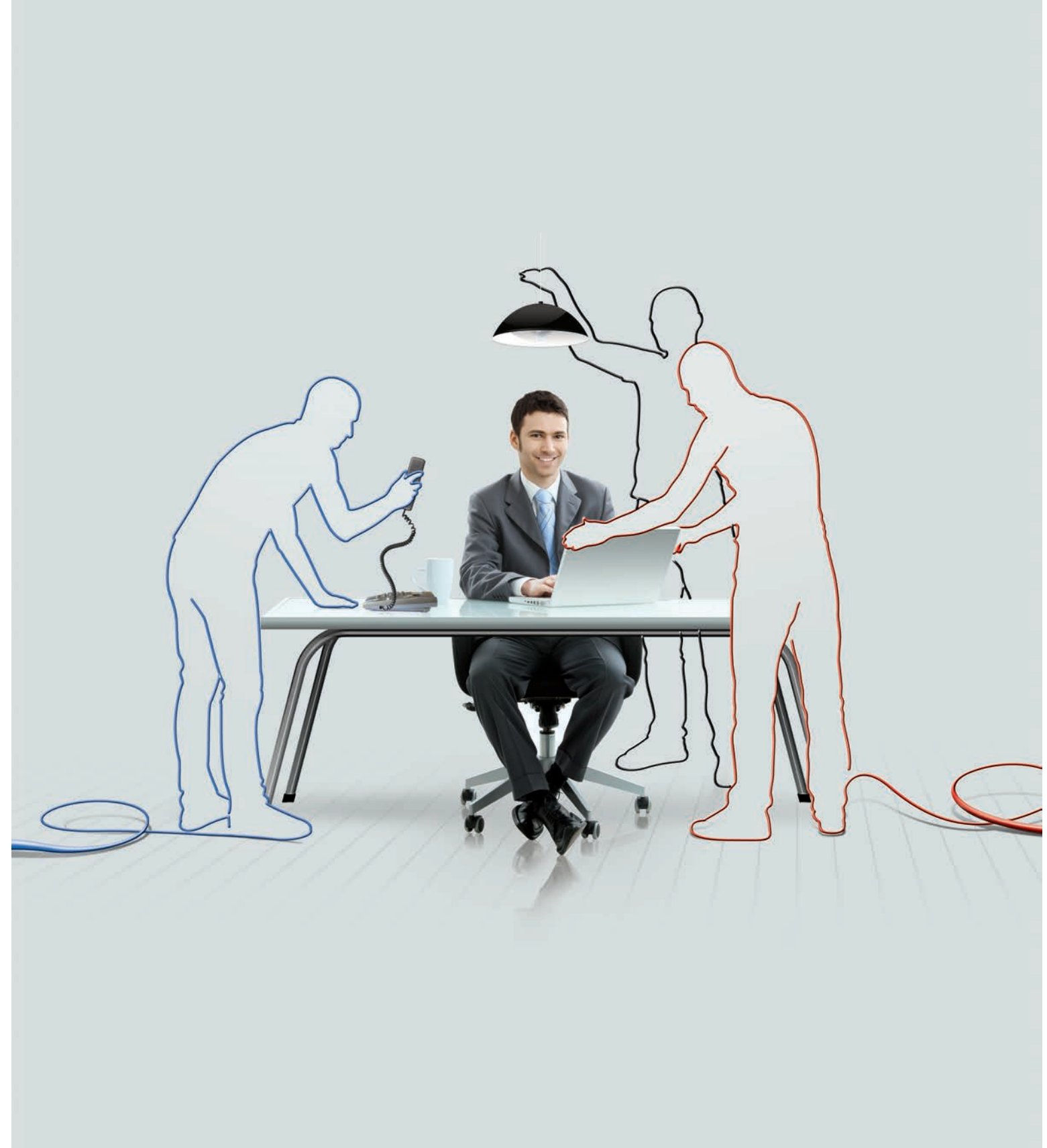
Şirketimizin temel yapı taşları çalışanlarımızdır. Onların mutlu, uyumlu, iş birliğine dayalı, ayrımcılığa uğramadıkları ve işlerine bağlı bir atmosferde çalışmalarını önemsemekteyiz. Çalışanlarımızın haklarını tam olarak kullanmalarını sağlamak için yasal düzenlemelere ve sözleşmelere tam uyum göstermekte, kişisel ve profesyonel gelişimlerini desteklemek için gereken mekanizmaları kurmaktayız. İşe alım sürecinden kariyer gelişimine ve maaş politikalarına kadar insan kaynakları süreçlerinin hiçbir aşamasında ayrımcılığa mahal vermemekteyiz. Çalışanlarımızın kişisel bilgilerini gizli tutmakta ve sadece yasalara uygun bir şekilde kullanmaktayız. İş yerlerimizde, çalışanlarımızın güvenliği ve sağlığı için her türlü fiziksel ve psikolojik riski ortadan kaldırmaya çalışarak güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemekteyiz.

Belirli aralıklarla Çalışan Memnuniyet Anketi yapmakta ve çalışmanın analizleri doğrultusunda gerekli aksiyonları planlamaktayız. 2021 yılında beyaz yakalı çalışanlarımıza yönelik yaptığımız çalışan memnuniyeti ve bağlılığı araştırmasında, çalışan memnuniyet oranımız %74,6 ve bağlılık oranımız %86,7'dir. Çalışmamızın sonuçlarına göre korunması gereken konular arasında iş sağlığı ve güvenliği, çalışma ortamı ve ücret yönetimi bulunmaktadır. İnsan Kaynakları faaliyetlerimizin etkisini ölçmek için her faaliyet sonunda "Faaliyet Değerlendirme Anketi" ile çalışanlarımızdan geribildirim toplamaktayız. Ayrıca, iyileştirme ve öneri talep sistemimiz aracılığıyla, tüm çalışanlarımız gelişim alanlarına yönelik önerilerde bulunma fırsatına sahiptir. Bu öneriler titizlikle

değerlendirmekte, uygun olanlar uygulamaya almakta ve çalışanlarımızın katkılarını takdir etmekteyiz. Bu etkileşimli sistem, stajyerlerden tam zamanlı çalışanlara ve taşeronlara kadar tüm personeli kapsamaktadır. Gerçekleştirdiğimiz çalışan memnuniyeti çalışmaları, anketler ve oluşturduğumuz öneri mekanizmamızla çalışan devir oranımızı azaltmayı hedeflemekteyiz. 2023 yılında işgücü devir oranımız %4,43'dür.

Ücret ve yan haklar politikamızı adil ve eşit işe eşit ücret yaklaşımıyla belirlemekteyiz; mavi ve beyaz yakalı çalışanlarımızın ücretlerini piyasaya koşullarına göre yönetmekteyiz. Stratejik hedeflerimiz ve organizasyon yapımızı temel alan, unvan ve kişiden bağımsız, yapılan işin esas alındığı bir iş değerlendirme sistemi uygulamaktayız. Bu sistem ile işe alma ve rotasyon, kariyer yönetimi gibi diğer süreçlerimize destek olmayı amaçlamaktayız. Beyaz yakalı çalışanlarımız için Erciyes Anadolu Holding ücretlendirme politikasını uygularken, mavi yakalı çalışanlarımızın ücretleri Toplu İş Sözleşmesi ile belirlenmektedir.

Beyaz yakalı çalışanlarımıza yönelik yaptığımız çalışan memnuniyeti ve bağlılığı araştırmasında, çalışan memnuniyet oranımız %74,6 ve bağlılık oranımız %86,7'dir.





Çalışanlarımızın mesleki gelişimlerini desteklemek için işveren talebiyle alınan belge ve ruhsatlara ilişkin masrafların tamamını karşılamaktayız. Politikamızda detaylı olarak belirlenen şartları sağlayan durumlarda çalışanlarımızın kendi inisiyatiflerinde aldıkları ruhsatları ve belgeleri de %50 oranında desteklemekteyiz. Ayrıca, çalışanlarımızın yüksek lisans ve doktora yapmaları konusunda teşvik etmekteyiz. "İzin Yönetmeliği'nde" belirtilen sürelerle izin verilerek ders ve projelerine katılımlarını desteklemekteyiz.

Şirket etkinliklerimizin, çalışanlarımız arasındaki bağı kuvvetlendirdiğine ve başarılarımızı arttıracığına inanmaktayız. Bu kapsamda, çalışanlarımızı bayramlar gibi özel günler ile evlilik, çocuk sahibi olma gibi hayatlarındaki önemli günlerinde kutlamak, hastalık veya kayıplarının olduğu günlerde desteklemek için çeşitli destek paketlerimiz ve uygulamalarımız bulunmaktadır. 2023 senesinde çalışanlarımızla geziler, çay saatleri, şenlikler ve piknikler düzenledik. Ayrıca, çalışanlarımız ile spor turnuvalarına katıldık ve şirketimizin başarılarını etkinliklerde bir araya gelerek kutladık. Ek olarak, vardiya amirlerimiz için etkinlik düzenledik ve çalışanlarımız ile Adana gezisine katıldık. 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı ve 8 Mart Dünya Kadınlar Günü

gibi özel günlerde çalışanlarımız ve aileleriyle bir araya gelmekteyiz. Ramazan ayında, çalışanlarımız için iftar yemekleri düzenlemekteyiz. 2022 senesinde ise çalışanlarımızın çektiği fotoğraflar ile fotoğraf sergisi ve çocukları tarafından yapılan bir resim sergisi yarışması düzenledik. Ayrıca, çalışanlarımız için Gaziantep, Şanlıurfa, Kahramanmaraş ve Ordu bölgelerine kültür gezileri düzenledik. 2021 senesinde ise çalışanlarımızla Nevşehir gezisi gerçekleştirdik.

Çalışanlarımız ile her sene bulunduğumuz sektörü ilgilendiren fuarlara katılım sağlamaktayız. 2024 senesinde Düsseldorf Wire and Tube Fuarına teknik ekibimiz ile gezi düzenledik.

Ayrıca, 2024 ve 2023 senelerinde Kayseri Fuar Merkezinde İnsan Kaynakları fuarına katıldık. 2023 senesinde Almanya Münih de Intersolar Fuarına, İstanbul'da EIF Enerji kongresi ve Fuarına katılım sağladık. 2022 senesinde Almanya Hannover'de Hannover Messe fuarına, İngiltere Londra da UK Construction Week, Çekya da Amper fuarına, İstanbul'da EIF Enerji Fuarı'na ve İstanbul Solarex Fuarı'na katılım sağladık. 2021 senesinde ise Antalya'da düzenlenen enerji kongresi ve fuarına katılım sağladık.

DOĞUM İZNI KULLANAN ÇALIŞANLAR	Toplam	2021		2022		2023	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	253	0	92	0	58	2	101
Doğum izni kullanan çalışanlar	253	0	92	0	58	2	101
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	252	0	92	0	58	1	101
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	251	0	92	0	58	0	101

İŞGÜCÜ

İSTİHDAM VE DEVİR (TÜRKİYE)	Birim	2021	2022	2023
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	50	70	179
Beyaz Yaka	Kişi	9	14	26
Mavi Yaka	Kişi	41	56	153
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	72	81	272
Beyaz Yaka	Kişi	23	25	29
Mavi Yaka	Kişi	49	56	243

İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE

İSTİHDAM VE DEVİR (TÜRKİYE)	Birim	2021	2022	2023
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	29	32	37
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	124	109	109
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	3	5	4
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	895	922	972
Toplam		1051	1068	1122



ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

HES Kablo olarak çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık prensiplerine uymakta ve toplumumuzun değerlerine uygun hareket etmekteyiz. Güvenilir ve saygılı bir iletişim atmosferi oluşturarak toplumsal katkıda bulunmak ve değer yaratmak ana hedeflerimiz arasında yer almaktadır. Tüm çalışanlarımıza hak ve onurlarının gözetileceği bir çalışma ortamı sunmaktayız. Ayrımcılık içeren hiçbir davranış, eylem veya herhangi bir türde misillemeye tolerans göstermemekteyiz. İşe alım, terfi kararları, yerleştirmeler, ücretlendirme,

kariyer gelişimi ve eğitim çalışmalarımızı eşitliği temel olarak yalnızca çalışanımızın performans ve deneyimini temel olarak yönetmek için gereken mekanizmaları oluşturmaktayız.

2030 yılına kadar toplam kadın çalışan sayımızı %100 oranında artırmayı ve 2030 yılına kadar kadın yönetici sayısını 2 katına çıkarmayı hedeflemekteyiz. Bu doğrultuda çalışmalarımızı başlatmaktayız.

CİNSİYETE GÖRE	Birim	2021	2022	2023
Erkek	Kişi	1019	1031	1081
	Oran	%97,0	%96,5	%96,3
Kadın	Kişi	32	37	41
	Oran	%3,0	%3,5	%3,7
Toplam		1051	1068	1122

YÖNETİM KATEGORİSİNE GÖRE	Birim	2021	2022	2023
Üst Yönetim	Kadın	0	0	0
	Oran	%0,0	%0,0	%0,0
	Erkek	18	16	17
	Oran	%1,7	%1,5	%1,5
Orta Düzey	Kadın	29	32	37
	Oran	%2,8	%3,0	%3,3
	Erkek	106	93	92
	Oran	%10,1	%8,7	%8,2
Diğer	Kadın	3	5	4
	Oran	%0,3	%0,5	%0,4
	Erkek	895	922	972
	Oran	%85,2	%86,3	%86,6
Toplam		1051	1068	1122



YETENEK YÖNETİMİ VE KARIYER GELİŞİMİ

Misyonumuz, vizyonumuz ve prensiplerimiz ışığında, yetenek ve kariyer yönetiminde başlıca hedeflerimiz en nitelikli çalışanları istihdam etme, çalışanlarımızın potansiyellerine ulaşabilmeleri için gereken gelişim mekanizmalarını ve eğitim sistemini organize etme, terfi süreçlerini adil ve kapsayıcı bir şekilde yürüterek her pozisyonda kariyer gelişimlerini desteklemek ve çalışan memnuniyetini yüksek tutmaktır.

Kariyer gelişimine ilişkin süreçlerimiz terfi prosedürüne yönetmekteyiz. Beyaz yakalı çalışanlarımızın kariyer yönetimi Erciyes Anadolu Holding terfi prosedürüne göre yönetilirken, mavi yakalı çalışanlarımızın kariyer gelişimi şirketimiz bünyesinde oluşturulmuş politika ve prosedürlere göre yönetilmektedir.

Kariyer Yönetim Sistemimiz doğrultusunda çalışanlarımızın potansiyellerine, performanslarına, bilgi, beceri ve davranışlarına odaklanarak değerlendirme yapmaktayız. Kariyer Yönetim Sistemimiz çalışanların gelişimini esas alan, çalışanların yetkinliklerini en uygun yöntemlerle ölçmeyi ve bu doğrultuda doğru pozisyonlara doğru kişileri yerleştirmeyi amaçlamaktadır. Çalışanlarımız için gelişim planları oluşturulmakta ve çalışanların gelişimlerinin takip etmektedir. Yöneticilerimiz çalışanlarımızın mevcut görevlerindeki performansının değerlendirilmesi, kariyer beklentilerinin öğrenilmesi, gelişim planlarının hazırlanmasının desteklenmesi ve çalışanlarımıza geri bildirim verilerek mentorluk yapılmasından sorumludurlar.

Tüm açık ve yeni oluşturulan pozisyonları öncelikle kendi bünyemizdeki insan kaynağı ile kapatmayı amaçlamaktayız. Boş olan yönetici kadrolarına ve uzman unvanındaki pozisyonlar için ilk olarak şirket içi adayları, uygun aday olmaması durumunda grup içi adayları değerlendirmekteyiz. Çalışanlarımızın gelişimini esas alarak üst kademe pozisyonlara liyakat sahibi çalışanlarımızı atamaya öncelik vermekteyiz.

İşe alım ve atamalarda, terfi talebinde bulunan çalışanlarımız için ilk olarak Terfi Aday Formu onaylanmaktadır. Bu formda çalışanımızın mevcut performans ve potansiyel değerlendirmesine bakılmaktadır. Daha sonra, belirtilen pozisyon için gereken kıdem, teknik yetkinlik ve eğitim durumu değerlendirilir. Çalışanımızın niteliklerinin pozisyon kriterlerini karşılama durumu İnsan Kaynakları Değerlendirme Merkezi uygulaması kapsamında Genel Yetenek Testi, Persona Envanteri veya LEIT Liderlikte Duygusal Zeka Envanteri, Prensip Bazlı Mülakat, Vaka Analizi, Çalışan Görüşmesi ve Uzmanlık Projesi gibi değerlendirme araçlarından birkaçını, pozisyon için belirlenmiş yetkinlikleri ölçmek için uygulamaktayız.

Tüm eğitim ve gelişim faaliyetlerimizi Erciyes Anadolu Akademi çatısı altında sürdürmekteyiz. Erciyes Anadolu Akademi çevrimiçi (e-öğrenme) ve sınıf içi eğitim programlarıyla çalışanlarımıza sürekli öğrenme ve yetkinlik edinme olanağı tanıyan, iş performanslarını doğrudan etki eden dijital eğitim ve gelişim platformumuzdur.

Her yıl çalışanlarımızın gelişimlerini desteklemek için sınıf içi eğitimler, mevzuat gereği zorunlu olan eğitimler ve mesleki eğitimler düzenlemekteyiz. Çalışanlarımıza sunduğumuz eğitimlerden bazıları İSG Eğitimleri, TMGD Eğitimleri, Bilgi Güvenliği Eğitimleri, Çevre Bilinçlendirme Eğitimleri, MYK Eğitimleri, İş Başarı Eğitimleri, Anlaşmalı Kurum ve Üniversiteler ile Yüksek Lisans Eğitimleri ve Anlaşmalı Kurumlar ile İngilizce Eğitimleridir. İşe yeni başlayan çalışanlarımıza işe daha kolay adapte olabilmelerini sağlamak için oryantasyon eğitimleri vermekteyiz. Terfi sürecine girmiş tüm çalışanlarımıza ataması onaylansın veya onaylanmasın Kişisel Gelişim Planları hazırlamaktayız. Bu planlar doğrultusunda, onları çeşitli eğitim ve gelişim faaliyetlerine dâhil etmekteyiz. 2023 yılında 47 çalışanımıza Liderlik Başarı için İletişim Eğitimi verdik. Ek olarak, beyaz yaka çalışanlarımız için Etkili Konuşma Eğitimi ve Liderlik Eğitimi organize ettik.

2023 yılında 1009 saat Mesleki Gelişim, 725 saat Kişisel Gelişim, 2163 saat İSG ve 953 saat diğer eğitimler olarak toplam 4852 saat eğitim verilmiştir.

Holding tarafında yürütülen Staj ve Genç Yetenek programlarını "potansiyel çalışan adayı deneyimi" olarak görmekteyiz. Üniversite staj programında öğrencilerin profesyonel hayatın da bir parçası olmalarını sağlamayı amaçlamaktayız. Deneyimlerimizden yararlanmak ve kariyer yolculuklarında iyi bir staj deneyimi edinmek isteyen üniversite öğrencilerine kapılarımızı açmaktayız. Yaz döneminde zorunlu stajı bulunan ve bize başvuran üniversite öğrencileri arasından değerlendirme yaparak staj yapma imkânı sağlamaktayız. 2023 yılında programlara 66 öğrenci katılım sağlamıştır.





EĞİTİM YATIRIMLARI (TÜM EĞİTİMLER)

ÇALIŞAN KATEGORİSİNE GÖRE	Birim	2021	2022	2023
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	64,00	78,20	72,00
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	280,00	320,50	345,90
Toplam		3.164,00	4.689,55	4.852,35

İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE	Birim	2021	2022	2023
Mavi Yaka	Kişi*Saat	3.004,00	2.870,00	2.748,45
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	160,00	1.819,55	2.103,90
Toplam		3.164,00	4.689,55	4.852,35

CİNSİYETE GÖRE	Birim	2021	2022	2023
Erkek	Kişi*Saat	3.097,50	4.292,05	4.231,75
Kadın	Kişi*Saat	66,50	397,50	620,60
Toplam		3.164,00	4.689,55	4.852,35

TÜM EĞİTİMLER (TÜRÜNE GÖRE)	Birim	2021	2022	2023
Mesleki Gelişim	Saat	2.200,50	2.993,85	1.009,50
Kişisel Gelişim	Saat	0,00	529,60	725,95
İSG	Saat	963,50	1.089,10	2.163,90
Diğer	Saat	0,00	77,00	953,00
Toplam		3.164,00	4.689,55	4.852,35





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Çalışanlarımızın iş sağlığı ve güvenliği (İSG) bizim için en üst düzeyde öncelik taşımaktadır. İSG düzenlemelerine tam uyum sağlamaktayız. Şirketimizde 4 adet İSG uzmanımız bulunmaktadır, doktor ve sağlık personelleri ile birlikte İSG ekibimizde toplamda 12 kişi görev yapmaktadır.

Çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve alt işverenlerimizin sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi, iş kazalarının önlenmesi ve güvenli bir iş ortamı için uymaları gereken önlem ve kuralları belirlemek için İSG El Kitabımız bulunmaktadır. Taşeron Takip sistemimiz, Ziyaretçi Prosedürümüz, Otonom Bakım ve Tertip-Düzen-Temizlik Prosedürümüz ve Çapraz Denetim sistemimiz bulunmaktadır. Ayrıca, 2023 yılı kapsamında öne çıkan İSG projelerimiz arasında Sarıcalar tesisinde ihlallerin önüne geçilmesi için kurduğumuz emniyet kemeri sistemi ile yükleme ve boşaltma kapsamında vinç revizyonlarımız bulunmaktadır. Gerekli durumlarda, alternatif kişisel koruyucu donanım tedarik etmekteyiz. Ayrıca 2004 yılından beri ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahibiz. İSG yönetiminde çalışan temsilcilerinin katılımını sağlamaktayız. Tedarik zincirimizin her aşamasında da İSG standartlarını en yüksek seviyede tutmayı hedeflemekteyiz.

İş yerlerinde meydana gelebilecek olağanüstü durumlar için Acil Durum Planımız ve Acil Durum Ekibimiz bulunmaktadır. Risk ve fırsat analizinde riskler ve fırsatları saptamakta, gerçekleştirme olasılığı, sıklık, etki, öncelik, şiddet

ve daha önce gerçekleşme durumuna göre derecelendirmekteyiz. Daha sonra risk azaltıcı önlemleri belirlemekteyiz.

İSG prosesimizin dâhilinde güvenli çalışma ortamı oluşturmak için saha kontrolleri, eğitimler, tatbikatlar, proaktif yaklaşım ile düzenleyici ve önleyici çalışmalar gerçekleştirmekteyiz. Bu kapsamda, risk analizinden, acil durum eylem planından, personel tecrübesinden ve Easy platformundan yararlanmaktayız ve çalışmalarımızı her ay İSG Kurulu'nda takip etmekteyiz. Ayrıca, İSG denetimlerimizde uygunsuzluk tespit edildiğinde İş Akış Şemamız doğrultusunda uygunsuzlukların giderilmesi için alternatif oluşturmaktayız.

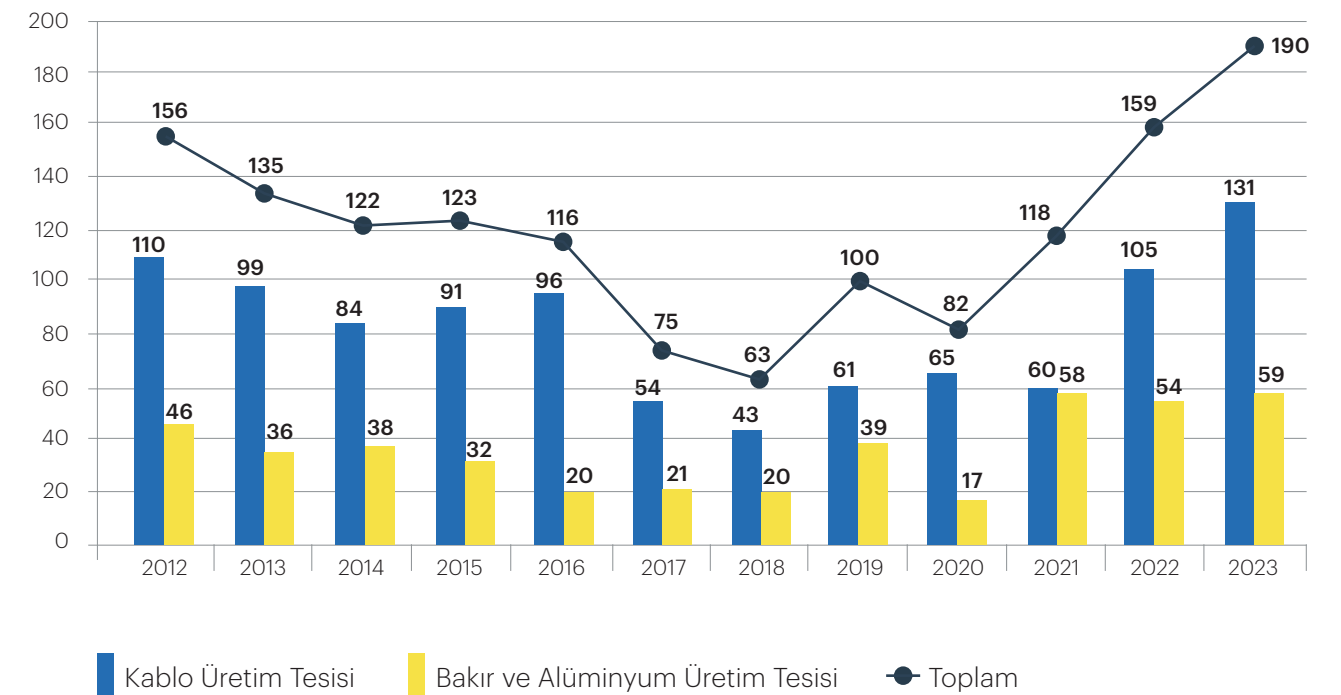
2023 yılında kaza sıklık oranımız (KSO) 62,29'dur. Ayrıca, 121 kayıp günlü kaza ve 69 kayıp günsüz kaza gerçekleşmiştir.

Çalışanlarımızın İSG farkındalığını artırmaktayız. Oryantasyon eğitimleri ile başlayan program, sürekli eğitim programları ve pozisyona özel spesifik eğitim programları ile yıl boyunca devam etmektedir. İSG eğitimleri konusunda "Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri Yönetmeliği"nde belirlenen toplam 21 konu başlığındaki zorunlu İSG Eğitimlerini çalışanlarımıza sunmaktayız. Ek olarak, ilgili personeller için yüksekte çalışma eğitimi, forklift güvenlik eğitimi ve yangın eğitimlerini senede bir kez yapmaktayız. Mesleki Yeterlilik Kurumu kapsamındaki mesleki eğitimleri dış kaynaklı olarak temin etmekteyiz.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ

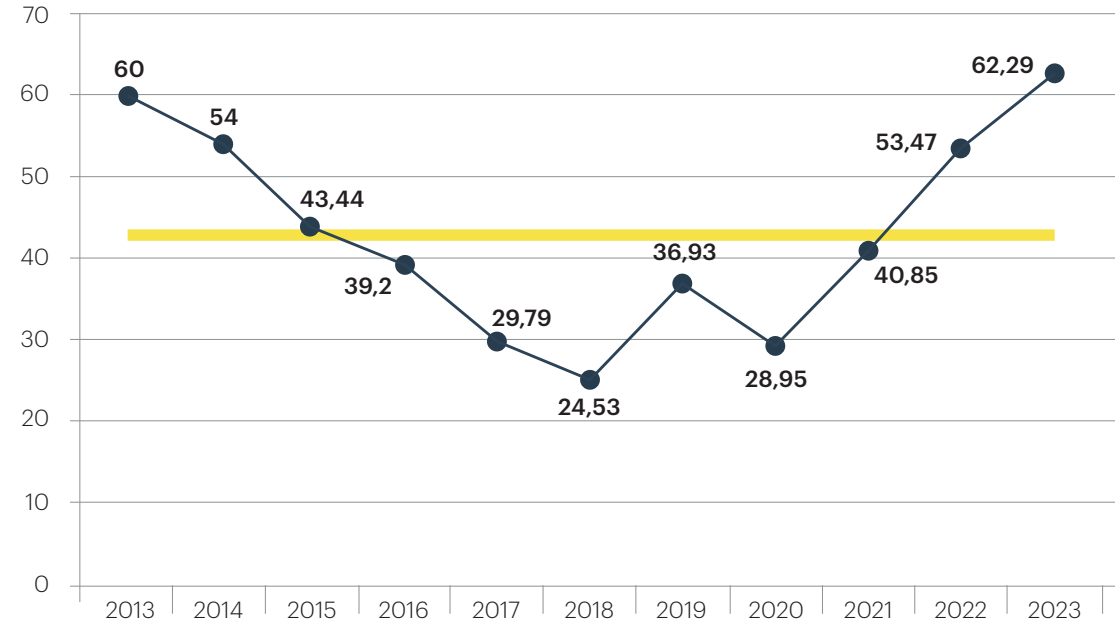
	2021	2022	2023
Şirket Çalışanları Sayısı	1.086	1.017	1.119
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	4	42	117
Toplam Katılımcı Sayısı	1.121	1.059	1.236
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	13.072	968	14.288
Alt İşveren Çalışanları (Kişi*Saat)	2	21	58
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	13.074	989	14.346

YILLARA GÖRE KAZA SAYILARI



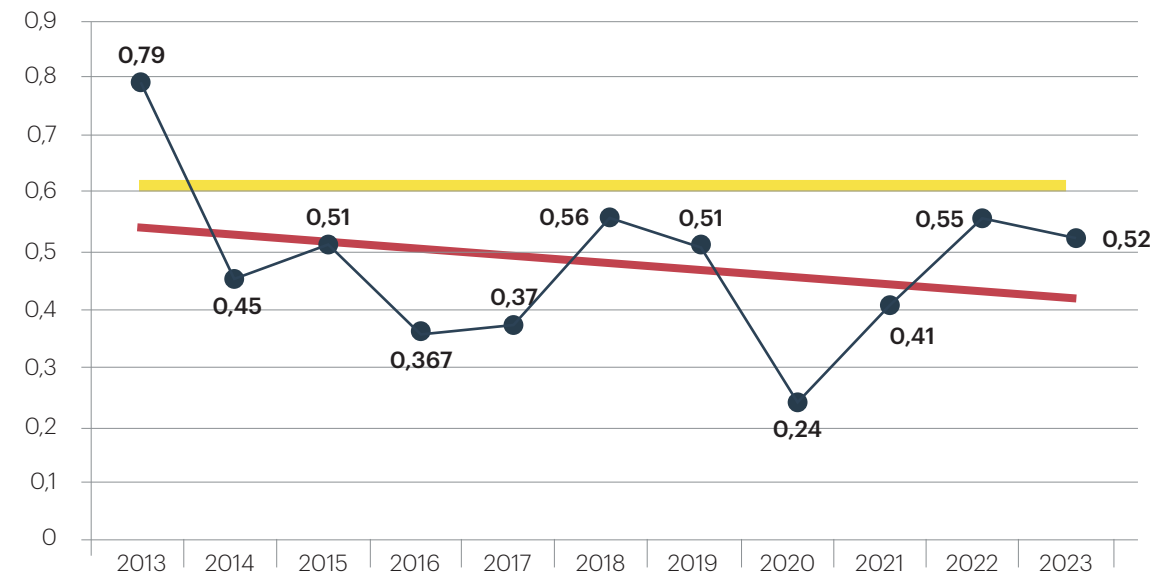


KSO



Doğrusal (KSO) ● KSO

KAO



Doğrusal (KAO) ● KAO

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İŞ KAZALARI	GRUP	BİRİM	2021	2022	2023
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	14	13	18
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Adeti	Şirket	Adet/Yıl	86	113	121
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	1.198	1.647	1.581
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	Şirket	Adet/Yıl	32	46	69
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	40,85	53,47	62,29
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Ölüm	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	0,41	0,55	0,52
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	Şirket	Oran	0,00	0,00	0,00
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00



TOPLUMSAL SORUMLULUK

Toplumsal sorumluluk, şirketimizin prensiplerinin ayrılmaz bir parçasıdır. HES Kablo olarak toplumumuza karşı sorumluluklarımızın farkında hareket etmekte ve toplumumuzun ihtiyacı doğrultusunda projeler yürütmekteyiz.

6 Şubat Kahramanmaraş depreminin ardından, ülkemize destek olmak amacıyla Afet bölgesine yemek ve ihtiyaç desteklerinde bulunduk. Ayrıca çalışanlarımız tarafından Kızılay konteyner yapım tesisi desteği sağlandı. Ek olarak, çalışanlarımıza Arama Kurtarma Ekipleri Eğitimi vermekte ve kan bağışını teşvik etmekteyiz.

2022 ve 2023 senelerinde çalışanlarımız arasında farkındalığı ve katılımı arttırmak için meme kanseri farkındalık etkinliği ve engelli çalışanlarımız için yemek düzenledik. Ayrıca, toplumla bağlarımızı güçlendirmek amacıyla huzur evine ziyaret gerçekleştirdik.

Eğitime katkıda bulunmak amacıyla, çeşitli üniversite ve dernekler ile iş birlikleri yapmaktayız. Ayrıca, yerel topluluklar kapsamında sosyal ve ekonomik kalkınma projelerini desteklemekteyiz. Bu doğrultuda, 2022 senesinde şirketimizin stajyer adayları ile yemek düzenledik ve Nevşehir Üniversitesinden öğrenciler ile fabrika ziyareti gerçekleştirdik. 2024 senesinde Erciyes Üniversitesi ile iftar programı düzenleyerek öğrencilerinin iftar yemeklerine sponsor olduk. Bulduğumuz bölgedeki üniversitelere öncelikli vererek 4 üniversite ile daha seminer, üniversite dersleri ve ziyaretleri gerçekleştirilmeyi hedeflemekteyiz. Ayrıca, 2030 yılına kadar Erciyes Anadolu Holding tarafından yürütülen Genç Yetenek Programına katılan üniversite öğrencilerinin her yıl %12'sini tam zamanlı çalışan olarak istihdam etmeyi hedeflemekteyiz.





09 EKLER

Çevresel Performans Göstergeleri

Sosyal Performans Göstergeleri

Ekonomik Performans Göstergeleri

GRI Endeksi



ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ENERJİ TÜKETİMİ

DOĞRUDAN ENERJİ	Birim	2021	2022	2023
Benzin	Litre	0	0	0
Mazot /Motorin (Kablo Üretim Tesisi)	Litre	180.789	201.768	216.729
Mazot /Motorin (Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi)	Litre	64.194	61.231	64.068
Doğal Gaz (Kablo Üretim Tesisi)	Sm ³	191.668	387.745	121.474
Doğal Gaz (Kayseri OSB)	Sm ³	3.942.989	3.785.978	3.961.324
DOLAYLI ENERJİ	Birim	2021	2022	2023
Elektrik (Kablo Üretim Tesisi)	kWh	43.785.776	48.622.007	53.904.220
Elektrik (Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi)	kWh	32.333.827	31.828.742	31.881.839
YENİLEBİLİR ENERJİ KAYNAĞINDAN TEMİN EDİLEN ENERJİ	Birim	2021	2022	2023
Güneş Enerjisi Santralleri	kWh	0	0	3.482.115

SERA GAZI EMİSYONLARI (tCO ₂ e)	Birim	2022	2023
Kablo Üretim Tesisi	t CO ₂ e	418.433	221.759
Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi	t CO ₂ e	361.011	380.342
Toplam	t CO ₂ e	779.444	602.102

SERA GAZI EMİSYONLARI	Birim	2022	2023
Doğrudan CO ₂ Emisyonları (Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi)	t CO ₂ e	8.613	7.793
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Kablo Üretim Tesisi)	t CO ₂ e	352.398	220.011
Doğrudan CO ₂ Emisyonları (Kablo Üretim Tesisi)	t CO ₂ e	2.553	1.748
Dolaylı CO ₂ Emisyonları (Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi)	t CO ₂ e	415.880	372.550

PROJE ADI	Proje Yeri	ÖNGÖRÜLEN ELEKTRİK TÜKETİM KARŞILIĞI*	ÖNGÖRÜLEN TOPLAM EMİSYON ETKİSİ (tCO ₂ e)
Lisanssız Arazi GES	Van	% 185	47.500,11
Lisanssız Arazi GES	Şanlıurfa	% 81	10.272,87
Çatı GES	Şanlıurfa	% 149	6.385,44

* GES öngörülen üretim ve HES Kablo 2023 elektrik tüketim değerleri baz alınarak hesaplanmıştır.

	2021		2022		2023	
	Kablo Üretim Tesisi	Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi	Kablo Üretim Tesisi	Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi	Kablo Üretim Tesisi	Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi
Su Tüketimi (Ton)	90.265	110.047	88.766	104.033	85.097	105.368
Toplam (Ton)	200.312		192.799		190.465	

	2022		2023	
	Kablo Üretim Tesisi	Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi	Kablo Üretim Tesisi	Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi
Su Ayak İzi (m ³ /yıl)				
Mavi Su Ayak İzi	92.502,90	104.979	49.260	105.602,82
Gri Su Ayak İzi	47.939,9	419.916	26.124	698.386,65
Toplam	140.442,80	524.895	75.384	803.989,47

HAMMADDE GİRDİSİ OLARAK DÖNÜŞTÜRÜLEN ATIK MİKTARI				
ATIK TÜRÜ	Birim	2022	2022	2023
Bakır	ton	1.381	1.266	1.536
Alüminyum	ton	1.192	1.290	1.544
Ahşap geri dönüşen palet	adet	-	3.400	7.808



TEDARİK EDİLEN GERİ DÖNÜŞMÜŞ VE GERİ DÖNÜŞEBİLEN MALZEMELERİN MİKTARI

TÜR	Birim	2022	2022	2023
Bakır	ton	8.386	9.077	10.521
Makara	ton	8.576	10.409	8.649

ÜRETİLEN ÜRÜNLERİN GERİ KAZANILABİLİRLİK / DÖNGÜSELLİK ORANI

TÜR	Birim	2022	2022	2023
Geri Dönüşen Bakır/Toplam Kullanılan Bakır	%	5,3	5,4	4,8
Geri Dönüşen Alüminyum/Toplam Kullanılan Alüminyum	%	6,4	5,8	6,90

TÜR		Birim	2021		2022		2023	
			Kablo Üretim Tesisi	Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi	Kablo Üretim Tesisi	Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi	Kablo Üretim Tesisi	Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi
Tehlikeli Atıklar	Kontamine Atık	Ton	31,68	5,280	26,100	7,180	132,220	11,83
	Atık Yağ	Ton	2,7	0	9,32	26,120	24,070	13,82
	Diğer Tehlikeli Atıklar	Ton	405,654	517,974	19,740	500,368	13,812	690,862
Tehlikesiz Atıklar	Atık Kağıt	Ton	9	12,56	138,409	16,39	197,45	16,22
	Atık Plastik	Ton	1.607,18	83,37	1.974,90	105,83	1.902,45	161,42
	Atık Metal	Ton	1.692,79	99,78	330,6	102,84	39,878	121,23
	Diğer Tehlikesiz Atıklar	Ton	126,646	749,830	1.343,956	275,080	436,189	978,329

BERTARAF YÖNTEMİNE GÖRE	Birim	2021		2022		2023	
		Kablo Üretim Tesisi	Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi	Kablo Üretim Tesisi	Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi	Kablo Üretim Tesisi	Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi
Geri kazanım	Ton	3.560,076	1.464,688	3.936,983	1.026,557	2.684,866	1.986,999

YENİDEN KULLANILAN/GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEN AMBALAJ ORANI (BAKIR VE ALÜMİNYUM ÜRETİM TESİSİ)

AMBALAJ ATIĞI TÜRÜ	Birim	2021	2022	2023
20 01 01 - Kağıt ve Karton	kg	12.560	16.390	16.220

YENİDEN KULLANILAN/GERİ DÖNÜŞTÜRÜLEN AMBALAJ ORANI (KABLO ÜRETİM TESİSİ)

AMBALAJ ATIĞI TÜRÜ	Birim	2021	2022	2023
15 01 02 - Plastik ambalaj	kg	126.940	0	0
15 01 01 - Kağıt ve karton ambalaj	kg	9.000	103.200	0
20 01 01 - Kağıt ve Karton	kg	106.844	35.209	197.450
Toplam	kg	242.784	138.409	197.450



SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

DOĞUM İZİNİ KULLANAN ÇALIŞANLAR	Toplam	2021		2022		2023	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	253	0	92	0	58	2	101
Doğum izni kullanan çalışanlar	253	0	92	0	58	2	101
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	252	0	92	0	58	1	101
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	251	0	92	0	58	0	101

İŞGÜCÜ

İSTİHDAM VE DEVİR (TÜRKİYE)	Birim	2021	2022	2023
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	17	12	131
Beyaz Yaka	Kişi	7	6	12
Mavi Yaka	Kişi	10	6	119
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	19	22	91
Beyaz Yaka	Kişi	7	6	9
Mavi Yaka	Kişi	12	16	82

İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE

İSTİHDAM VE DEVİR (TÜRKİYE)	Birim	2021	2022	2023
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	29	32	37
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	124	109	109
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	3	5	4
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	895	922	974
Toplam		1051	1068	1124

EĞİTİM YATIRIMLARI (TÜM EĞİTİMLER)

ÇALIŞAN KATEGORİSİNE GÖRE	Birim	2021	2022	2023
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	64,00	78,20	72,00
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	280,00	320,50	345,90
Toplam		3.164,00	4.689,55	4.852,35
İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE	Birim	2021	2022	2023
Mavi Yaka	Kişi*Saat	3.004,00	2.870,00	2.748,45
Beyaz Yaka	Kişi*Saat	160,00	1.819,55	2.103,90
Toplam		3.164,00	4.689,55	4.852,35
CİNSİYETE GÖRE	Birim	2021	2022	2023
Erkek	Kişi*Saat	3.097,50	4.292,05	4.231,75
Kadın	Kişi*Saat	66,50	397,50	620,60
Toplam		3.164,00	4.689,55	4.852,35
TÜM EĞİTİMLER (TÜRÜNE GÖRE)	Birim	2021	2022	2023
Mesleki Gelişim	Saat	2.200,50	2.993,85	1.009,50
Kişisel Gelişim	Saat	0,00	529,60	725,95
İSG	Saat	963,50	1.089,10	2.163,90
Diğer	Saat	0,00	77,00	953,00
Toplam		3.164,00	4.689,55	4.852,35



CİNSİYETE GÖRE	Birim	2021	2022	2023
Erkek	Kişi	1019	1031	1081
	Oran	%97,0	%96,5	%96,3
Kadın	Kişi	32	37	41
	Oran	%3,0	%3,5	%3,7
Toplam		1051	1068	1122

YÖNETİM KATEGORİSİNE GÖRE	Birim	2021	2022	2023
Üst Yönetim	Kadın	0	0	0
	Oran	%0,0	%0,0	%0,0
	Erkek	18	16	17
	Oran	%1,7	%1,5	%1,5
Orta Düzey	Kadın	29	32	37
	Oran	%2,8	%3,0	%3,3
	Erkek	106	93	92
	Oran	%10,1	%8,7	%8,2
Diğer	Kadın	3	5	4
	Oran	%0,3	%0,5	%0,4
	Erkek	895	922	972
	Oran	%85,2	%86,3	%86,6
Toplam		1051	1068	1122

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMLERİ	2021	2022	2023
Şirket Çalışanları Sayısı	1.086	1.017	1.119
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	4	42	117
Toplam Katılımcı Sayısı	1.121	1.059	1.236
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	13.072	968	14.288
Alt İşveren Çalışanları (Kişi*Saat)	2	21	58
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	13.074	989	14.346

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	GRUP	BİRİM	2021	2022	2023
İŞ KAZALARI	Şirket	Adet/Yıl	14	13	18
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	86	113	121
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Adeti	Şirket	Adet/Yıl	1.198	1.647	1.581
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Gün	Şirket	Adet/Yıl	32	46	69
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günsüz Kaza Adeti	Şirket	Oran	40,85	53,47	62,29
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Adet/Yıl	0	0	0
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Ölüm	Şirket	Oran	0,41	0,55	0,52
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / Toplam Çalışma Saati	Şirket	Oran	0,00	0,00	0,00
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00
Meslek hastalığı oranı (ODR) Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	Şirket	Oran	0,00	0,00	0,00
	Alt işveren	Oran	0,00	0,00	0,00



EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

TEDARİKÇİLERE YAPILAN ÖDEMELERİN YAKLAŞIK DEĞERİ (TL)	2021	2022	2023
İthalat Miktarı	982 milyon	1.811 milyon	1.958 milyon
Yurtiçi Satın Alma Miktarı	2.967 milyon	6.149 milyon	10.541 milyon
Toplam	3.949 milyon	7.960 milyon	12.499 milyon
İthalat Tedarikçisi Sayısı	239	218	201
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	1.184	1.140	1.070

YENİ ÇALIŞILMAYA BAŞLANAN TEDARİKÇİ SAYISI	2021	2022	2023
Yurt Dışı	41	35	39
Yurt İçi	551	321	292
Toplam	592	356	331



GRI ENDEKSİ

GRI: Temel 2021

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-1 Kurum profili	HES Kablo Hakkında	11-25
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	5
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası	Rapor Hakkında	5
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	HES Kablo Hakkında	11-25
	2-7 Çalışanlar	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	96-99
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulu Organizasyon Yapısı ve Komiteler	28-31
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Yönetim Kurulu Organizasyon Yapısı ve Komiteler	28-31
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu Organizasyon Yapısı ve Komiteler	28-31
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Yönetim Kurulu Organizasyon Yapısı ve Komiteler	28-31
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Yönetim Kurulu Organizasyon Yapısı ve Komiteler	28-31
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi	28-31
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Yönetim Kurulu Organizasyon Yapısı ve Komiteler	28-31
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	İş Etiği ve Uyum	36
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Yönetim Kurulu Organizasyon Yapısı ve Komiteler	28-31

GRI 2: Genel Beyanlar 2021	2-19 Ücretlendirme politikaları	Sosyal Performans Yönetimimiz	88-89
	2-20 Ücret belirleme süreci	Sosyal Performans Yönetimimiz	88-89
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Stratejimiz	48-53
	2-23 Politika taahhütleri	İş Etiği ve Uyum	36
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	İş Etiği ve Uyum	36
	2-26 Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği ve Uyum	36
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	İş Etiği ve Uyum	23-25
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler, İmzalar ve Ödüller	46-47
	2-29 Paydaş katılımı	Önceliklendirme Matrisi ve Paydaş Katılımı	96-99
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	28-31
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	43-53
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	43-53
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	43-53

**GRI 200: Ekonomik Standartlar Serisi**

	Açıklama	Başlıklar	Sayfa
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Ekonomik Performansımız	56-57
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Ekonomik Performansımız	56-57
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ekonomik Performansımız	56-57
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Ekonomik Performansımız	56-57

Satın Alma Uygulamaları

GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Yerel Ekonomiye Katkımız	68
--	--	--------------------------	----

Yolsuzlukla Mücadele

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	37
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	37
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	37
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen operasyonlar	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	37
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	37
	205-3 Teyit edilmiş yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	37

Rekabete Aykırı Davranış

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele	38-39
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele	38-39
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele	38-39
GRI 206: Rekabete Aykırı Davranış 2016	206-1 Rekabete aykırı davranışlara, antitröstleşme ve tekelleri uygulamalar için yasal işlemler	Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele	38-39

Vergi

GRI 301: Malzemeler 2016	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Vergi Yaklaşımımız	69
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Vergi Yaklaşımımız	69
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Vergi Yaklaşımımız	69
GRI 207: Vergi 2022	207-1 Vergi Yaklaşımı	Vergi Yaklaşımımız	69

GRI 300: Çevresel Standartlar Serisi**Malzemeler**

GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağır ve hacim olarak kullanılan malzemeler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	80-85
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	80-85
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	80-85

Enerji

GRI 302: Enerji 2016	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Enerji Verimliliği, Sera Gazı Yönetimi ve Net Sıfır'a Yolculuğumuz	74-77
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Enerji Verimliliği, Sera Gazı Yönetimi ve Net Sıfır'a Yolculuğumuz	74-77
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji Verimliliği, Sera Gazı Yönetimi ve Net Sıfır'a Yolculuğumuz	74-77
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Verimliliği, Sera Gazı Yönetimi ve Net Sıfır'a Yolculuğumuz	74-77
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği, Sera Gazı Yönetimi ve Net Sıfır'a Yolculuğumuz	74-77
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinde azalma	Enerji Verimliliği, Sera Gazı Yönetimi ve Net Sıfır'a Yolculuğumuz	74-77

**Su**

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	78-79
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	78-79
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	78-79
GRI 303: Su Tüketimi ve Deşarj 2018	303-1 Ortak bir kaynak olan su ile etkileşimler	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	78-79
	303-2 Su deşarjına bağlı etkilerin yönetimi	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	78-79
	303-3 Kaynağından çekilen su	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	78-79
	303-4 Su deşarjı	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	78-79
	303-5 Su tüketimi	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	78-79

Emisyonlar

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-2 Öncelikli konuların listesi	Enerji Verimliliği, Sera Gazı Yönetimi ve Net Sıfır'a Yolculuğumuz	76-77
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Enerji Verimliliği, Sera Gazı Yönetimi ve Net Sıfır'a Yolculuğumuz	76-77
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Enerji Verimliliği, Sera Gazı Yönetimi ve Net Sıfır'a Yolculuğumuz	76-77
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Enerji Verimliliği, Sera Gazı Yönetimi ve Net Sıfır'a Yolculuğumuz	76-77
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Enerji Verimliliği, Sera Gazı Yönetimi ve Net Sıfır'a Yolculuğumuz	76-77

Atık

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	80-85
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	80-85
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	80-85
GRI 306: Atıklar 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	80-85
	306-3 Atık üretimi	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	80-85
	306-4 Bertaraf edilmiş atık	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	80-85
	306-5 Bertaraf edilen atık	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	80-85

Tedarikçilerin Çevresel Bakımdan Değerlendirmesi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	40-41
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	40-41
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	40-41

GRI 400: Sosyal Standartlar Serisi**İstihdam**

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sosyal Performans Yönetimimiz	88-89
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sosyal Performans Yönetimimiz	88-89
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sosyal Performans Yönetimimiz	88-89
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Çalışan Memnuniyeti	90-93
	401-2 Geçici ve yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ancak tam zamanlı çalışanlara sağlanan faydalar	Sosyal Performans Yönetimimiz	88-89
	401-3 Doğum/Ebeveyn izni	Çalışan Memnuniyeti	90-93

Çalışma/Yönetim İlişkileri

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sosyal Performans Yönetimimiz	88-89
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sosyal Performans Yönetimimiz	88-89
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sosyal Performans Yönetimimiz	88-89



İş Sağlığı ve Güvenliği

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	İş Sağlığı ve Güvenliği	100-103
	3-2 Öncelikli konuların listesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	100-103
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	100-103
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	100-103
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği	100-103
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	100-103
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışanların katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	100-103
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	100-103
	403-6 Çalışan sağlığının teşvik edilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	100-103
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	100-103
403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	100-103	
403-10 İş kaynaklı hasta vakaları	İş Sağlığı ve Güvenliği	100-103	

Eğitim ve Öğretim

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	96-99
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	96-99
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	96-99
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	96-99
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve yaşam boyu öğrenim programları	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	96-99
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen yüzdesi	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	96-99

Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	94-95
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	94-95
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	94-95
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	94-95

Ayrımcılığın Önlenmesi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	94-95
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	94-95
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	94-95
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakalarının ve alınan düzeltici önlemlerin toplam sayısı	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	94-95

Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Kurumsal Risk Yönetimi	32-33
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Kurumsal Risk Yönetimi	32-33
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Kurumsal Risk Yönetimi	32-33
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkı 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği operasyonlar ve tedarikçiler	Kurumsal Risk Yönetimi	32-33



Zorla veya Cebren Çalıştırma

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	İş Etiği ve Uyum	36
	3-2 Öncelikli konuların listesi	İş Etiği ve Uyum	36
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Etiği ve Uyum	36
GRI 409: Zorla veya Cebren Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma olayları için önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	İş Etiği ve Uyum	36

Yerel Toplular

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Toplumsal Sosyal Sorumluluk	104-105
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Toplumsal Sosyal Sorumluluk	104-105
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Toplumsal Sosyal Sorumluluk	104-105
GRI 413: Yerel Toplular 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonlar	Toplumsal Sosyal Sorumluluk	104-105

Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	40-41
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	40-41
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	40-41
GRI 414: Tedarikçilerin Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal açıdan izlenen/denetlenen yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	40-41
	414-2 Tedarik zincirinde görülen olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	40-41

Müşteri Sağlığı ve Güvenliği

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	40-41
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	40-41
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	40-41
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	40-41
	416-2 Ürün ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili uyumsuzluk vakaları	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	40-41

Müşteri Gizliliği

GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Bilgi Güvenliği	35
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Bilgi Güvenliği	35
	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Bilgi Güvenliği	35
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikâyetler	Bilgi Güvenliği	35



HES HACILAR ELEKTRİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

Genel Müdürlük / Fabrika

Erciyes Mahallesi Hes Caddesi No:22 38210 Hacılar, Kayseri
T. +90 (352) 207 45 00
F. +90 (352) 207 45 20
E. hes@hes.com.tr

İstanbul Bölge Müdürlüğü

Huzur Mah. Cendere Cad. No:114 SKYLAND Plaza B-Blok K:20
34485 Sarıyer/İstanbul
T. +90 (212) 393 84 62
F. +90 (212) 255 44 14
E. hes@hes.com.tr

Ankara Bölge Müdürlüğü

Beştepe Mahallesi Nergiz Sk. No 7/26 VIA TOWER 13.Kat
06520 Söğütözü, Ankara, Türkiye
T. +90 (312) 205 60 01
F. +90 (312) 219 15 33
E. hesank@hes.com.tr

Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi

O.S.B. 20. Cad. No: 68 Melikgazi, Kayseri, Türkiye
T. +90 (352) 207 45 00
F. +90 (352) 207 45 20
E. hes@hes.com.tr

hes.com.tr

Mersis No: 0 462 000 1547 00001
Ticaret Sicil No: 6584

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanlığı

KPMG Sürdürülebilirlik Hizmetleri
T. +90 (212) 316 60 00
kpmg.com

Yeşil Dönüşüm ve Sürdürülebilirlik Süreç Danışmanlığı

RHG Enertürk Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.
T. +90 (212) 267 42 06
enerturk.com
surdurulebilirlik@enerturk.com

Tasarım ve Uygulama

Pelin Aydar

Yasal Uyarı

HES Hacılar Elektrik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkelerine uygun şekilde hazırlanmıştır.

Sadece HES Kablo'nun paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor'da yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur ve herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturma amacı taşımaz. Rapor'da yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir.

© Sürdürülebilirlik Raporu'nun her hakkı HES Kablo'ya aittir.



www.hes.com.tr