2024
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

İÇİNDEKİLER

RAPOR HAKKINDA	3
CEO'muzun Mesajı	4
Genel Müdürümüzün Mesajı	5

HAKKIMIZDA	6
Hakkımızda	7
Yarım asırlık deneyim, Sürdürülebilir Yolculuk	9
Rakamlarla 2024	10
Misyonumuz, Vizyonumuz, Değerlerimiz ve Prensiplerimiz	12-13
Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz	14

KURUMSAL YÖNETİMİMİZ	15
Organizasyonumuz	16
Kurumsal Risk Yönetimi	18
İç Denetim	21
Bilgi Güvenliği	22
İş Etiği ve Uyum	23
Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	23
Rekabete Aykırı Davranışlarla Mücadele	24
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	25

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ	26
Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	27-29
Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	30-31
Sürdürülebilirlik Stratejimiz	32-34

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ	35
Yatırımlarımız	36
AR-GE ve İnovasyon	37
Dijital Dönüşüm	38
Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyet	39
Vergi Yaklaşımımız	39
Yerel Ekonomiye Katkı	40

ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ	41
Çevre Yönetimimiz	42
Enerji Yönetimimiz	43
Sera Gazı Yönetimimiz	45
Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	48
Döngüsellik ve Atık Yönetimi	49

SOSYAL PERFORMANSIMIZ	52
Sosyal Performans Yönetimimiz	54
Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	55
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	57
İş Sağlığı ve Güvenliği	58
Çalışan Memnuniyeti	60
Toplumsal Sosyal Sorumluluk	62

EKLER	63
Çevresel Performans Göstergeleri	64
Sosyal Performans Göstergeleri	68
Ekonomik Performans Göstergeleri	71
GRI İndeksi	72

1 RAPOR HAKKINDA

HES Kablo, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını ve sorumluluklarını düzenli aralıklarla paydaşlarıyla paylaşmayı önemsemektedir. Bu anlayışın bir yansıması olarak hazırlanan 2024 Sürdürülebilirlik Raporu, şirketimizin çevresel, sosyal ve ekonomik performansını; kurumsal stratejileri ve yönetişim uygulamalarıyla birlikte kapsamlı bir şekilde ortaya koymaktadır.
Rapor, Global Reporting Initiative (GRI) Standartları esas alınarak hazırlanmış, ayrıca içerik Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile ilişkilendirilmiştir. Paydaş görüşleri, sektörün ihtiyaçları ve uluslararası raporlama standartları dikkate alınarak belirlenen sürdürülebilirlik önceliklerimiz arasında enerji yönetimi, sera gazı emisyonları, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan gelişimi, etik iş uygulamaları ve toplumsal katkılar öne çıkmaktadır.

Bu raporda yer alan veriler, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 döneminde yürütülen faaliyetleri kapsamaktadır. Veriler, ilgili departmanlardan standart raporlama formatları kullanılarak toplanmış ve şirketin iç kontrol ile denetim mekanizmaları aracılığıyla doğrulanmıştır. Raporlama sürecinde şeffaflık ve karşılaştırılabilirlik ilkeleri esas alınmış, Global Reporting Initiative (GRI) raporlama standartlarıyla uyum gözetilmiştir. Böylece verilerin güvenilirliği, bütünlüğü ve doğrulanabilirliği güvence altına alınmıştır. GRI Standartlarına göre raporda yer alması gereken bilgilerin raporumuzun hangi bölümlerinde ele alındığını eklerde yer alan "GRI İçerik Endeksi" tablosunda görebilirsiniz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımıza ilişkin her türlü görüş, öneri ve sorular için surdurulebilirlik@hes.com.tr adresi üzerinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

"Daha Yeşil Bir Gelecek İçin Enerjiyi Taşıyoruz..."

CEO MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Dünya, iklim değişikliği, enerji dönüşümü, teknolojik gelişmeler ve jeopolitik dalgalanmalar nedeniyle hızla değişen bir dönemden geçmektedir. Bu süreçte, şirketler yalnızca ekonomik performanslarıyla değil, çevreye, topluma ve paydaşlarına sağladıkları katkılarla da değerlendirilmektedir. HES Kablo olarak biz de bu dönüşümün sorumluluğunu üstleniyor ve stratejik yol haritamızı bu anlayış doğrultusunda şekillendiriyoruz.
Sürdürülebilirlik, uzun vadeli vizyonumuzun merkezinde yer almakta; iş yapış biçimlerimizden yatırım planlarımıza kadar tüm kararlarımızı etkilemektedir. Bu kapsamda belirlediğimiz stratejik önceliklerimiz; yeşil enerjiye geçiş, dijitalleşmenin tüm süreçlerimize entegre edilmesi, inovasyon yoluyla değer yaratılması, döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması ve şeffaf tedarik zinciri yönetimidir. Bu başlıklar, hem sektörümüzdeki konumumuzu güçlendirmekte hem de uluslararası standartlarla uyumlu ilerlememizi sağlamaktadır.

İklim değişikliği, iş dünyası için en önemli risklerden biri olmaya devam ederken, aynı zamanda yeni fırsat alanları da sunmaktadır. Daha düşük karbonlu çözümler geliştirmek, yenilenebilir enerji yatırımlarına katkı sağlamak ve ürünlerimizi sürdürülebilirlik kriterlerine uygun şekilde dönüştürmek önceliklerimiz arasındadır. Bu yaklaşım, yalnızca çevresel etkilerimizi yönetmekle kalmayıp, gelecekteki rekabet gücümüzü de artırmaktadır.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu hareket etmekteyiz. Özellikle SKA 7 (Erişilebilir ve Temiz Enerji), SKA 12 (Sorumlu Üretim ve Tüketim) ve SKA 13 (İklim Eylemi) doğrultusunda attığımız adımlar, ülkemizin 2053 net sıfır vizyonuna katkımızın temelini oluşturmaktadır.

HES Kablo'nun uzun vadeli hedefi, sürdürülebilirliği yalnızca bir raporlama yükümlülüğü değil, tüm değer zincirinin ayrılmaz bir parçası haline getirmektir. Bu doğrultuda, küresel ölçekte daha güçlü bir oyuncu olmayı, inovasyon kapasitemizi artırmayı ve paydaşlarımızla ortak bir geleceği inşa etmeyi hedefliyoruz.

Geleceğe dönük bu yolculukta bizlere eşlik eden tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla,

Özcan Özyurt

Erciyes Anadolu Holding
Yönetim Kurulu Üyesi – CEO

GENEL MÜDÜR MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

1974 yılından bu yana faaliyet gösteren HES Hacılar Elektrik Sanayi ve Ticaret Şirketi (HES Kablo), üretim kapasitesi, teknolojik altyapısı ve nitelikli insan kaynağı ile enerji ve iletişim sektöründe güvenilir bir aktör konumunu sürdürmektedir. 2024 yılında da şirketimiz, operasyonlarını verimlilik, kalite ve sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütmüş ve paydaşları için değer üretmeye devam etmiştir.

Finansal sonuçlarımız, bu yaklaşımımızın bir yansıması olarak değerlendirilmelidir. 2023 yılına kıyasla, nicelik ve nitelik açısından, alınan siparişlerdeki artış ve üretim-satış politikalarındaki iyileştirmeler sayesinde şirketimizde reel büyüme kaydedilmiştir.

Çalışanlarımız, şirketimizin en önemli gücünü oluşturmaktadır. 2024 yılı boyunca iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları titizlikle sürdürülmüş; düzenlenen eğitim programları, saha denetimleri ve periyodik kontroller ile "sıfır iş kazası" hedefi doğrultusunda ilerlenmiştir. Fırsat eşitliği ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda, çalışan bağlılığını ve gelişimini destekleyen uygulamalar hayata geçirilmiştir. Çevresel sorumluluklarımız, faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Bu kapsamda kaynakların etkin kullanımı, enerji tüketiminin izlenmesi ve atık yönetimi konuları önceliklerimiz arasında yer almıştır.

Karbon emisyonlarının azaltılmasına yönelik adımlar, uzun vadeli sürdürülebilirlik stratejimizin temel bileşenlerindendir.

Sürdürülebilirlik stratejimizin temelini enerji verimliliği, sorumlu üretim, döngüsel ekonomi ve şeffaf tedarik zinciri yönetimi oluşturmaktadır. Ayrıca, 2053 yılı için belirlenen net sıfır emisyon hedefi doğrultusunda emisyon ölçüm ve raporlama kapasitemiz geliştirilmiş, karbon yönetimine ilişkin çalışmalarımızda ise ciddi ilerlemeler kaydedilmiştir.

Önümüzdeki dönemde hedefimiz; üretim süreçlerimizi daha verimli hale getirmek, dijitalleşmeyi tüm operasyonlarımıza yaymak, çalışanlarımız için güvenli ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmak ve paydaşlarımızla şeffaf iletişimimizi sürdürmektir.

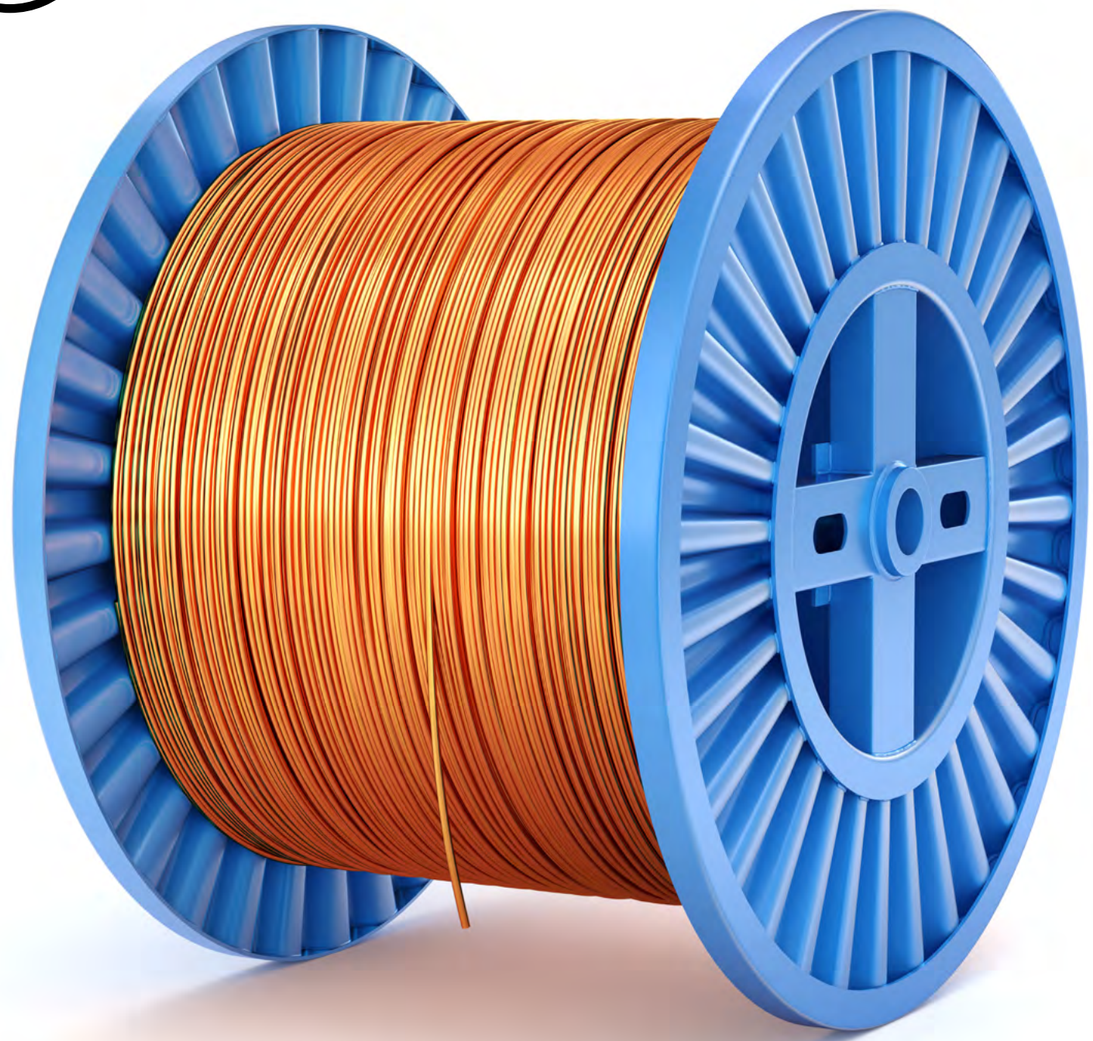
Bu süreçte emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza, iş ortaklarımıza ve bize güvenen paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Saygılarımızla,

Bora Koç

Genel Müdür
Hes Kablo

2 HAKKIMIZDA



HES KABLO HAKKINDA

TARİHÇE

RAKAMLARLA 2024

DEĞERLERİMİZ

VİZYONUMUZ VE MİSYONUMUZ

ÜYELİKLERİMİZ VE ÖDÜLLERİMİZ

250.000 m²
Entegre Üretim Tesisleri

1.072 kişilik uzman kadro

1974 yılında kurulan HES Kablo, yarım asrı aşan tecrübesiyle enerji ve iletişim altyapılarında güvenilir, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler sunan öncü bir sanayi kuruluşudur. Kayseri Organize Sanayi Bölgesi ve Hacılar'daki entegre tesislerde, 250.000 m2'lik modern üretim alanı üzerinde faaliyet gösteren şirket, yıllık 350.000 tonun üzerindeki kapasitesiyle Türkiye'nin kablo sektöründeki öncü firmalarından biridir. Geniş ürün portföyü; enerji kabloları, fiber optik kablolar, haberleşme kabloları, alüminyum iletkenler, emaye bobin telleri ve zayıf akım kablolarını kapsamakta; ürünler 150'den fazla ülkeye ihraç edilerek ülke ekonomisine önemli katkı sağlanmaktadır.

HES Kablo, kalite ve sürdürülebilirliği üretim anlayışının merkezine koymaktadır. ISO 9001 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ, ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ, ISO 45001İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ, ISO 27001 BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ ve ISO 50001 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ, ISO 10002 MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YÖNETİM SİSTEMİ,ISO 17025 LABORATUVAR AKREDİTASYONU YÖNETİM SİSTEMİ standartlarına uyumlu yönetim sistemleri, üretimin her aşamasında güvence sağlamaktadır. TSE, VDE, BASEC, GOST,MGM,EAC,UL ve KEMA gibi uluslararası belgeler ise ürün kalitesini küresel ölçekte tescillemektedir. Bu yaklaşımın bir sonucu olarak, şirket 2024 yılında İstanbul Sanayi Odası'nın açıkladığı Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde 104. sırada, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin "İlk 1000 İhracatçı" araştırmasında ise 90. sırada yer almış, ayrıca Elektrik-Elektronik sektöründe 7. büyük ihracatçı olarak öne çıkmıştır .

KURUMSAL YÖNETİM

Kurumsal yönetim anlayışımız, şirketimizin sağlam temeller üzerine inşa edilmesinde yol gösterici olmuştur. Şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürdürülebilir değer yaratma ilkeleri; tüm karar süreçlerimizin merkezinde yer almaktadır. Yönetim Kurulumuz ve komitelerimiz, yalnızca yasal gereklilikleri yerine getirmekle kalmayıp, etik prosedürler ve performans göstergeleriyle desteklenen güçlü bir yönetim kültürü oluşturmuştur. Bu kültür, işimizin her aşamasına rehberlik ederken, Sürdürülebilirlik Komitesi de çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı stratejik planlarımıza entegre ederek uzun vadeli hedeflerimize ulaşmamızda önemli bir rol üstlenmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE ENERJİ YÖNETİMİ

HES Kablo, üretim faaliyetlerini çevresel sorumluluk bilinciyle yürütmektedir. Mart 2023'te devreye alınan 2.500 kWe / 3.281 kWp kapasiteli çatı GES yatırımı sayesinde Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisinin 2024 yılı elektrik tüketiminin %15'i yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanmıştır. Ayrıca, temiz enerji kullanımının artırılmasına yönelik yatırımlar kapsamında Şanlıurfa'da 2025 yılında, Van'da ise 2026 yılında devreye alınacak üç adet lisanssız arazi GES projesinin hazırlıkları devam etmektedir. Bu projeler, şirketin karbon ayak izini azaltma ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine katkı sağlayacaktır.

EĞİTİM VE GELİŞİM

İnsan kaynağına yapılan yatırımlar, HES Kablo'nun sürdürülebilirlik stratejisinin temel taşlarından biridir. 2024 yılında çalışanlara toplam 5.018 saat eğitim verilmiş, bu eğitimlerin %78'i iş sağlığı ve güvenliği alanında gerçekleştirilmiştir. Ayrıca mesleki gelişim (827 saat), kişisel gelişim (99 saat) ve liderlik programları (160 saat) çalışanların yetkinliklerini artırmaya katkı sağlamıştır. Eğitimlerin kapsamındaki artış, çalışanların sürekli gelişim ve güvenli çalışma kültürüne verilen önemin somut göstergesi olmuştur.

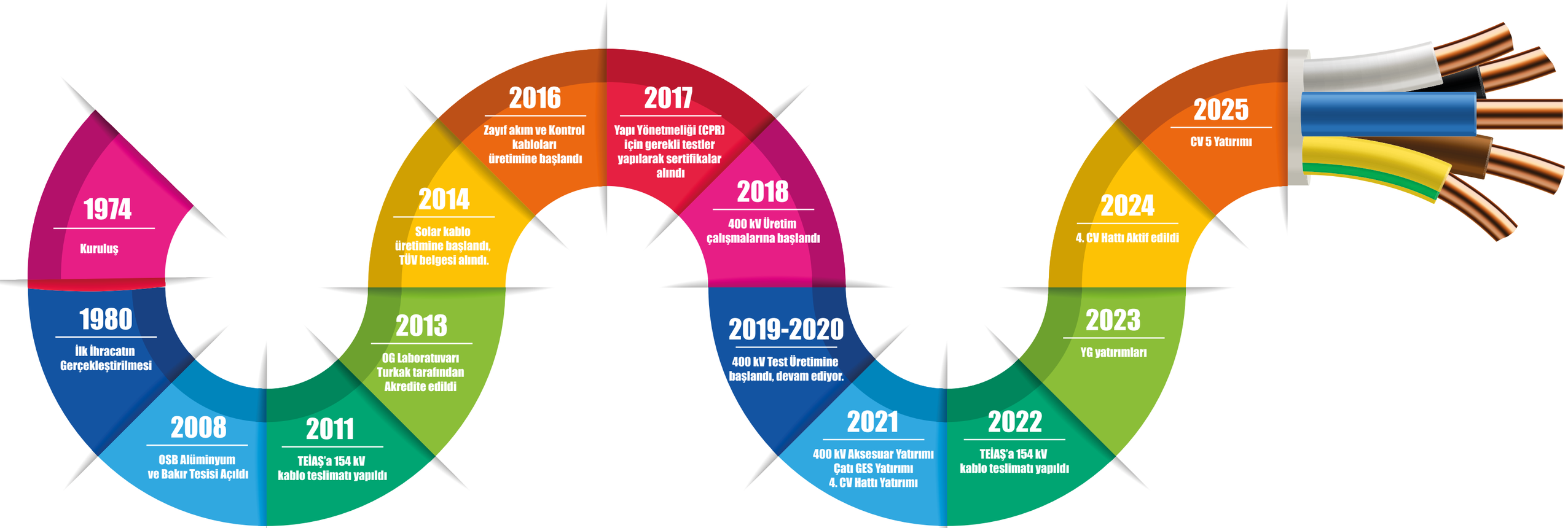
İNSAN KAYNAĞI

2024 yılı itibarıyla 1.072 kişiden oluşan uzman kadromuzla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Çalışanlarımızın %87,5'inin toplu iş sözleşmesi kapsamında yer alması, şirketimizde yerleşmiş olan güçlü sosyal diyalog kültürünü ve çalışan haklarına verdiğimiz önemi yansıtmaktadır. Kadromuzun %28,5'ini oluşturan genç çalışanlarımız dinamizm, yenilikçi bakış açısı ve enerjileriyle gelişimimize katkı sağlarken; %41 oranındaki orta yaş grubumuz bilgi birikimi, deneyim ve istikrarıyla kurumsal yapımızı güçlendirmektedir. Bu dengeli insan kaynağı yapısı, HES Kablo'nun yenilikçi ruhunu korumasına, sürdürülebilir büyüme hedeflerine emin adımlarla ilerlemesine ve sektördeki liderliğini pekiştirmesine olanak tanımaktadır.

HES Kablo'nun sürdürülebilir başarı yolculuğunda en büyük gücü, kuşkusuz çalışanlarıdır. 2024 yılında 163 kişilik yeni istihdamla genişleyen uzman kadromuz, şirketimizin yenilikçi ruhunu ve büyüme stratejisini daha da ileri taşımıştır. Her bir yeni çalışanımız, kurum kültürümüzü zenginleştirerek geleceğe dönük hedeflerimizde bizlere güç katmaktadır.

Çeşitlilik politikalarımız doğrultusunda, aynı yıl içerisinde 3 kadın ve 68 erkek çalışanımız doğum izni hakkını kullanmış, tüm çalışanlarımız iznin ardından görevlerine geri dönmüştür. Bu tablo, HES Kablo'nun aile dostu, kapsayıcı ve destekleyici bir işveren olma anlayışının somut bir yansımasıdır.
Çalışanlarımızın refahını önceliklendiren yaklaşımımız, yalnızca güvenli bir çalışma ortamı sunmakla sınırlı değildir. Hayat sigortası, sağlık hizmetleri ve engellilik sigortası gibi kapsamlı yan haklarla çalışanlarımızın hem bugününü güvence altına alıyor hem de geleceğe daha umutla bakmalarını sağlıyoruz.
Bizler için insan kaynağı, yalnızca üretimin değil, aynı zamanda inovasyonun, sürdürülebilirliğin ve kurumsal değerlerimizin taşıyıcısıdır. HES Kablo'da her bir çalışan, yarım asırlık deneyimimizi geleceğe taşıyan hikâyemizin kahramanıdır.

DÜNDEN BUGÜNE HES KABLO



RAKAMLARLA 2024

15,97 milyar TL
Toplam satın alma hacmi

5018 saat
Eğitim yatırımları

1072
Toplam çalışan sayısı

1262
Toplam tedarikçi sayısı

KURUMSAL YÖNETİM

HES Kablo, yarım asrı aşan tecrübesini güçlü bir kurumsal yönetim anlayışı ile geleceğe taşımaktadır. 2024 yılında da şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik ilkeler doğrultusunda yönetim süreçlerini geliştiren şirketimiz, en yüksek yönetişim organı ve aktif olarak çalışan Sürdürülebilirlik Komisyonu ile karar alma mekanizmalarını daha da güçlendirmiştir.

Etik prosedürlerimiz ve çıkar çatışmalarını önleyici mekanizmalar sayesinde iş süreçlerimiz güven ortamında yürütülürken, performans göstergeleri düzenli olarak KPI sistemleri üzerinden takip edilmiştir. Tüm fabrikalarımızı kapsayan yıllık raporlama süreci sürdürülebilirlik departmanımız tarafından yürütülmüş, bu süreç şirketimizin uzun vadeli hedeflerine ışık tutan bir yönetim kültürü oluşturmuştur. Dış güvence denetimi bulunmamakla birlikte, sürekli iyileştirme yaklaşımıyla kurumsal yönetimimiz her geçen yıl daha da güçlenmektedir.

Satın Alma

- Toplam satın alma hacmi: 15,97 milyar TL
  - Yurtiçi: 13,90 milyar TL (%87)
  - İthalat: 2,07 milyar TL (%13)
- Tedarikçi sayısı:
  - Yurtiçi: 1.070
  - İthalat: 192
- Yeni tedarikçiler:
  - Yurtiçi: 272
  - Yurtdışı: 15

İnsan Kaynakları

- Toplam çalışan: 1.072
  - Erkek: 1.039 (%96,9)
  - Kadın: 33 (%3,1)
- Toplu iş sözleşmesi kapsamı: %87,5
- Doğum izni kullanan: 71 (tamamı işe dönüş sağladı)
- Yan haklar: Hayat sigortası, sağlık hizmetleri, engellilik sigortası (1.074 çalışan)
- Eğitim yatırımları:
  - Toplam: 5.018 saat
  - İSG: 3.932 saat
  - Mesleki gelişim: 827 saat
  - Kişisel gelişim: 99 saat
  - Liderlik/diğer: 160 saat

HES Kablo, çevresel etkilerini ölçülebilir verilerle yönetmekte ve tüm üretim tesislerinde sera gazı ve su ayak izi doğrulamalarını uluslararası standartlar çerçevesinde yürütmektedir.
2024 yılında yapılan bağımsız doğrulama çalışmaları sonucunda;

- Kablo Üretim Tesisi için toplam 108.125,39 ton CO_2 eşdeğeri sera gazı emisyonu,
- Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi için toplam 332.199,43 ton CO_2 eşdeğeri sera gazı emisyonu hesaplanmıştır

Su yönetimi alanında ise,

- Kablo Üretim Tesisi'in mavi su ayak izi 84.332,37 m^3, gri su ayak izi 6.507,97 m^3,
- Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi'nin mavi su ayak izi 125.132,93 m^3, gri su ayak izi 1.033.829,33 m^3 olarak doğrulanmıştır.

Bu sonuçlar, HES Kablo'nun üretim süreçlerinde çevresel etkilerini uluslararası ölçekte izlediğini ve sürekli iyileştirmeye odaklandığını göstermektedir.

PRENSİPLERİMİZ

1 — Güven Ver

HES Kablo, 50 yılı aşan köklü geçmişiyle, yalnızca ürün ve hizmetleriyle değil, aynı zamanda etik değerlere dayalı kurumsal yönetim anlayışıyla da güven vermeyi öncelikli sorumluluk kabul eder. Tüm iş süreçlerinde şeffaflık, dürüstlük ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda hareket ederek, paydaşlarına uzun vadeli güven inşa eder.

2 — Kalpleri Kazan

HES Kablo, başarının yalnızca teknoloji ve üretim gücüyle değil, güçlü insan ilişkileriyle mümkün olduğuna inanır. Şirket, çalışanları, müşterileri ve iş ortaklarıyla karşılıklı güven, saygı ve iş birliğine dayalı bağlar kurar. Kalpleri kazanmak; sürdürülebilir ilişkiler geliştirerek birlikte değer yaratmak ve ortak bir geleceğe yönelmek anlamına gelir.

3 — Sonuç Üret

Her faaliyetinde verimlilik ve kaliteyi merkeze alan HES Kablo, yaptığı yatırımların topluma, çevreye ve ekonomiye somut faydalar sunmasını hedefler. Şirket için başarı, yalnızca üretim miktarıyla değil; çevresel etkilerin azaltılması, sosyal fayda yaratılması ve sürdürülebilir büyümenin sağlanmasıyla ölçülür.

4 — En İyisi Ol

HES Kablo, sektörde öncü bir üretici olarak en yüksek kalite standartlarını benimser ve sürekli iyileştirme kültürünü iş süreçlerine entegre eder. Yenilikçi çözümler ve uluslararası belgelerle desteklenen ürün gamı, şirketin küresel ölçekte güvenilir bir marka olma iddiasını güçlendirir.

5 — Geleceği Yakala

Ar-Ge ve inovasyonu stratejik öncelik olarak gören HES Kablo, geleceğin enerji ve iletişim altyapısına bugünden yatırım yapar. Teknolojik gelişmeleri yakından takip ederek ürünlerini sürekli yeniler, dijitalleşme ve sürdürülebilir üretim süreçleriyle sektörün dönüşümüne öncülük eder.

6 — Müşterini Anla

Müşteri ihtiyaçlarını anlamak, HES Kablo'nun iş modelinin merkezindedir. Yüksek kaliteli ürünlerin ötesinde, güvenilir hizmet, esnek çözümler ve hızlı geri bildirim mekanizmalarıyla müşterilerinin beklentilerini aşmayı amaçlar. Şirket, her müşteri etkileşimini uzun vadeli bir ortaklık fırsatı olarak görür.

7 — Anlam Kat

Her üretim, her yatırım ve her iş adımı topluma, çevreye ve ülke ekonomisine anlamlı bir katkı sağlamalıdır. HES Kablo, faaliyetlerini yalnızca ticari bir başarı olarak değil, aynı zamanda sosyal fayda ve sürdürülebilir değer yaratma aracı olarak görür. Bu anlayış, şirketin varlık nedeninin en önemli dayanak noktasıdır.

8 — Güçlendir

HES Kablo, çalışanlarının gelişimini en büyük yatırım olarak kabul eder. Eğitim, yetkinlik artırma programları ve iş sağlığı güvenliği uygulamalarıyla çalışanlarının potansiyellerini ortaya çıkarmalarını destekler. Güçlü insan kaynağı, şirketin sürdürülebilirlik vizyonunun en önemli teminatıdır.

9 — Rehberlik Et

Yarım asırlık birikimiyle HES Kablo, yalnızca bugüne değil geleceğe de yön verir. Çalışanlarına, iş ortaklarına ve topluma rehberlik ederek, sektörün sürdürülebilirlik dönüşümünde öncü rol üstlenir. Etik değerleri, yenilikçi vizyonu ve sorumluluk bilinciyle gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı kurumsal görev olarak görür.

VİZYON

HES Kablo olarak, yerel pazarda sağlam bir konum elde etmiş ve lider bir marka olma yolunda kararlı adımlarla ilerlemekteyiz. Vizyonumuz, kablo sektöründe küresel çapta tanınan bir oyuncu olmak ve yurt içi ile yurt dışı pazarlarda kablo üretiminin ve tedarikinin öncüsü olmaktır.

Müşteri odaklı yaklaşımımız ve sürekli yenilikçi çözümlerimizle, sektördeki güçlü konumumuzu koruyarak büyümeyi sürdürmekteyiz. Yüksek kaliteli ürünlerimiz ve güvenilir hizmet anlayışımız sayesinde müşterilerimizin beklentilerini en üst düzeyde karşılamayı amaçlamaktayız.

Yenilikçi Ar-Ge faaliyetlerimize ve teknolojik altyapımıza yaptığımız yatırımlarla, sürekli olarak sektördeki standartları belirleyen bir konuma ulaşmayı hedeflemekteyiz. Aynı zamanda sürdürülebilirlik ilkelerine bağlı kalarak, çevreye duyarlı üretim süreçleriyle gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı amaçlamaktayız.

HES Kablo olarak, vizyonumuz doğrultusunda yürüyerek, müşterilerimize ve paydaşlarımıza değer katmayı sürdüreceğiz.

MİSYON

HES Kablo olarak, doğduğu topraklardan aldığı girişimcilik ruhuyla, bölgesinde istihdam alanları oluşturacak yatırımlar yapmaya devam etmektedir. Misyonumuz, yer aldığımız sektörlerde en güvenilir, en teknolojik ve en kurumsal firma olarak tanınmak ve ülke ekonomisine katma değer sağlamaktır.

Girişimciliğin ve yeniliğin öncüsü olarak, sürdürülebilir büyüme ve kalkınma için yatırım yapmayı taahhüt etmektedir. Yerel topluluklara istihdam ve kalkınma fırsatları sunarak, sosyal sorumluluk bilinciyle hareket etmektedir.
Müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmak için sürekli olarak kalite standartlarını ve iş süreçlerini geliştirmekte; teknolojik yeniliklere ve sektörel trendlere uyum sağlayarak, müşterilerine en iyi ürünleri ve hizmetleri sunmayı amaçlamaktadır.

Aynı zamanda, kurumsal yönetişim ilkelerine sıkı sıkıya bağlı kalarak etik değerlere ve şeffaflığa önem vermektedir. Ülke ekonomisine katkı sağlamanın yanı sıra, çevresel ve sosyal sürdürülebilirliği de ön planda tutarak, gelecek nesillere daha iyi bir dünya bırakmayı hedeflemektedir.

HES Kablo olarak, misyonumuz doğrultusunda çalışarak, sektörde öncü bir konuma gelmeyi ve topluma değer katmayı sürdüreceğiz.

ÜYELİKLERİMİZ VE ÖDÜLLERİMİZ

KURUMSAL ÜYELİKLERİMİZ
KABLODER (Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı)
Kariyer.net
Kayserikariyer.com
Flowq
Yetenek Kapısı
İŞKUR
IM Mülakat
Türkiye Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği (TET)
İstanbul Maden ve Metal İhracatçıları Birliği (İMMİB)
Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)
Kayseri Sanayi Odası (KAYSO)
TSE Ayna Komitesi

ÖDÜLLERİMİZ

ÖDÜLÜN ADI	ÖDÜLÜ VEREN KURUM	ÖDÜLÜ ALAN PROJE ADI
İstanbul Sanayi Odası İSO 500 2024 Sıralamasında 104. sırada ve Kayseri'de 2. sırada yer almıştır.	İstanbul Sanayi Odası	2024 Ciro Büyüklüğü
İstanbul Sanayi Odası İSO 500 (Kablo sektöründe 1. sırada yer almıştır.)	İstanbul Sanayi Odası	2024 Ciro Büyüklüğü
Fortune 500 2024 Listesine göre Sektöründe lider, Kayseri'de 3. sırada yer almıştır.	Fortune Dergisi	2024 Ciro Büyüklüğü
Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği (TET) 2024 Onur Listesi	TET	2024 Ciro Büyüklüğü
TİM Türkiye İhracatçılar Meclisi Kayseri İhracat Şampiyonu	TİM	2024 Ciro Büyüklüğü
Elektrik ve Elektronik İhracatçıları Birliği (TET) Türkiye genelinde 7. sıra	TET	2024 Ciro Büyüklüğü

3 KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

ORGANİZASYONUMUZ

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

İÇ DENETİM

BİLGİ GÜVENLİĞİ

İŞ ETİĞİ VE UYUM

YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE

REKABETE AYKIRI DAVRANIŞLARLA MÜCADELE

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

ORGANİZASYONUMUZ

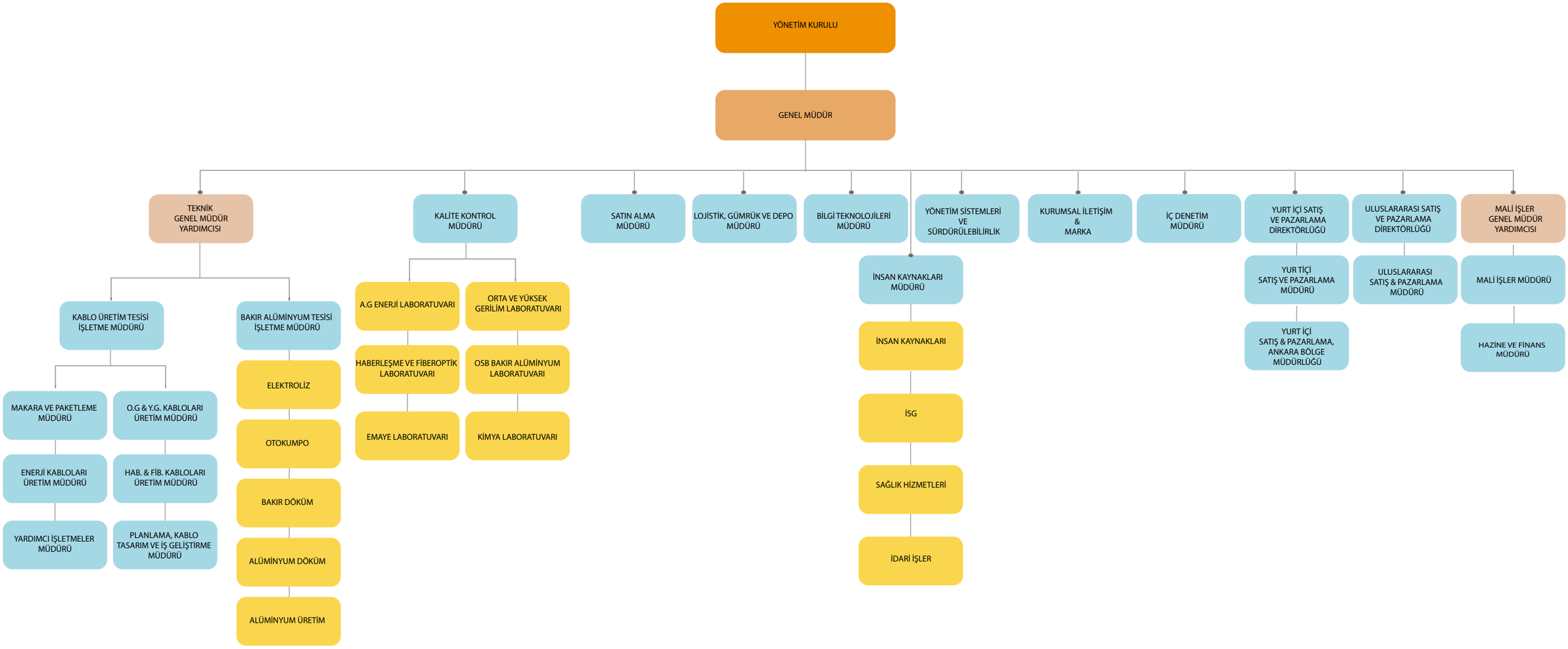
Yarım asrı aşan yolculuğunda HES Kablo, üretim sahalarındaki gücünü, şeffaflık ve hesap verebilirlik temellerine dayanan kurumsal yönetim kültürüyle geleceğe taşımaktadır. Bu yapı, yalnızca bugünün ihtiyaçlarını karşılamakla kalmayıp, sürdürülebilir bir gelecek için güvenilir bir yol haritası oluşturmaktadır.

En yüksek karar organımız olan Yönetim Kurulu; stratejik hedefleri belirleyen, yatırım önceliklerini değerlendiren ve uzun vadeli iş planlarını onaylayan merkezi yapısıyla şirketimizin geleceğine yön vermektedir. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet gösteren Yatırım Komitesi, Genel Müdür'ün başkanlığında işletme, üretim ve finans birimlerinden yöneticilerin katılımıyla çalışmalarını yürütmektedir. Komite, her yatırımın stratejik vizyonumuzla uyumunu titizlikle değerlendirir, süreçleri düzenli toplantılarla takip eder ve yatırımların finansal, çevresel ve yasal gerekliliklere uygunluğunu güvence altına alır.

Sürdürülebilirlik Komitesi, HES Kablo'nun geleceğe yön veren en kritik yönetim yapılarından biridir. Komite, çevresel, sosyal ve yönetişim (ÇSY) alanlarındaki performansımızı yalnızca yönetmekle kalmaz; aynı zamanda sürekli iyileştirmeye odaklanan bir dönüşüm mekanizması işlevi görür. Karar süreçlerimizin merkezinde yer alan bu yapı, belirlenen hedeflerin tüm organizasyona entegre edilmesini sağlar ve uygulamaların şeffaf biçimde izlenmesini güvence altına alır. Düzenli raporlamalarla Üst Yönetim aktarılan sonuçlar, stratejilerimizin güncellenmesine doğrudan yön verir. Böylece sürdürülebilirlik, şirketimizin uzun vadeli değer yaratma anlayışının ayrılmaz bir bileşeni haline gelir; vizyonumuzu söylemden öteye taşıyarak somut aksiyonlarla destekler.

Etik prosedürlerimiz, çıkar çatışmalarını önlemeyi ve karar mekanizmalarının adil işletilmesini garanti altına almaktadır. Kurumsal ve bireysel KPI'lar ile desteklenen performans yönetim sistemimiz ise sürekli gelişim anlayışımızı güçlendirmektedir. Çalışanlarımızın katkısı, bu sistem sayesinde kurumsal başarıya dönüşmekte ve şirketimizin geleceğini daha sağlam temeller üzerine inşa etmektedir.

ORGANİZASYON ŞEMASI



KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

HES Kablo'nun yolculuğunda risk yönetimi, güvenle ilerlememizi sağlayan bir pusula niteliğindedir. İşimizi büyütürken karşılaştığımız belirsizlikleri yalnızca engeller olarak görmüyoruz; onları geleceğimizi şekillendiren işaretler ve öğrenme fırsatları olarak değerlendiriyoruz.

Stratejilerimizi oluştururken operasyonel süreçlerden çevresel etkilerimize, sosyal sorumluluklarımızdan finansal dengelere kadar geniş bir perspektifle riskleri ele alıyoruz. Üst yönetimimizin liderliği ve Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yönlendirmesiyle her bir riski mevcut koşullar, kaynaklarımız ve yatırım planlarımız ışığında titizlikle belirliyor; ilgili yöneticiler ve ekiplerimizin katkısıyla sistematik biçimde yönetiyoruz.
Bu yaklaşım sayesinde riskler, karar mekanizmalarımızı besleyen, inovasyon kapasitemizi artıran ve sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzda bize yön veren stratejik birer unsur haline geliyor.

Amacımız; dayanıklılığı yüksek, çevik ve geleceğe hazırlıklı bir organizasyon kültürü oluşturmak. Bu anlayışla HES Kablo, bugünün gerekliliklerini karşılıyor, yarının fırsatlarını ise proaktif adımlarla şekillendirerek yoluna emin adımlarla devam ediyor.

Önümüzdeki dönem için risk yönetiminde öne çıkan konular arasında AB Yeşil Dönüşüme uyum, müşteri beklentilerindeki değişim ve Türkiye'de yürürlüğe giren iklim kanunu bulunmaktadır. Bu alanlar, şirketimiz için temel zorluklar olmakla birlikte, proaktif yaklaşımımız kapsamında yönetim öncelikleri arasında yer almaktadır. Şirketimizin yenilenebilir enerji yatırımları, çevre izin ve lisansları, geri dönüşüm tesisi ve sektördeki lider üretici konumu ise bu risklerin azaltılmasına katkı sağlamaktadır.

Risk yönetim uygulamalarımız, şirket genelinde yürürlükte olan politika ve prosedürlerle desteklenmektedir. Entegre Yönetim Sistemleri Politikası, Çevre Politikası, Sürdürülebilirlik Politikası, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası, İnsan Hakları ve Etik Prosedürler; hem operasyonel hem de yönetişim alanındaki risklerin kontrol altına alınmasını sağlamaktadır. Bu politikaların tamamının kamuya açık olması, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkelerimizin göstergesidir.

HES Kablo, risk yönetimini uluslararası standartlara uyumlu entegre yönetim sistemleri aracılığıyla güvence altına almaktadır. Bu sistemler, iş süreçlerimizin her aşamasında kaliteyi güçlendirirken, çevresel ve sosyal sorumluluklarımızı da sürdürülebilir bir anlayışla yönetmemizi sağlamaktadır.
Sahip olduğumuz belgeler:

- ISO 9001 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ
- ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ
- ISO 45001 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ
- ISO 27001 BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ
- ISO 50001 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ
- ISO 10002 MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YÖNETİM SİSTEMİ
- ISO 17025 LABORATUVAR AKREDİTASYONU YÖNETİM SİSTEMİ

Enerji yönetimi alanındaki standartlar yasal zorunluluk kapsamında kritik bir rol üstlenmektedir. Laboratuvar akreditasyonu ise gönüllü olarak uygulanmakta, bu tercih kalite güvencemizin güçlendirilmesine ve uluslararası rekabet gücümüzün artırılmasına hizmet etmektedir.
Entegre yönetim sistemlerimiz, operasyonel risklerin azaltılmasına ve yasal yükümlülüklerin karşılanmasına katkı sağlarken, aynı zamanda sürekli gelişim kültürümüzü beslemekte, paydaş güvenini pekiştirmekte ve sürdürülebilir büyüme vizyonumuzu ileriye taşımaktadır. Böylece HES Kablo, bugünün koşullarına hâkim, yarının fırsatlarına hazırlıklı bir organizasyon yapısıyla yoluna kararlılıkla devam etmektedir.
Risk yönetiminin bir diğer boyutu ise Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleridir. 2024 yılı itibarıyla Ar-Ge ekibiyle yürütülen çalışmalar sonucunda farklı ürün gruplarında toplam 788 adet yeni ürün geliştirilmiştir. Ar-Ge harcamalarının ciroya oranı %0,10, toplam yatırımlar içindeki payı ise %0,20 olarak gerçekleşmiştir. 2023 yılında gerçekleştirilen iyileştirme projeleriyle 315 bin TL maliyet avantajı sağlanmış, 2024 yılında ise yürütülen dijitalleşme çalışmaları sonucunda 32,2 milyon TL siparişe dönüşen talep elde edilmiştir.
Tüm bu yapı sayesinde HES Kablo, riskleri erken dönemde tespit ederek etkin biçimde yönetmekte, hem yasal gerekliliklere hem de paydaş beklentilerine uyum sağlamaktadır.

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

RİSK KATEGORİLERİ			
Fiziksel – Kronik Riskler			
Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Azalan Yeraltı ve Yüzey Su Kaynakları	Kayseri'de yağış rejimi ve yeraltı su seviyelerindeki düşüşün, tel çekme/soğutma ve proses suyu ihtiyacında kesinti riski yaratması.	Orta	Gri su ve proses suyu kapalı devre sistemi, yağmur suyu hasadı, m^3/ton KPI takibi; kritik hatlar için ikincil su kaynağı sözleşmeleri.
Artan Ortam Sıcaklıkları	Yaz aylarında artan sıcaklıkların iş sağlığı ve güvenliği, hat verimi ve soğutma yükünü etkilemesi.	Orta–Uzun	Isıl konfor master planı (yalıtım, gölgeleme), atık ısı geri kazanımı, serin saat vardiya planı, ısıya dayanımlı KKD standardı.
Sel ve Aşırı Yağış Riskleri	Ani sel ve aşırı yağışların altyapı ve stok alanlarını olumsuz etkilemesi.	Kısa–Orta	Drenaj ve kot iyileştirmesi, kritik stokların kapalı alanlara taşınması, sel senaryolu iş sürekliliği tatbikatları.
Tozlaşma ve Hava Kalitesi Sorunları	Kuraklıkla birlikte tozlaşma artışı, çalışan sağlığı ve ürün kalitesinde risk yaratabilir.	Orta–Uzun	Yeşil bant oluşturma, açık alan toz bastırma sistemleri, kapalı depolama kapasitesinin artırılması ve iç ortam hava kalitesi izleme.
GEÇİŞ RİSKLERİ – Politik ve Yasal			
Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
ETS/SKDM Karbon Maliyet Baskısı	Ulusal ETS ve AB SKDM nedeniyle elektrik ve alüminyum girdilerinden kaynaklı karbon maliyeti baskısı.	Kısa–Orta	ISO 14064 doğrulanmış envanter, PPA/YEK oranı artırımı, enerji verimliliği projeleri; alüminyum tedarikinde düşük-karbon içerik şartı.
Kimyasal Mevzuat (REACH/RoHS)	REACH/RoHS sıkılaşmaları ve kimyasal ikame gereklilikleri.	Kısa–Orta	Halojensiz/LSZH bileşik Ar-Ge yol haritası, periyodik üçüncü taraf testleri, SDS uyum protokolü ve otomatik malzeme beyanı.
TSRS Raporlama Yükümlülükleri	TSRS ile uyumlu sürdürülebilirlik raporlaması ve veri yönetişimi gereklilikleri.	Kısa	Kurumsal TSRS veri mimarisi, süreç sahipleri ve iç kontrol yapısı; dış doğrulama hazırlığı.
Endüstriyel Emisyon Yönetmeliği	Endüstriyel emisyon yönetmeliği kapsamındaki izleme, kayıt ve raporlama gerekliliklerine uyum; BAT (En İyi Kullanılabilir Teknikler) referansları doğrultusunda proseslerin güncellenmesi.	Kısa	Sürekli/periodik baca ölçüm altyapısı, izleme planı ve veri kayıt sistemi; izin ve lisans güncellemeleri; BAT'a uyum için proses-gaz arıtım iyileştirmeleri; yıllık beyan takvimi ve iç denetim.
Su Verimliliği Yönetmeliği	Sanayide su verimliliği yükümlülüklerine uyum; su ayak izi, ölçümleme ve geri kazanım projeleriyle tüketimin azaltılması ve raporlanması.	Kısa	ISO 14046 su ayak izi hesapları; sayaçlandırma ve hat bazlı m^3/ton KPI; kapalı devre/geri kullanım projeleri; yağmur suyu hasadı ve sızıntı–kaçak kontrolleri; yıllık raporlama ve hedef belirleme.
GEÇİŞ RİSKLERİ – Tüketici Tercihlerindeki Değişim			
Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Düşük Karbonlu, EPD'li, Geri Dönüşümlü İçerik Talebi	Müşterilerin düşük karbonlu, EPD'li ve geri dönüştürülmüş içerikli kablolara yönelmesi.	Kısa–Orta	Ürün bazlı LCA/EPD programı, geri kazanılmış Cu/Al kullanım hedefleri, müşteriyle ortak ürün geliştirme ve referans projeler.
LSZH/Yangın Güvenliği Standartlarına Geçiş	LSZH ve yangın güvenliği standartlarına hızlı geçiş beklentisi.	Kısa–Orta	LSZH ürün ailesi genişletme, TÜV/UL sertifikasyonları, pazar bazlı ürün konumlandırma.

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

FIRSAT KATEGORİLERİ			
Politik & Yasal			
Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Yeşil Finansman/Teşvik	Yeşil finansman ve teşviklerle verimlilik ve yenilenebilir projelerde maliyet avantajı.	Kısa	Proje havuzu ve MRV planı, taksonomi eşlemesi, sürdürülebilir borçlanma çerçevesi; finansal kurumlarla yol haritası.
SKDM-Ready Tedarikçi Konumu	Doğrulanmış karbon verisi ve düşük emisyon portföyü ile AB ihalelerinde rekabet avantajı.	Kısa–Orta	Doğrulanmış karbon verisi, düşük emisyon portföyü, müşteri denetimi hazır dokümantasyon paketi.
Tüketici Tercihleri, Teknoloji & Pazar			
Kategori	Tanım	Vade	Alınan Aksiyon
Enerji Dönüşümü Pazarları	GES/RES, EV şarj ve depolama için kablo çözümleriyle yeni gelir hatları.	Kısa–Orta	Ürün ailesi ve sertifikasyon yol haritası, kanal iş ortaklıkları, sektör odaklı teklif stratejisi.
Dijitalleşme ile Verimlilik	Kestirimci bakım ve enerji/ hurda azaltımıyla maliyet düşüşü, rekabet avantajı.	Kısa	IoT tabanlı enerji izleme, kestirimci bakım, OEE/hurda KPI panoları ve operatör yetkinlik programı.
Geri Dönüştürülmüş İçerik & İzlenebilirlik	Geri dönüştürülmüş içerik ve izlenebilirlik ile marka değeri ve pazar payı artışı.	Orta	Tedarikçi izlenebilirlik platformu, kapalı devre hurda Cu/Al geri kazanımı, ürün üzerinde içerik beyanı.

İÇ DENETİM

HES Kablo, iç denetim faaliyetlerini kurumsal yönetim anlayışının ayrılmaz bir unsuru olarak yürütmektedir. Denetim süreçlerinin amacı; şirket faaliyetlerinde şeffaflık, hesap verebilirlik ve sürekli iyileştirme ilkelerinin güvence altına alınmasıdır.

2024 yılında toplam 12 iç denetim gerçekleştirilmiş, bu süreçlerde yolsuzluk, ayrımcılık veya etik ihlal vakası tespit edilmemiştir. Denetimlerde elde edilen bulgular doğrultusunda düzeltici ve önleyici faaliyetler uygulanmış; satış ve üretim süreçlerinde kayıtların güvenilirliği ile operasyonel kontrollerin etkinliği artırılmıştır.
İç denetim uygulamaları, şirketin yürürlükteki Etik Prosedürü, İnsan Hakları Politikası ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile uyumlu şekilde yürütülmektedir.

Bunun yanı sıra, şirketimiz kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji, müşteri memnuniyeti, laboratuvar yeterliliği ve bilgi güvenliği alanlarında sahip olduğu uluslararası yönetim sistemi sertifikaları kapsamında düzenli denetimlerden geçmektedir:

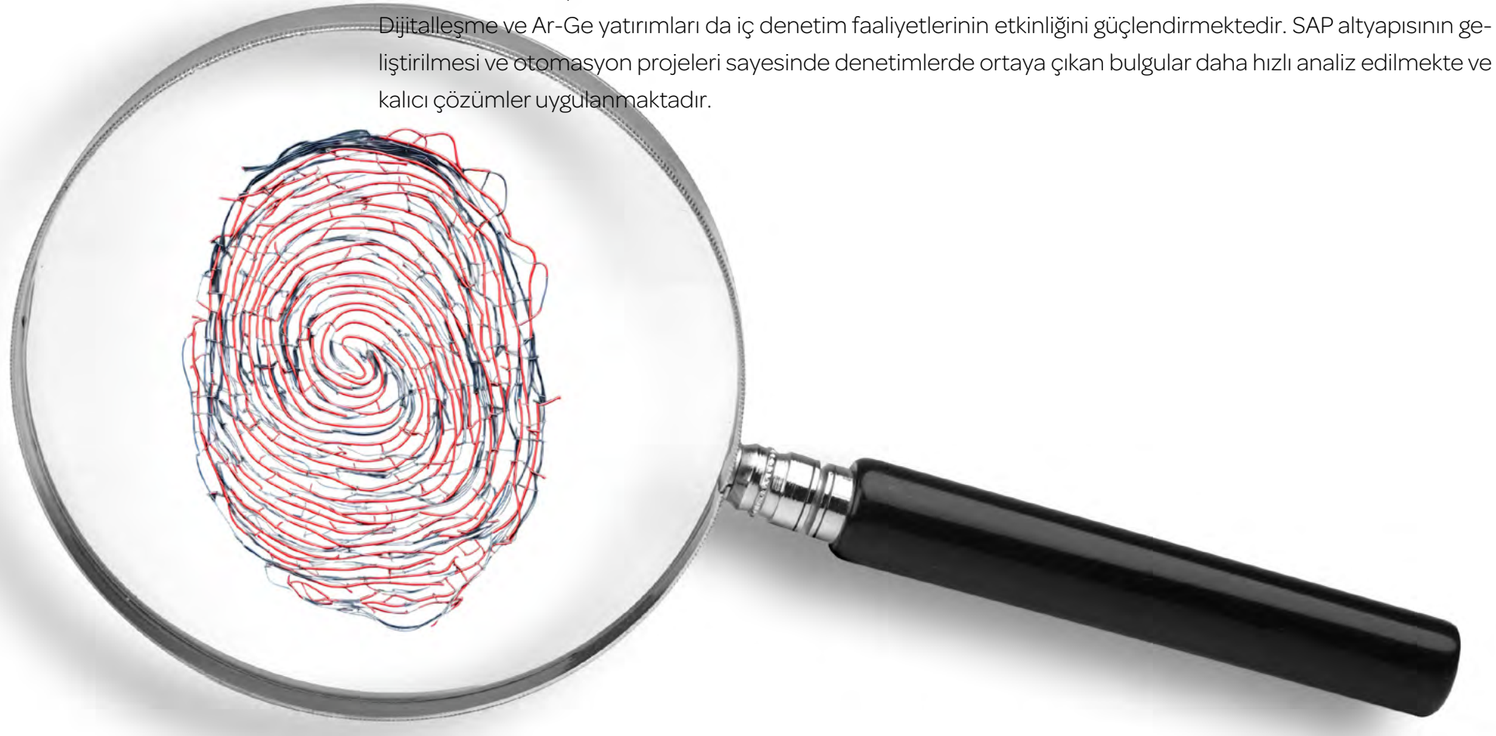
- ISO 9001 KALİTE YÖNETİM SİSTEMİ
- ISO 14001 ÇEVRE YÖNETİM SİSTEMİ
- ISO 45001 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ
- ISO 50001 ENERJİ YÖNETİM SİSTEMİ
- ISO 10002 MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YÖNETİM SİSTEMİ
- ISO 17025 LABORATUVAR AKREDİTASYONU YÖNETİM SİSTEMİ
- ISO 27001 BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ

Bu denetimler, iç denetim faaliyetlerinden tamamen bağımsız olarak yürütülmektedir. Her bir sistem, ilgili standartların gerekliliklerini karşılamak, yasal zorunlulukların yerine getirilmesini sağlamak ve kalite yönetim süreçlerinin sürekliliğini güvence altına almak amacıyla uygulanmaktadır.

Standart denetimleri, iç denetimden farklı olarak şirketimizin uluslararası akreditasyonlarını sürdürmesi ve sistem performansının kesintisiz biçimde iyileştirilmesi için gerçekleştirilmektedir. Bu yapıyla HES Kablo, yalnızca yasal uyumu korumakla kalmaz; aynı zamanda kalite, güvenlik ve sürdürülebilirlik alanlarında uluslararası düzeyde tanınan bir kurumsal yapıyı istikrarlı biçimde sürdürür.

Denetim sonuçları, ilgili yöneticiler tarafından düzenli olarak takip edilmekte ve raporlanmaktadır. Sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda süreçlere yönelik gerekli düzeltmeler yapılmakta, risklerin azaltılması ve operasyonel verimliliğin artırılması sağlanmaktadır. Çalışanların olası uygunsuzluk veya ihlalleri bildirebilmesi için etik hat ve kurumsal e-posta kanalları kullanılmaktadır.

Dijitalleşme ve Ar-Ge yatırımları da iç denetim faaliyetlerinin etkinliğini güçlendirmektedir. SAP altyapısının geliştirilmesi ve otomasyon projeleri sayesinde denetimlerde ortaya çıkan bulgular daha hızlı analiz edilmekte ve kalıcı çözümler uygulanmaktadır.



BİLGİ GÜVENLİĞİ

HES Kablo, bilgi güvenliğini şirketin sürdürülebilirlik yaklaşımının ayrılmaz bir parçası olarak görmekte ve tüm iş süreçlerinde bu konuyu öncelikli gündem maddesi olarak ele almaktadır. Amaç, yalnızca yasal gerekliliklere uyum sağlamak değil; aynı zamanda müşteri, çalışan ve iş ortaklarının verilerini en yüksek güvenlik standartlarıyla korumaktır.

2024 yılında, yurtiçi ve yurtdışı faaliyetlerimizde müşteri gizliliğini ihlal eden herhangi bir vaka yaşanmamış, bu kapsamda düzenleyici kurumlar veya paydaşlardan da şikâyet alınmamıştır. Müşteri verileri SAP altyapısında saklanmakta ve erişim yalnızca ilgili bölüm yöneticileri ile Bilgi Teknolojileri departmanı tarafından kontrol edilmektedir. Yurtiçi satışlarda Bayi Portalı üzerinden sağlanan erişimler şifreli giriş ile korunurken, uluslararası satışlarda erişim departman yöneticisinin onayıyla BT tarafından yetkilendirilmektedir. Bu yapı, verilerin yetkisiz erişimlere karşı korunmasına ve güvenli paylaşımına olanak sağlamaktadır.

Bilgi güvenliğinin kurumsal düzeyde güvence altına alınması için şirketimizde TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Bu sistem, bilgi varlıklarının tanımlanması, risklerin değerlendirilmesi, kontrol mekanizmalarının işletilmesi ve düzenli gözden geçirmelerle sürekli iyileştirilmesini kapsamaktadır. Ayrıca yürürlükte olan etik prosedürler, insan hakları politikaları ve rüşvetle mücadele uygulamaları da bilgi güvenliğiyle ilişkili alanlarda şeffaflık ve uyum ilkelerini desteklemektedir.

2024 yılında gerçekleştirilen 12 iç denetimde bilgi güvenliği uygulamaları da incelenmiş, herhangi bir ihlal tespit edilmemiştir. Denetimlerde ortaya çıkan bulgular doğrultusunda sürekli iyileştirme yaklaşımı benimsenmiş; örneğin veri işleme süreçlerinde manuel girişlerin azaltılmasına yönelik adımlar atılmıştır. Çalışanlarımız, karşılaştıkları olası güvenlik açıklarını veya endişelerini etik hat ve kurumsal e-posta adresleri üzerinden bildirebilmektedir. Bilgi güvenliği aynı zamanda dijitalleşme ve Ar-Ge yatırımlarımızın da odak alanlarından biridir. SAP sistemlerinin geliştirilmesi, otomasyon projeleri ve süreç iyileştirmeleri hem verilerin güvenliğini hem de operasyonel verimliliği artırmaktadır. Böylece bilgi güvenliği, yalnızca uyum sağlanan bir zorunluluk değil, aynı zamanda iş sürekliliğini ve müşteri güvenini güçlendiren stratejik bir unsur haline gelmektedir.

İŞ ETİĞİ VE UYUM

HES Kablo'da iş etiği ve uyum, yalnızca kurallardan ibaret bir yapı değil, tüm yolculuğumuza yön veren temel bir değer olarak yaşatılmaktadır. Kurum kültürümüzün merkezinde yer alan bu anlayış, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın attığı her adımda kendini göstermekte, itibarımızı güçlendirmekte ve sürdürülebilir başarımızı güvence altına almaktadır.

Etik Prosedür ve İş Etiği Kuralları, kararlarımızın adil, iş ilişkilerimizin şeffaf ve çıkar çatışmalarından uzak biçimde yürütülmesini sağlar. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile İnsan Hakları Politikası ise sorumluluk bilincimizi pekiştirir, etik risklerin önlenmesi için güçlü bir yol haritası sunar. Tüm bu politikaların kamuya açık şekilde paylaşılması, paydaşlarımızla kurduğumuz güven ilişkisini ve hesap verebilirlik ilkesine olan bağlılığımızı yansıtır.

Etik kültürümüzün canlı tutulması için çalışanlarımıza düzenli bilgilendirmeler yapılmakta; şüpheli durumların ya da olası ihlallerin güvenle bildirilebilmesi amacıyla etik hat ve kurumsal e-posta kanalları kullanılmaktadır. Bu mekanizmalar, yalnızca bir raporlama aracı değil, aynı zamanda çalışanlarımızın kendilerini güvende hissettiği bir iletişim köprüsüdür.

E-posta: etik@hes.com.tr
Adres: Erciyes Mah. Hes Cad. No:22 38210 Hacılar/ KAYSERİ

Etik değerlere bağlılığımız, politika çerçeveleri ve yönetim sistemleriyle güvence altına alınmakta, sürekliliği sağlanmaktadır. Bu yaklaşım sayesinde HES Kablo, yasal gerekliliklerin ötesine geçerek uluslararası iş etiği standartlarını karşılamakta; iş dünyasında güven, sorumluluk ve sürdürülebilirlik temelinde örnek bir yolculuk sürdürmektedir.

YOLSUZLUK VE RÜŞVETLE MÜCADELE

HES Kablo olarak, yolsuzluk ve rüşvetle mücadeleyi kurumsal bütünlüğümüzün korunması ve paydaş güvenimizin sürdürülmesi açısından temel bir ilke olarak görüyoruz. Tüm çalışanlarımız ve iş ortaklarımız, iş süreçlerinde şeffaflık, adillik ve hesap verebilirlik değerlerine bağlı kalarak hareket etmektedir.

Şirketimizde yürürlükte olan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile Etik Prosedür, çalışanlarımızın kamu kurumları ve özel sektör kuruluşlarıyla ilişkilerinde dürüstlük ilkesini gözetmesini ve çıkar çatışmalarından uzak durmasını güvence altına almaktadır. Bu doğrultuda hediye, yardım, bağış veya iş kararlarını etkileme potansiyeli taşıyan tüm tekliflerin reddedilmesi esastır. İş ortaklarımızdan da aynı etik standartlara ve yasal düzenlemelere tam uyum göstermeleri beklenmektedir.

Çalışanlarımızın çıkar çatışmasına yol açabilecek faaliyetlerden kaçınmaları, kişisel kazanç sağlamamaları ve görevlerini tarafsızlık ilkesiyle yerine getirmeleri açık bir kural olarak tanımlanmıştır. Ticari ilişkilerde şeffaflık, rekabeti bozucu davranışlardan uzak durma ve profesyonel ilişki yönetimi, HES Kablo'nun değişmez prensipleridir. Hediye ve çıkar ilişkilerine yönelik kurallar, Bağış ve Yardım Politikası ile Disiplin Yönetmeliği çerçevesinde düzenlenmiş olup, uygunsuz durumlarda disiplin süreçleri titizlikle uygulanmaktadır.

Yolsuzluk veya etik dışı bir durumun bildirilmesi için çalışanlarımız ve iş ortaklarımız, Etik Hat ve kurumsal e-posta kanalları aracılığıyla güvenle ihbarda bulunabilmektedir. Bildirimler gizlilik esasına göre değerlendirilmekte, tüm süreçler özenle kayıt altına alınmakta ve titizlikle yönetilmektedir. Rapor yılında bu kapsamda herhangi bir bildirim yapılmamış, iç denetimlerimizde olumsuz bir bulguya rastlanmamıştır.

HES Kablo, rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikasını kararlılıkla sürdürmekte; etik ve uyum ilkelerinin tüm çalışanlar, tedarikçiler ve iş ortakları tarafından içselleştirilmesi için çalışmalarına devam etmektedir.

REKABETE AYKIRI DAVRANIŞLARLA MÜCADELE

HES Kablo olarak, iş dünyasında yolumuzu her zaman serbest piyasa koşulları ve adil rekabet ilkeleri aydınlatmaktadır. Bizim için rekabet, yalnızca piyasa dinamiklerinin bir sonucu değil; şeffaflık, eşitlik ve etik değerlere bağlı kalmanın da göstergesidir.

Bu anlayışla uyguladığımız Etik Prosedür ve ilgili kurumsal politikalar, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın iş ilişkilerinde adil rekabet kurallarını gözetmesini güvence altına alır. Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası ile İnsan Hakları Politikası ise piyasa ilişkilerinde dürüstlük, tarafsızlık ve sorumluluk ilkelerini güçlendirir, iş ortamında etik pusulamızın yol göstericisi olur.

Ürün ve hizmet sunumunda her müşteriye eşit koşullarda yaklaşmak, fiyatlandırma, satış ve tedarik süreçlerinde adil rekabetten ödün vermemek şirketimizin değişmez prensiplerindendir. Çalışanlarımızın, rekabet ortamında karşılaşabilecekleri etik dışı veya uygunsuz durumları güvenle bildirebilmeleri için iç iletişim kanallarımız her zaman açık tutulur.

Rekabetçi iş ortamında şeffaf ve adil uygulamalarımız sayesinde HES Kablo, yalnızca güvenilirliğini korumakla kalmaz; aynı zamanda sektördeki saygın konumunu güçlendirerek yolculuğunu kararlılıkla sürdürür.

SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

HES Kablo olarak tedarik zincirimizi, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası ve geleceğe uzanan yolculuğumuzun kritik bir bileşeni olarak görüyoruz. Bu anlayışla, üretim süreçlerimizde kullandığımız temel girdileri öncelikli olarak yerli tedarikçilerden temin ediyor, ihtiyaç duyulduğunda ise uluslararası kaynaklardan destek alıyoruz. 2024 yılında toplam satın alma hacmimiz 15,9 milyar TL'ye ulaşmış; bunun %87'si yurtiçi, %13'ü ise ithalat yoluyla karşılanmıştır.

Geniş ve dinamik bir yapıya sahip tedarikçi ağımız, 2024 yılında 272 yeni yerli ve 15 yeni yabancı tedarikçi ile daha da güçlenmiştir. İş birliklerimizde kalite, miktar ve termin performansı temel kriterlerimiz olmuştur. Çevresel ve sosyal kriterler için denetim uygulamaları henüz başlatılmamış olsa da bu alandaki hazırlıklarımız devam etmekte, orta vadede kapsamlı bir değerlendirme sistemini hayata geçirme hedefimiz yol haritamızda yer almaktadır.

Tedarik zincirimizin sürekliliğini güvence altına almak için iletişim ve iş birliği süreçlerimizi düzenli ziyaretler, fuarlar, teknik geziler, elektronik iletişim araçları ve toplantılarla yürütüyoruz. Bu sayede iş ortaklarımızla bağlarımızı güçlendiriyor, riskleri ve iyileştirme alanlarını doğrudan paylaşarak karşılıklı güveni pekiştiriyoruz.
Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımız da tedarik zincirimizin sürdürülebilirliğini desteklemektedir. 2024 yılında dijitalleşme projeleri sayesinde sipariş yönetiminde optimizasyon sağlanmış ve 32,2 milyon TL tutarında verimlilik kazanımı elde edilmiştir. Ahşap ambalaj malzemelerinin geliştirilmesi çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sağlamış, enerji kablosu, fiber optik kablo ve haberleşme kabloları gruplarında üretilen yeni ürünler tedarik zincirimizde katma değeri artırmıştır.

HES Kablo, tedarik zincirini yalnızca maliyet ve süreklilik perspektifinden değerlendirmemekte; aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda bir sorumluluk alanı olarak görmektedir. Önümüzdeki dönemde çevresel ve sosyal performans kriterlerinin sisteme dahil edilmesi ve yerel tedarikçilerle iş birliklerinin daha da güçlendirilmesi, yolculuğumuzun öncelikli hedefleri arasında yer almaktadır.

4 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ

PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİMİZ

HES Kablo'da sürdürülebilirlik yönetimi, şirketimizin stratejik hedefleriyle uyumlu olarak yapılandırılmıştır. Bu kapsamda, sürdürülebilirlik çalışmalarının koordinasyonu doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olan Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülmektedir.

Komite, Genel Müdürümüzün başkanlığında farklı iş birimlerinden gelen temsilcilerle oluşturulmuş olup, dört üyeden meydana gelmektedir: Sürdürülebilirlik Departmanı, Merkez Fabrika İşletme Müdürlüğü, Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi İşletme Müdürlüğü ve Genel Müdür. Bu yapı sayesinde sürdürülebilirlik çalışmalarımız hem operasyonel hem de stratejik seviyede bütüncül bir bakış açısıyla yönetilmektedir.

Komitenin temel sorumlulukları arasında; Sürdürülebilirlik Politikasının uygulanması, şirketimizin stratejik yol haritasının geliştirilmesi ve güncellenmesi, belirlenen amaç ve hedeflere yönelik ilerlemenin düzenli olarak izlenmesi ve performans göstergelerinin değerlendirilmesi yer almaktadır. Bunun yanında, ulusal ve uluslararası gelişmelerin takibi, düzenleyici kurumlar, yasa koyucular, yatırımcılar ve derecelendirme kuruluşlarıyla uyumlu bir iletişim yürütülmesi de komitenin görevleri arasındadır.

Komite, yılda en az iki kez toplanarak sürdürülebilirlik raporlarının ve paydaş beyanlarının hazırlanmasını gözetmekte; bu raporların içeriklerinin uluslararası standartlar ve paydaş beklentileriyle uyumlu olmasını sağlamaktadır. Bu yaklaşım, HES Kablo'nun sürdürülebilirlik performansını sürekli iyileştirmesine ve sektördeki güvenilir konumunu pekiştirmesine katkı sunmaktadır.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

HES Kablo olarak sürdürülebilirliği, uzun vadeli değer yaratma stratejimizin merkezine yerleştirmekteyiz. Küresel ölçekte hızla değişen çevresel, sosyal ve yönetişim dinamiklerini dikkate alarak, faaliyetlerimizi sorumlu iş modeli anlayışıyla şekillendiriyoruz. Bu yaklaşımımız, yalnızca bugün için değil, gelecek nesiller için de daha yaşanabilir bir dünya bırakma hedefimizin somut bir yansımasıdır.

Sürdürülebilir Kalkınma İçin
KÜRESEL AMAÇLAR

Sürdürülebilirlik stratejimiz, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile uyumlu şekilde tasarlanmış olup, öncelikli olarak şu alanlara odaklanmaktadır:

SKA 7: Erişilebilir ve Temiz Enerji

Enerji arz güvenliği ve temiz enerjiye erişimin artırılması amacıyla yenilenebilir enerji yatırımlarımıza öncelik vermekteyiz. Çatı GES ve arazi tipi güneş enerjisi uygulamalarımız, kendi tüketimimizde temiz enerji oranını yükseltirken, karbon ayak izimizin azaltılmasına da önemli katkı sağlamaktadır.

SKA 9: Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı

Yüksek kaliteli, uzun ömürlü ve inovatif ürünler geliştirerek sürdürülebilir sanayileşmeye katkıda bulunuyoruz. Ar-Ge yatırımlarımız ve üniversite iş birliklerimiz, hem üretim verimliliğini artırmakta hem de küresel standartlarla uyumlu teknolojik altyapımızı güçlendirmektedir.

SKA 12: Sorumlu Tüketim ve Üretim

Kaynakların verimli kullanımı, atıkların azaltılması ve döngüsel ekonomi uygulamaları doğrultusunda üretim süreçlerimizi sürekli iyileştiriyoruz. Uluslararası kalite ve çevre yönetim sistemlerimiz, bu alandaki taahhütlerimizin en önemli güvencesidir.

SKA 13: İklim Eylemi

İklim değişikliğiyle mücadeleyi temel sorumluluklarımızdan biri olarak görmekteyiz. Enerji verimliliği projeleri, emisyon azaltım programları ve yenilenebilir enerjiye dayalı üretim uygulamaları ile karbon yönetimimizi sistematik olarak güçlendiriyoruz.

SKA 17: Amaçlar İçin Ortaklıklar

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda paydaşlarımızla kurduğumuz iş birliklerine özel önem veriyoruz. Tedarikçilerimiz, müşterilerimiz, çalışanlarımız, kamu kurumları, sektör birlikleri ve sivil toplum kuruluşlarıyla kurduğumuz ortaklıklar sayesinde, sorumlu iş yapış modelimizi daha geniş bir etki alanına taşıyoruz.
kararlılıkla sürdürüyoruz.

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Sürdürülebilirlik Komitemiz, doğrudan Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstermekte ve stratejimizin tüm iş süreçlerine entegrasyonunu sağlamaktadır. Genel Müdür'ün başkanlığında yürütülen bu yapı; Sürdürülebilirlik Şefi, Merkez Fabrika İşletme Direktörü, Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi Direktöründen oluşarak kurumsal bütünlüğü güçlendirmektedir . Komite, düzenli toplantılarla hedeflerin izlenmesini, performans göstergelerinin değerlendirilmesini ve güncel küresel standartlara uyumun sağlanmasını temin etmektedir.

2024 yılında sürdürülebilirlik yaklaşımımızı daha ileriye taşımak amacıyla; inovasyon ve dijitalleşmeye odaklanarak üretim kalitemizi artırmaya, karbon emisyonlarını azaltmaya, toplumsal faydayı güçlendirmeye ve çalışanlarımız için güvenli, kapsayıcı bir iş ortamı oluşturmaya devam ediyoruz. Tüm bu adımlar, yalnızca sektörümüzdeki liderliğimizi pekiştirmekle kalmayıp, aynı zamanda ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına uyum sağlama kararlılığımızı da ortaya koymaktadır.

HES Kablo olarak, **"Güven Veren Teknoloji"** anlayışımız doğrultusunda; çevresel sorumluluk, ekonomik verimlilik ve toplumsal katkıyı bir bütün olarak ele alıyor, paydaşlarımızla birlikte sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürüyoruz.

PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİMİZ

Paydaş Katılımı

HES Kablo olarak sürdürülebilirlik vizyonumuzun temelinde, paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü ve sürekli iletişim yer almaktadır. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, yatırımcılarımız, kamu kurumları, sektörel birlikler, akademik kuruluşlar, sivil toplum örgütleri ve yerel topluluklarımız; şirketimizin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerinin şekillenmesinde önemli rol oynamaktadır.

Paydaş katılımı süreçlerimiz, şeffaflık, hesap verebilirlik ve karşılıklı değer yaratma ilkeleri doğrultusunda yürütülmektedir. Bu çerçevede; düzenli anketler, müşteri memnuniyeti çalışmaları, çalışan temsil mekanizmaları, tedarikçi değerlendirmeleri, sektörel etkinlikler, dijital iletişim platformları ve yüz yüze görüşmeler aracılığıyla geri bildirimler alınmaktadır. Üniversite iş birlikleri, girişimcilik ekosistemine yönelik çalışmalar ve inovasyon platformları da bilgi paylaşımını artırarak paydaşlarımızla daha kapsamlı bir etkileşim kurulmasına katkı sağlamaktadır.

Bu çok yönlü katılım süreçleri sayesinde, paydaşlarımızın beklentileri doğru biçimde anlaşılmakta, karar alma mekanizmalarımıza yansıtılmakta ve sürdürülebilirlik stratejimizin gelişimine doğrudan katkı sağlanmaktadır. Böylece HES Kablo, tüm paydaşlarıyla birlikte toplumsal faydayı artırmayı, çevresel sorumluluklarını yerine getirmeyi ve uzun vadeli kurumsal hedeflerini gerçekleştirmeyi amaçlamaktadır.

Paydaş Katılım İletişim Süreci:

HES Kablo, paydaşlarının beklenti ve önceliklerini anlamak amacıyla farklı iletişim mekanizmaları kullanmaktadır. Çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler, yatırımcılar, kamu kurumları, akademik kuruluşlar, sivil toplum örgütleri ve yerel topluluklarla düzenli anketler, toplantılar, resmi raporlamalar, dijital platformlar ve yüz yüze görüşmeler aracılığıyla sürekli iletişim kurulmaktadır. Bu süreç, paydaş görüşlerinin stratejik karar alma mekanizmalarına yansıtılmasını sağlayarak sürdürülebilirlik stratejimizin gelişimine doğrudan katkıda bulunmaktadır.

Önceliklendirme Matrisimiz

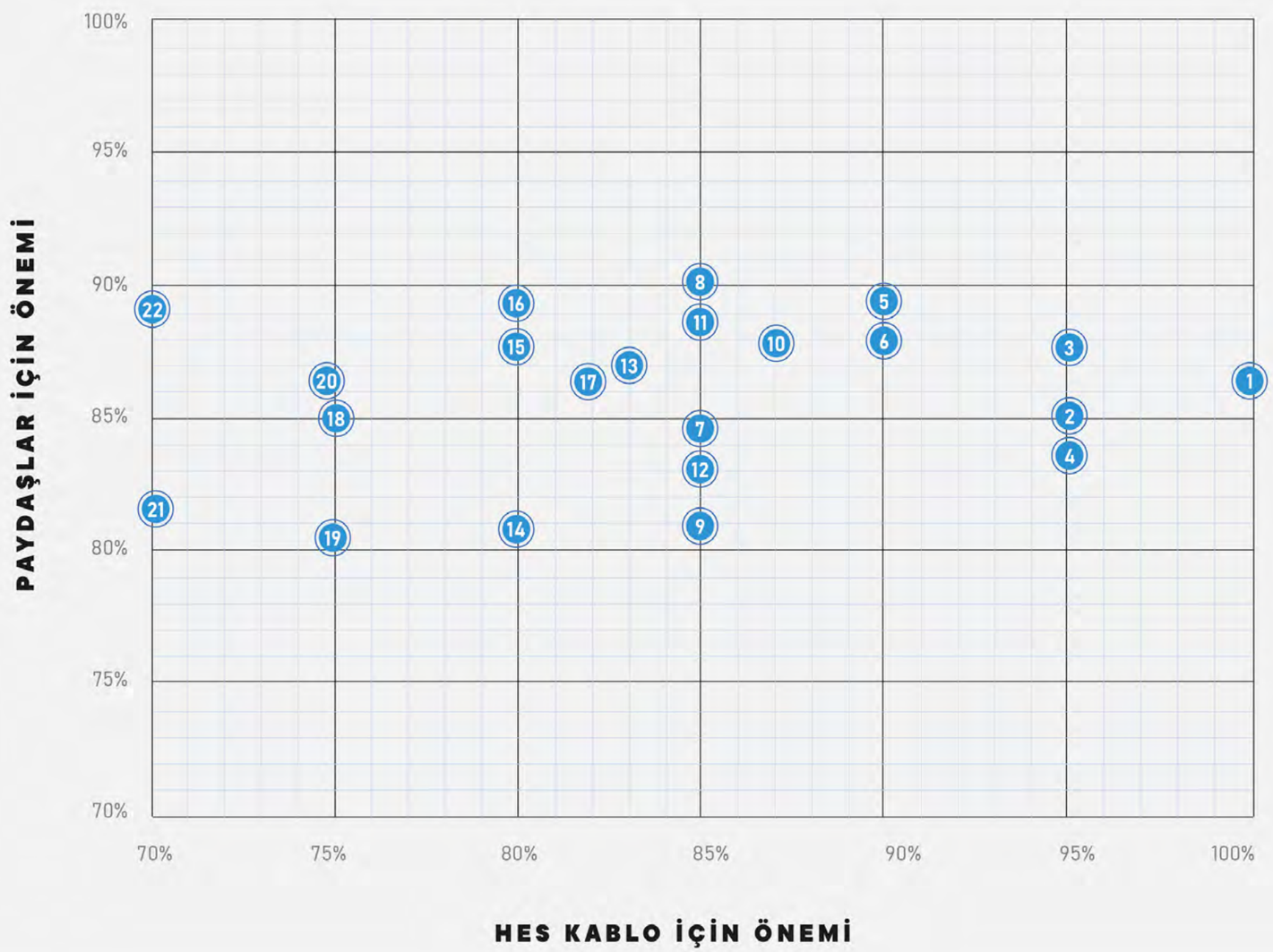
2024 yılı sürdürülebilirlik önceliklendirme matrisimiz, 2023 yılında gerçekleştirilen paydaş analizinden elde edilen veriler temel alınarak yeniden şekillendirilmiştir. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızın dahil olduğu bu süreçte, şirketimizin çevresel, sosyal ve yönetişim alanlarındaki etki ve sorumlulukları paydaş beklentileriyle birlikte değerlendirilmiştir.

Analiz sonucunda, gelecek dönem stratejilerimiz açısından kritik önem taşıyan 22 konu belirlenmiştir. Bu konular, bir yandan paydaşlarımızın öncelikleri doğrultusunda, diğer yandan şirketimiz için taşıdıkları risk ve fırsat boyutları dikkate alınarak konumlandırılmıştır. Böylelikle sürdürülebilirlik stratejimizin odak alanları hem paydaşların bakış açısını hem de kurumsal hedeflerimizi yansıtacak şekilde ortaya konmuştur.
Değerlendirme sonuçlarına göre, HES Kablo için en kritik öncelikler "sürdürülebilirlik farkındalığının artırılması" olarak belirlenmiştir. Paydaşlarımız açısından ise "enerji yönetimi ve yenilebilir enerji kullanımı" öne çıkmıştır. Bu bulgular, hem şirketimizin çevresel sorumluluklarını güçlendirmesi hem de etik değerlere dayalı kurumsal yapısını pekiştirmesi gerektiğini ortaya koymaktadır.

Önceliklendirme matrisimiz düzenli aralıklarla güncellenmekte olup, elde edilen sonuçlar her yıl yayımlanan sürdürülebilirlik raporumuz aracılığıyla kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Bu yaklaşım, paydaşlarımızın beklentilerinin süreklilik içinde izlenmesini sağlarken, aynı zamanda şirketimizin değişen koşullara uyumlu ve proaktif bir sürdürülebilirlik yönetimi benimsemesine katkı sunmaktadır.

PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME MATRİSİMİZ

1. Sürdürülebilirlik Farkındalığının Arttırılması
2. Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması
3. İş Etiği ve Kurumsal Politikalar
4. Sürdürülebilirlik Yönetimi
5. İş Sağlığı ve Güvenliği
6. Çalışan Gelişimi
7. Döngüsel Ekonomi
8. Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı
9. Çevresel, Sosyal ve Yönetişim Alanındaki (ESG) Risklerin Yönetimi
10. Çalışan Refahı
11. Bilgi Güvenliği
12. Sürdürülebilir Satın Alma
13. Doğal Kaynakların Verimli Kullanması
14. ESG Performansının Kamuoyuyla Paylaşılması
15. Müşteri Memnuniyeti
16. Yasal Düzenlemelere Uyum
17. Yerel Ekonomiye Katkı
18. Biyoçeşitliliğin Korunması ve Doğal Yaşam Alanlarının Restore Edilmesi
19. Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği
20. Dijitalleşme
21. Toplumsal Katkı
22. İş Sürekliliği



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

ÇEVRESEL BAŞLIKLAR								
Öncelik	Vade	Baz Yılı	Hedef Yılı	Hedef	KPI	Aksiyonlar	SKA	Hedef Türü
Sera Gazı Emisyonlarının Azaltımı	Orta	2023	2030	Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Kablo Üretim tesisinde Kapsam-1 emisyonlarının %10 azaltılması	Emisyon hesaplamaları sonucunda en fazla emisyon üreten faaliyetlerin tespit edilmesi ve bu alanlarda karbon salımını azaltacak çalışmaların yürütülmesi. Yenilenebilir enerji yatırımlarının artırılması.	13	% Azaltım
	Orta	2023	2026		Kapsam 2 emisyonlarında net sıfır emisyona ulaşılması		7	Mutlak
	Orta	2022	2030		Kapsam 3 emisyonlarının %30 azaltılması		13	% Azaltım
	Uzun	-	2053		2053 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşılması		13	Mutlak
Döngüsel Ekonomi & Dijitalleşme	Orta	2023	2030	Atıkların azaltılması	Kablo üretimindeki mevcut hurda oranının %20 azaltılması	Üretimden çıkan hurda atık miktarının sektör ortalaması ve en güncel üretim teknikleri takip edilerek azaltılması. Modern üretim tekniklerini takip ederek üretim süreçlerinin dijitalleştirilmesi	12	% Azaltım
	Orta	2023	2030		Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisinde geri dönüştürülemeyen atık oranının %3'ün altına düşürülmesi			
	Orta	2023	2030		Kablo Üretim Tesisinde geri dönüştürülemeyen atık oranının %15'in altına düşürülmesi	Faaliyetler sonucu açığa çıkan atıkların geri dönüştürülmesi, yeniden kullanılması		% Azaltım
Doğal Kaynakların Verimli Kullanımı	Orta	2023	2030	Toplam su tüketiminin azaltılması	Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisinde su tüketiminin %3 azaltılması	Proseslerin su tüketimleri incelenerek su tüketiminin azaltılması ve kayıt altına alınması	6	% Azaltım
	Orta	2023	2030		Kablo Üretim tesisinde su tüketiminin %10 azaltılması			% Azaltım
Enerji Yönetimi ve Yenilenebilir Enerji Kullanımı	Orta	2023	2030	Enerji tüketiminin azaltılması	Ürün başına enerji tüketiminin %2 azaltılması	Ürün başına enerji yoğunluğunun hesaplanarak enerji verimliliği çalışmalarının yapılması	9 - 12	% Azaltım

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

SOSYAL BAŞLIKLAR								
Öncelik	Vade	Baz Yılı	Hedef Yılı	Hedef	KPI	Aksiyonlar	SKA	Hedef Türü
İş Sağlığı ve Güvenliği	Sürekli	Yılık	-	İş Sağlığı ve Güvenliğini sağlamak	Yıllık ciddi yaralanmalı ve iş günü kayıplı kaza sayısının sıfıra indirilmesi	İSG risk analizi sonuçlarının üst yönetim tarafından takip edilmesi	8	Mutlak
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Orta	-	2030	Kadın çalışan oranını artırmak	Toplam kadın çalışan oranının 2030 yılına kadar %5'e çıkarılması	İşe alım süreçlerinin gözden geçirilmesi ve kadın adayların başvuru/yerleştirme oranlarını artırmaya dönük aksiyonların planlanması.	10	% Artırım
	Orta	2023			Kadın yönetici sayısının 2030 yılına kadar 2 katına çıkarılması	Kadın yöneticilerin işe alınması, mevcut kadın çalışanlara liderlik, proje yönetimi vb. eğitimlerin verilmesi	10	Mutlak
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	Kısa	-	2024	Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığı kurum kültürüne entegre etmek	Tüm çalışanlara çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığa yönelik yılda toplamda 50 saat eğitim verilmesi	2024'ten itibaren tüm çalışanlar için zorunlu eğitim listesine çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılığa yönelik eğitimlerin eklenmesi	5	Mutlak
Çalışan Gelişimi & Toplumsal Katkı	Sürekli	Yılık	-		-	Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konularının İnsan Kaynakları Politikasına entegre edilmesi	10	Niteliksel
Çalışan Gelişimi & Toplumsal Katkı	Sürekli	Yılık	-	Üniversite-Sanayi işbirliğini güçlendirmek	Her yıl öncelikle bölgedeki 4 üniversite daha sonra çevre şehirlerdeki üniversiteler ile seminer, üniversite dersleri ve ziyaretlerin gerçekleştirilmesi	Üniversite iş birliklerinin artırılması	8	Mutlak
	Orta	-	2030		2030 yılına kadar, programlara katılan üniversite öğrencilerinin yıllık %12'sinin tam zamanlı çalışan olarak istihdam edilmesi.	Yeni işe alınanlar için oryantasyon eğitim programlarının bir parçası olarak eğitimlerin verilmesi	8	% Artırım
Çalışan Gelişimi	Sürekli	Yılık	-	Çalışan gelişimini artırmak	Tüm çalışanlara ayda 8 saat mesleki ve kişisel gelişim eğitimi verilmesi	Halihazırda verilen eğitimlerin sürdürülmesi ve yeni eğitimlerle beraber toplam verilen eğitim saatinin artırılması	8	Mutlak

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

YÖNETİŞİM VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ								
Öncelik	Vade	Baz Yılı	Hedef Yılı	Hedef	KPI	Aksiyonlar	SKA	Hedef Türü
Veri Güvenliği	Sürekli	Yılık	-	Bilgi güvenliği risklerinin yönetilmesi	Yıllık periyotlarla penetrasyon testi yapılması ve tespit edilen güvenlik açıklarının kapatılması Yılda 2 defa iş sürekliliği tatbikatı yapılması ITSM formlarının analiz edilmesi	Veri ve sistem erişimi olan herkes için bilgi güvenliği eğitimi verilmesi Penetrasyon testi için incelenmesi gereken sistemler ve cihazlar tespit edilmesi Tatbikatlarla kritik adımların uygulanması ve değerlendirilmesi	16	Mutlak
	Sürekli	Yılık	-		Yıllık periyotlarla tetkik listesinde departmanlara iç denetim yapılması	Bilgi güvenliği uygulamalarının bölüm bazlı olarak analiz edilmesi		Mutlak
Sürdürülebilir Satın Alma	Sürekli	Yılık	-	Sürdürülebilir tedarik zincirinin oluşturulması	En çok tedarik yapılan 3 tedarikçinin ESG açısından denetlenmesi	Tedarikçi Davranış Kuralları oluşturulması ve tedarikçilerin bu kurallara göre değerlendirilmesi	12	Mutlak
İş Etiği ve Kurumsal Politikalar	Sürekli	Yılık	-	Yolsuzluğa karşı sıfır tolerans ilkesinin tüm çalışanlarca benimsenmesi	Tüm çalışanlara yıllık 50 saat iş etiği eğitiminin verilmesi	2024 yılı itibarıyla zorunlu eğitim listesine rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye yönelik iş etiği eğitimlerinin eklenmesi	16	Mutlak

5 EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

YATIRIMLARIMIZ

AR-GE VE İNOVASYON

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

ÜRÜN SORUMLULUĞU VE MÜŞTERİ MEMNUNİYET

VERGİ YAKLAŞIMIMIZ

YEREL EKONOMİYE KATKI

EKONOMİK PERFORMANSIMIZ

2024 yılında Türkiye ekonomisinde belirgin bir yavaşlama gözlenmiştir. Bu dönemde hammadde, lojistik, işçilik ve enerji maliyetlerindeki artışlar, sektörler genelinde temel zorluklar olarak öne çıkmıştır. Yaşanan bu maliyet baskısı, hem nakde erişimi zorlaştırmış hem de kârlılık üzerinde baskı yaratmıştır.

Tüm bu zorluklara rağmen şirketimiz, siparişlerde yaşanan artış ve üretim-satış politikalarındaki iyileştirmeler sayesinde finansal performansını ileri taşımıştır. 2024 yılında net satışlarımız 17,8 milyar TL seviyesinde gerçekleşmiş, bu sonuç 2023 yılına göre %30'luk bir artışa işaret etmiştir.

Bu güçlü performans, ulusal ölçekte de önemli bir şekilde karşılık bulmuştur. HES Kablo, 2024 yılında İstanbul Sanayi Odası tarafından açıklanan Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde 104. sırada, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin "İlk 1000 İhracatçı" araştırmasında ise 90. sırada yer almıştır. Ayrıca, Elektrik-Elektronik sektöründe 7. büyük ihracatçı olarak konumlanmış ve sektörümüzdeki liderliğini pekiştirmiştir.

Bugün geldiğimiz noktada, ekonomik performansımızı yalnızca rakamlarla sınırlı görmüyor; uzun vadeli vizyonumuz doğrultusunda sürdürülebilir yatırımlar, yenilikçi adımlar ve paydaşlarımızla birlikte inşa ettiğimiz değerlerle birlikte ele alıyoruz. Amacımız, küresel ölçekte yaşanan dalgalanmalara rağmen yolculuğumuzu istikrarlı şekilde sürdürmek ve geleceğe daha güçlü bir miras bırakmaktır.

104

HES Kablo, 2024 yılında **İstanbul Sanayi Odası** tarafından açıklanan Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde 104. sırada,

90

Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin **"İlk 1000 İhracatçı"** araştırmasında ise 90. sırada yer almıştır. sektörümüzdeki liderliğini pekiştirmiştir.

7

Elektrik-Elektronik sektöründe 7. büyük ihracatçı olarak konumlanmış ve sektörümüzdeki liderliğini pekiştirmiştir.

YATIRIMLARIMIZ

2024 yılı, HES Kablo'nun üretim kapasitesini güçlendirmek ve uzun vadeli büyüme stratejisini pekiştirmek adına önemli adımlar attığı bir dönem olmuştur. Şirketimiz, zorlu ekonomik koşullara rağmen yatırımlarını planlı ve kararlı bir şekilde sürdürmüş, geleceğe dönük vizyonunu somut projelerle desteklemiştir.

Yıl içerisinde devam eden GES projeleri, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın enerji yönetimi boyutunu güçlendirirken, gerçekleştirilen makine ve teçhizat yatırımları üretim altyapımızı daha modern ve verimli hale getirmiştir. Bu yatırımlar için ayrılan 5 milyon Euro bütçe, nitelikli kablo üretimi konusunda başlatılan Ar-Ge çalışmaları ve operasyonel süreçlerdeki verimlilik artışı hedeflerine yönlendirilmiştir.

Kurumsal yönetim çerçevemiz, tüm bu yatırımların stratejik hedeflerle uyumlu olmasını sağlamıştır. Üst yönetimimizin yönlendirmesi ve sürdürülebilirlik komisyonumuzun katkılarıyla alınan kararlar, düzenli performans takibiyle desteklenmiştir. Bu yapı, yatırımların yalnızca kısa vadeli kazanımlar değil, aynı zamanda uzun vadeli değer yaratma amacına hizmet etmesini mümkün kılmıştır.

Yatırım süreçlerimiz, sahip olduğumuz entegre yönetim sistemleri ile güvence altındadır. Bu standartların sunduğu çerçeve, yatırımlarımızın etkinliğini artırmakta ve paydaşlarımız nezdinde kurumsal güvenilirliğimizi pekiştirmektedir.

2024 yılı yatırımlarımız, geleceğe yönelik teknolojik dönüşümün ve sürdürülebilir üretim anlayışımızın bir yansıması olmuştur. HES Kablo, finansal istikrarını stratejik yatırımlara dönüştürerek, sektördeki öncü konumunu güçlendirmeyi ve paydaşlarına uzun vadeli değer yaratmayı sürdürmektedir.

AR-GE VE İNOVASYON

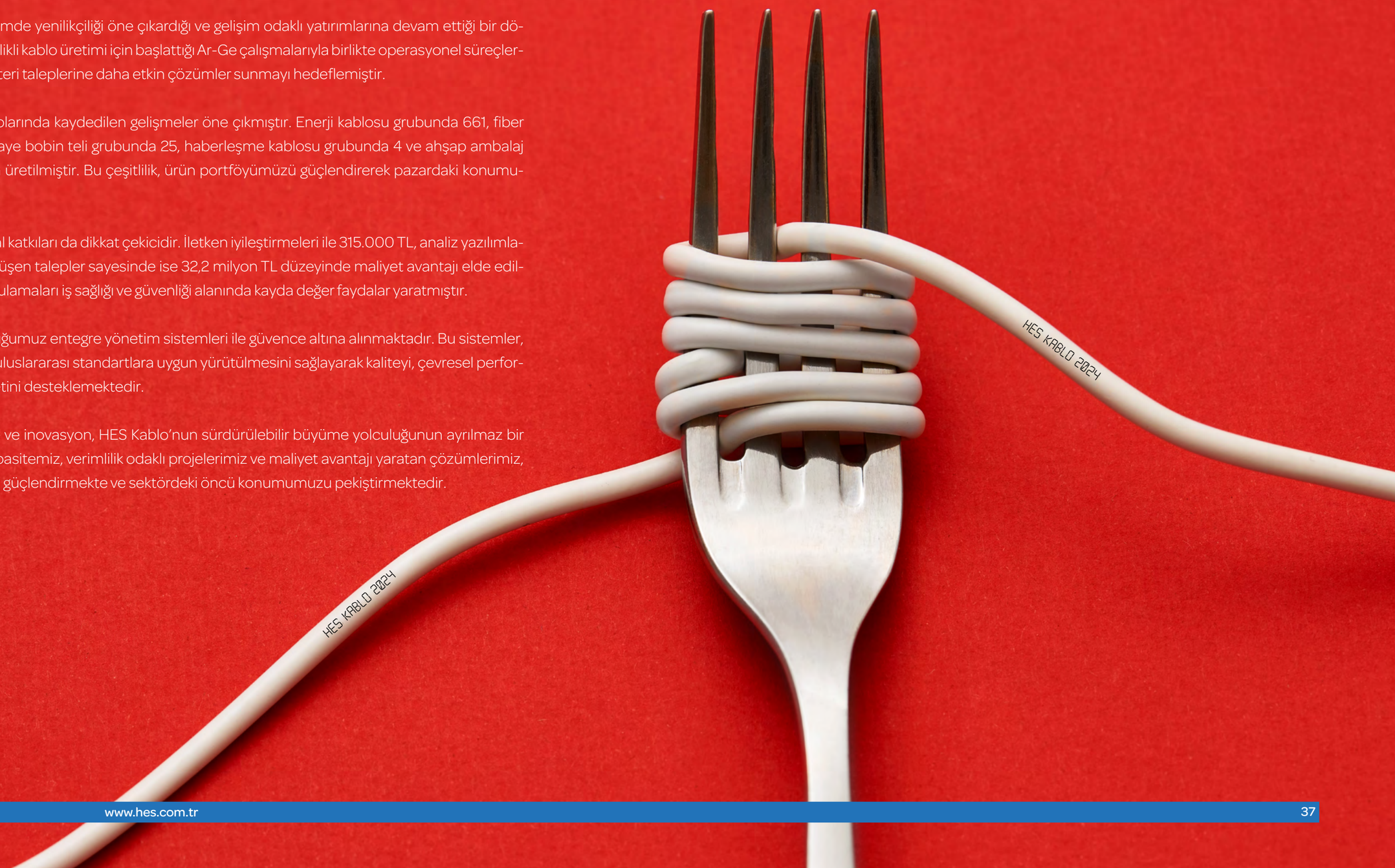
2024 yılı, HES Kablo'nun üretimde yenilikçiliği öne çıkardığı ve gelişim odaklı yatırımlarına devam ettiği bir dönem olmuştur. Şirketimiz, nitelikli kablo üretimi için başlattığı Ar-Ge çalışmalarıyla birlikte operasyonel süreçlerde verimliliği artırmayı ve müşteri taleplerine daha etkin çözümler sunmayı hedeflemiştir.

Bu kapsamda, farklı ürün gruplarında kaydedilen gelişmeler öne çıkmıştır. Enerji kablosu grubunda 661, fiber optik kablo grubunda 69, emaye bobin teli grubunda 25, haberleşme kablosu grubunda 4 ve ahşap ambalaj malzemelerinde 29 yeni ürün üretilmiştir. Bu çeşitlilik, ürün portföyümüzü güçlendirerek pazardaki konumumuzu pekiştirmiştir.

Ar-Ge faaliyetlerimizin finansal katkıları da dikkat çekicidir. İletken iyileştirmeleri ile 315.000 TL, analiz yazılımlarının kullanımı ve siparişe dönüşen talepler sayesinde ise 32,2 milyon TL düzeyinde maliyet avantajı elde edilmiştir. Ayrıca, otomasyon uygulamaları iş sağlığı ve güvenliği alanında kayda değer faydalar yaratmıştır.

Tüm bu çalışmalar, sahip olduğumuz entegre yönetim sistemleri ile güvence altına alınmaktadır. Bu sistemler, geliştirilen ürün ve süreçlerin uluslararası standartlara uygun yürütülmesini sağlayarak kaliteyi, çevresel performansı ve müşteri memnuniyetini desteklemektedir.

Bugün gelinen noktada Ar-Ge ve inovasyon, HES Kablo'nun sürdürülebilir büyüme yolculuğunun ayrılmaz bir parçasıdır. Ürün geliştirme kapasitemiz, verimlilik odaklı projelerimiz ve maliyet avantajı yaratan çözümlerimiz, geleceğe dönük vizyonumuzu güçlendirmekte ve sektördeki öncü konumumuzu pekiştirmektedir.



DİJİTAL DÖNÜŞÜM

2024 yılı, HES Kablo'nun dijitalleşmeyi kurumsal dönüşümünün merkezine aldığı bir dönem olmuştur. Finansal süreçlerde doğruluğu sağlamak amacıyla geliştirilen entegre program, enflasyon muhasebesinin hatasız yürütülmesine imkân tanımış, böylece raporlama süreçlerinde güvenilirlik ve şeffaflık güçlenmiştir.

Üretim tarafında, analiz yazılımlarının kullanımı ile müşteri talepleri daha hızlı değerlendirilmiş ve bu sayede 32,2 milyon TL tutarında maliyet avantajı yaratılmıştır. Bu sonuç, dijital araçların yalnızca bir destekleyici unsur değil, karar alma ve değer yaratma süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline geldiğini göstermiştir.

Dijitalleşme aynı zamanda çevresel sorumluluğumuzu da desteklemiştir. Temiz ve paylaşıma dayalı mobilite ekosistemine yönelik çalışmalar ve hava kirliliğinin azaltılmasına katkı sağlayan uygulamalar, teknolojinin sürdürülebilirlik hedeflerimizle nasıl bütünleştiğini ortaya koymuştur.

Bu süreçte sahip olduğumuz ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi de dijital dönüşümümüzün önemli bir güvencesi olmuştur. Bilgi güvenliğine verdiğimiz önem, geliştirilen yazılım çözümlerinin güvenilirliğini artırmış, verilerin doğru ve güvenli yönetilmesini sağlamıştır.

Bugün dijital dönüşüm, HES Kablo için yalnızca yeni yazılımların devreye alınması değil; iş yapış biçimlerinin yeniden şekillendiği, finansal doğruluk, müşteri memnuniyeti, bilgi güvenliği ve çevresel duyarlılığın bir araya geldiği bütüncül bir yaklaşımı ifade etmektedir.

IQNET
Building trust together.

Certificate

TSE has issued an IQNet recognized certificate that the organization:

HES HACILAR ELEKTRİK SAN. VE TİC. A.Ş.

MERKEZ: ERCİYES MAH. HES CAD. NO:22 38210 HACILAR-KAYSERİ
TESİS: ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ 20. CAD. NO:68 MELİKGAZİ-KAYSERİ / TÜRKİYE

has implemented and maintains a

for the following scope:
Scope of the certificate is given in annex

which fulfills the requirements of the following standard:

TS EN ISO/IEC 27001:2022

Issued on: 20-12-2024
First Issued on: 01-02-2016
Expires on: 24-01-2028

Registration Number : TR-BYS-99/16

Alex Stoichitoiu
President of IQNet

Merve Hatice KARATAŞ
Head of IT Testing and Certification Department

This attestation is directly linked to the IQNet Member's original certificate and shall not be used as a stand-alone document

TSE TÜRK STANDARDLARI ENSTİTÜSÜ

BİLGİ GÜVENLİĞİ YÖNETİM SİSTEMİ BELGESİ

Kuruluş Adı ve Adresi
Organization Name and Address

HES HACILAR ELEKTRİK SAN. VE TİC. A.Ş.

MERKEZ: ERCİYES MAH. HES CAD. NO:22 38210 HACILAR-KAYSERİ
TESİS: ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ 20. CAD. NO:68 MELİKGAZİ- KAYSERİ TÜRKİYE

KAPSAM: TS EN ISO/IEC 27001:2022

Telefon kabloları, alçak, orta ve yüksek gerilim enerji kabloları, hava hatlarında kullanılan örgülü bakır, iletkenler, emaye bobin teli, fiber optik kablolar, hava hatlarında kullanılan alüminyum iletkenler, data kabloları, fiber optik kablo aksesuarlar, hava hatlarında kullanılan alüminyum iletkenli kablolar, data kablo aksesuarları, bakır filmasin, alüminyum filmasin, granül üretim, bakır tel, alüminyum tel, çelik özlü alüminyum iletkenler, OPGW fiber optik konumlu iletken tasarımı ve üretimi ile ilgili ithalat, ihracat, transit, gümrükleme gibi gümrük ve dış ticaret işlemlerini ve bu hizmetlere ilişkin lojistik, depolama, muhasebe, finans, bilgi işlem gibi faaliyetlerinin elektronik bilgi varlıkları ve bu varlıkları korumak amacıyla kullanılan bilgisin güvenliği hizmetleri sunuma.

Uygulanabirlik Bildirgesi Tarihi: 01.11.2024 Rev.3

SCOPE: TS EN ISO/IEC 27001:2022

Design and production of telephone cables,low, medium and high voltage power cables, stranded copper conductor for overhead lines, enameled copper wire, fiber optic cables, round wire concentric lay overhead electrical stranded aluminum conductors, lan cables, fiber optic cable accessories,round wire concentric lay overhead electrical stranded aluminum conductors cables, lan cables accessories,copper rod aluminum rod, granule production, copper wire, aluminum wire, steel core aluminum conductors, OPGW optical ground wire including customs and foreign trade operations such as import, export, transit and customs clearance; the electronic information assets of the activities such as logistics,storage, accounting, finance and information processing related to these operations, and the information security used to protect these assets

Date of statement of applicability: 01.11.2024 Rev.3

Belge No / Certificate No	Belge Tarihi / Date of Certificate	Geçerlilik Tarihi / Valid Until	Revizyon Tarihi / Date of Revision
BYS-99/16	24.01.2025	24.01.2028	20.12.2024

Bu belge belgelendirme şartlarına uygunluk sağlandığı sürece geçerlidir.
This certificate is valid provided that compliance with the certification requirement is maintained.

Bilişim Teknolojileri Test ve Belgelendirme Dairesi Başkanı
Head of IT Testing and Certification Department

Merve Hatice KARATAŞ

IAF TÜRKAK IQNET

KALİTE YÖNETİMİ

HES Kablo, ürün sorumluluğunu yalnızca üretim aşamasında değil, yaşam döngüsünün tüm safhalarında sahiplenmektedir. Kurumsal kalite anlayışımız, uluslararası standartlarla uyumlu yönetim sistemleriyle güvence altına alınmaktadır. Bu belgeler, müşteri ihtiyaçlarına hızlı yanıt verebilme kapasitemizi artırırken, şirketimizin sektöründeki güvenilirliğini ve itibarlı konumunu da pekiştirmektedir.

MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ

2024 yılında hem yurt içi hem de yurt dışı müşteri ilişkilerinde gizlilik ilkesine en yüksek hassasiyet gösterilmiştir. Yıl boyunca herhangi bir veri ihlali ya da gizlilik şikâyeti yaşanmamıştır. SAP altyapısı, bayi portalı ve şifreli erişim sistemleri üzerinden yürütülen süreçler, müşteri bilgilerinin yalnızca yetkilendirilmiş kişilerce erişilebilir olmasını sağlamış; böylece güvenilir ve şeffaf bir veri yönetimi hayata geçirilmiştir.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşteri memnuniyeti, HES Kablo'nun uzun vadeli başarısının en temel göstergelerinden biridir. Yurt içi müşterilerle yürütülen düzenli ziyaretler, anketler ve güçlü bayi ağı sayesinde 2024 yılında memnuniyet oranı %91,6 seviyesine yükselmiştir. Bu artış, teslimat sürelerinde ve fiyatlandırma politikalarında yapılan iyileştirmelerin doğrudan bir yansıması olmuştur. Aynı yıl 25 yeni müşteri portföyümüze katılarak güvene dayalı iş ilişkilerimizin kapsamı genişlemiştir.

Yurt dışı müşteri ilişkilerinde ise memnuniyet anketleriyle ürün kalitesi, teslim süresi ve hizmet performansı ölçülmüş; 2024 yılı memnuniyet skoru %83,1 olarak gerçekleşmiştir. Teslimatlarda yaşanan gecikmelerin yarattığı sınırlı etkiye rağmen, şeffaf iletişim ve hızlı aksiyon mekanizmaları uluslararası müşterilerimizle olan iş birliğimizin güçlü şekilde devam etmesini sağlamıştır.

Müşteri şikayetleri ve geri bildirim süreçleri, ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi standartlarına uygun olarak dijital platformlar üzerinden yürütülmektedir. Bu sistem, müşteri talepl erinin etkin şekilde ele alınmasını, çözüm süreçlerinin kayıt altına alınmasını ve sürekli iyileştirme faaliyetlerinin performans göstergeleriyle takip edilmesini sağlamaktadır.

HES Kablo, müşterilerinden gelen her geri bildirimi gelişim fırsatı olarak görmekte; güvene dayalı, uzun soluklu ve sürdürülebilir ilişkiler kurma hedefiyle faaliyetlerini sürdürmektedir.

VERGİ YAKLAŞIMIMIZ

HES Kablo, vergi yükümlülüklerini yerine getirirken yasal düzenlemelere tam uyumu, şeffaflığı ve etik sorumluluk anlayışını esas almaktadır. Vergi süreçlerimiz yalnızca mevzuat gerekliliklerini karşılamanın ötesinde, ekonomik değer yaratımımızın ve paydaşlarımızla olan güven ilişkimizin önemli bir parçasıdır.

2024 yılında vergisel mevzuatta yapılan düzenleme ile enflasyon muhasebesi uygulaması yürürlüğe girmiştir. Bu uygulama, sektör genelinde olduğu gibi şirketimizi de kapsayan yasal bir düzenleme niteliği taşımaktadır.

Vergi yaklaşımımız, iç denetim faaliyetleriyle desteklenmektedir. 2024 yılında yapılan 12 denetim, herhangi bir yolsuzluk veya uygunsuzluk riski ortaya koymamış; sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda süreçlere yönelik güncellemeler yapılmıştır. Böylece raporlama ve finansal süreçlerin güvenilirliği korunmuştur.

Tedarik zincirimizde ise, işleyişin ana kriterleri kalite, miktar ve termin performansı üzerine kuruludur. Sosyal ve çevresel kriterler için denetim planlamaları yapılmış olup, vergi yaklaşımımız bu bütünsel değerlendirme sisteminin bir parçası olarak ilerlemektedir.

HES Kablo, ekonomik değer yaratımında olduğu gibi vergi süreçlerinde de şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkelerine bağlıdır. Bu yaklaşım, yalnızca yasal uyumun ötesinde, şirketimizin sürdürülebilir iş modeli vizyonunun ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır.

YEREL EKONOMİYE KATKI

HES Kablo, faaliyetlerini sürdürürken yarattığı ekonomik değeri yalnızca finansal performansla sınırlı görmemekte; güçlü tedarikçi ağı, yerel iş birlikleri ve toplumsal katkı projeleri ile ülke ekonomisine doğrudan katkı sağlamaktadır.

2024 yılında toplam satın alma hacmimiz 15,9 milyar TL olarak gerçekleşmiş; bunun %87'si yurtiçinden, %13'ü ise ithalat yoluyla karşılanmıştır. Aynı dönemde 1.070 yerli ve 192 yabancı tedarikçi ile iş birliği yapılmış; ayrıca 272 yeni yerli ve 15 yeni yabancı tedarikçi tedarik zincirimize dahil edilmiştir

Tedarikçilere yapılan ödemelerin yaklaşık değeri	Birim	2022	2023	2024
İthalat Miktarı	TL	1.811.510.071	1.957.950.014	2.070.476.187
Yurt İçi Satın Alma Miktarı	TL	6.148.544.012	10.540.848.669	13.897.523.313
TOPLAM	TL	7.960.054.083	12.498.798.684	15.967.999.500
İthalat Tedarikçisi Sayısı	Adet	218	201	192
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	Adet	1.140	1.070	1.070

2024 yılı itibarıyla satın alma maliyetlerinin %87'si yurtiçinden sağlanmıştır. Bu oran, yerel ekonomiyi destekleme kararlılığımızın açık bir göstergesidir.

2022			
Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%16	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%23
Yurt İçi Satın Alma	%84	Yurt İçi Satın Alma	%77

2023			
Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%16	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%16
Yurt İçi Satın Alma	%84	Yurt İçi Satın Alma	%84

2024			
Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%15	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%13
Yurt İçi Satın Alma	%85	Yurt İçi Satın Alma	%87

Şirket, tedarik zinciri performansını kalite, miktar ve termin kriterleri üzerinden takip etmektedir. Çevresel ve sosyal kriterlere dayalı denetim mekanizmalarının ise önümüzdeki dönemde sistematik biçimde uygulanması planlanmaktadır.

HES Kablo, satın alma politikaları ve tedarikçi ilişkileri aracılığıyla yerel ekonomiye katkısını sürdürmekte; aynı zamanda sürdürülebilir kalkınma hedefleri doğrultusunda uzun vadeli değer yaratma vizyonunu güçlendirmektedir.

6 ÇEVRESEL PERFORMANSIMIZ

ÇEVRE YÖNETİMİMİZ

ENERJİ YÖNETİMİMİZ

SERA GAZI YÖNETİMİMİZ

SU VERİMLİLİĞİ VE ATIK SU YÖNETİMİ

DÖNGÜSELLİK VE ATIK YÖNETİMİ

ÇEVRE YÖNETİMİMİZ

HES Kablo, çevresel yönetimi iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak görmekte ve gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı kurumsal vizyonunun merkezine yerleştirmektedir. Bu anlayış, kurum genelinde ortak bir sorumluluk kültürü oluşturmakta ve çevresel performansın her yıl daha ileri taşınmasına rehberlik etmektedir.

Kurumsal yapımız içinde faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi, çevresel göstergeleri düzenli olarak takip etmekte ve KPI sistemleri üzerinden üst yönetime raporlamaktadır. Böylece alınan her karar somut verilerle desteklenmekte, çevresel yönetim tüm çalışanlarımızın ortak sorumluluğu haline gelmektedir.

Çevreye yönelik taahhütlerimiz, kamuya açık olarak yayımlanan Çevre Politikası, Sürdürülebilirlik Politikası ve Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası ile güvence altına alınmıştır. Bu politikaların uygulanmasını destekleyen ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgeleri, tüm tesislerimizde çevresel etkilerin sistematik biçimde izlenmesini ve iyileştirilmesini sağlamaktadır. Ayrıca kalite, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ve laboratuvar yönetimi alanındaki diğer uluslararası standartlarımız, çevresel performansımızı kurumsal düzeyde güçlendirmektedir. Çevre yönetimimize ilişkin detaylara [buradan ulaşabilirsiniz].

2024 yılında yapılan satın almaların %87'sinin yurtiçinden, %13'ünün ithalat yoluyla gerçekleşmiş olması, yerli tedarikçi ağımıza olan bağlılığımızı ortaya koyarken, lojistik kaynaklı çevresel etkilerin azaltılmasına katkı sunmuştur. Bununla birlikte raporlama döneminde tedarikçiler çevresel ve sosyal kriterlere göre denetlenmemiştir.

Çevresel yönetim yaklaşımımız, Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleriyle desteklenmektedir. Ar-Ge ekibimiz, 2024 yılında yeni ürün geliştirme ve otomasyon projelerine odaklanmış; iletken iyileştirmeleri ve dijitalleşme uygulamaları sayesinde enerji verimliliği artırılmış ve maliyet avantajı sağlanmıştır. Ayrıca üniversitelerle gerçekleştirilen iş birlikleri, çevresel yenilik kapasitemizi geliştirmiştir.

Bu çalışmalar, doğrudan Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile örtüşmektedir:

- SKA 6 (Temiz Su ve Sanitasyon): Su kullanımımız düzenli olarak ölçülmekte, atık su yönetiminde standartlara uyum sağlanmaktadır.
- SKA 7 (Erişilebilir ve Temiz Enerji): Enerji yönetim sistemlerimiz verimlilik artışını güvence altına almakta, yenilenebilir enerji kaynakları için altyapı yatırımları önceliklendirilmektedir.
- SKA 12 (Sorumlu Üretim ve Tüketim): Atıklarımızın büyük kısmı geri kazanım süreçlerine yönlendirilmekte, döngüsellik ilkeleri üretim anlayışımıza entegre edilmektedir.
- SKA 13 (İklim Eylemi): Sera gazı emisyonlarımız düzenli olarak hesaplanmakta, azaltım çalışmaları stratejik planlarımızın temelinde yer almaktadır.

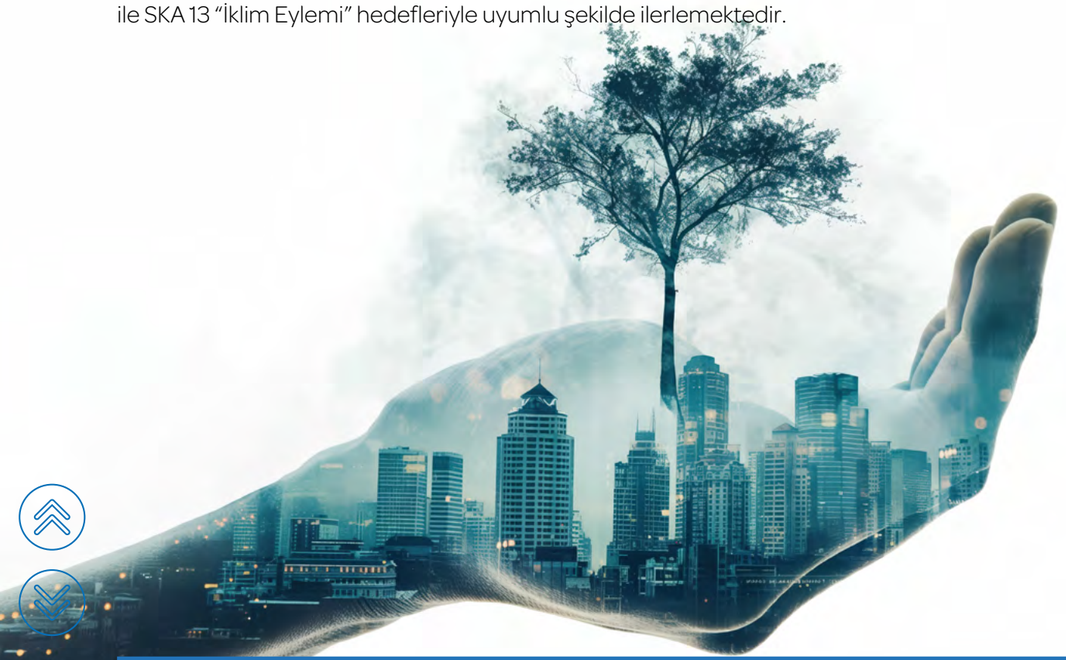
HES Kablo için çevre yönetimi, yalnızca bugünü yönetmenin ötesinde bir anlam taşımaktadır. Politikalarımız, yönetim sistemlerimiz, güçlü tedarikçi yapımız ve inovasyona dayalı yatırımlarımızla çevresel performansımızı sürekli geliştiriyor; böylece güncel sorumluluklarımızı yerine getirirken gelecek kuşaklara daha yaşanabilir bir çevre bırakma yolunda kararlı adımlar atıyoruz.

ENERJİ YÖNETİMİMİZ

Enerji yönetimi, HES Kablo'nun sürdürülebilirlik stratejisinin temel bileşenlerinden biridir. Üretim süreçlerimizde enerji verimliliğini artırmayı ve emisyonlarımızı azaltmayı kurumsal bir sorumluluk olarak görüyoruz. Bu anlayış, güncel gerekliliklerin ötesine geçerek gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma vizyonumuzun önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

Üst yönetimimizin desteği ve Sürdürülebilirlik Komitemizin yönlendirmesiyle enerji yönetimimizi sistematik bir çerçevede yürütüyoruz. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgemiz, bu alandaki çalışmalarımıza rehberlik ederken mevzuata uyumun yanı sıra sürekli iyileştirme kültürünü de güçlendirmektedir. Enerji Verimliliği Kanunu, Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği ve AB Yeşil Mutabakatı düzenlemelerini yakından takip ediyor; enerji dönüşümünde öncü bir rol üstleniyoruz.

Yenilenebilir enerji yatırımları, enerji yönetimimizin temel odağını oluşturmaktadır. OSB tesisimizde devreye alınan çatı ve arazi tipi GES projeleri ile Hacılar tesisimiz için planlanan arazi tipi GES yatırımı, elektrik tüketimimizin tamamını karşılayarak karbon emisyonlarımızın azaltılmasına katkı sağlamaktadır. 2024 yılında yalnızca OSB tesisimizde 3,7 milyon kWh temiz enerji üretimi gerçekleşmiştir. Bu yatırımlar, SKA 7 "Erişilebilir ve Temiz Enerji" ile SKA 13 "İklim Eylemi" hedefleriyle uyumlu şekilde ilerlemektedir.



ENERJİ TÜKETİMİMİZ **Kablo Üretim Tesisi**				
Toplam Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Enerji Tüketimi	TEP	5.883	5.696	5.288
1.Yenilenemeyen Doğrudan Enerji				
Benzin	litre	0	15.392	15.103
Mazot /Motorin	litre	199.168	233.393	224.217
Doğal Gaz	Sm3	388.533	174.505	193.573
2.Yenilenebilir Doğrudan Enerji				
Biyokütle	ton	4.096	2.357	2.035
3.Yenilenemeyen Dolaylı Enerji				
Elektrik (Şebekeden Alınan)	kWh	48.432.741	53.904.223	50.189.564
4.Yenilebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji				
GES	kWh	0	0	0
5.Yenilebilir Enerji Kaynağından Satılan Enerji				
GES Satılan	kWh	0	0	0
6.Yenilebilir Enerji Kaynağından Satın Alınan Enerji				
IREC, YEK-G vb. sertifika varsa	kWh	0	0	0
TOPLAM ELEKTRİK TÜKETİMİ	kWh	48.432.741	53.904.223	50.189.564

ENERJİ YÖNETİMİMİZ

Enerji verimliliğine yönelik somut uygulamalarımızla operasyonlarımızda kayıpları azaltıyoruz. 2024 yılında devreye alınan Kompresör Optimizer Sistemi ile yıllık 110.000 kWh enerji tasarrufu hedeflenmiş, eski kompresörlerin enerji verimli modellerle değiştirilmesiyle yıllık 270.000 kWh azaltım planlanmış ve basınçlı hava ile buhar kaçaklarının giderilmesiyle 400.000 kWh'e yakın enerji kazancı öngörülmüştür. Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarımız da bu süreçte kritik bir rol üstlenmekte; otomasyon projeleri ve iyileştirmeler aracılığıyla enerji kullanımımız daha verimli hale getirilmektedir.

Enerji ve emisyon yönetiminde riskleri bertaraf etmenin yanı sıra fırsatları da değerlendiriyoruz. Tüm birimlerimiz yılda bir kez risk ve fırsat analizlerini güncelleyerek iklim değişikliğinin doğrudan ve dolaylı etkilerini dikkate almakta, yeni durumları hızla yönetim planlarımıza entegre etmektedir.

HES Kablo olarak enerji yönetimini, çevresel etkilerimizi azaltan bir araçtan çok daha fazlası olarak görüyoruz. Bizim için enerji yönetimi, topluma ve gelecek kuşaklara karşı sorumluluğumuzun ayrılmaz bir parçasıdır. Bu yaklaşım, sürdürülebilir büyüme yolculuğumuzu güçlendirirken ülkemizin enerji verimliliği hedeflerine katkı sağlamaya devam etmektedir.

ENERJİ TÜKETİMİMİZ **Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi**				
Toplam Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Enerji Tüketimi	TEP	7.054	7.099	7.580
1.Yenilenemeyen Doğrudan Enerji				
Benzin	litre	0	67	22
Mazot /Motorin	litre	120.721	64.068	65.982
Doğal Gaz	Sm3	3.758.978	3.994.353	5.351.939
2.Yenilenebilir Doğrudan Enerji				
Biyokütle	ton	3.661	3.360	1.545
3.Yenilenemeyen Dolaylı Enerji				
Elektrik (Şebekeden Alınan)	kWh	32.003.460	31.881.879	30.758.217
4.Yenilebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji				
GES	kWh	0	3.479.142	3.762.464
5.Yenilebilir Enerji Kaynağından Satılan Enerji				
GES Satılan	kWh	0	0	0
6.Yenilebilir Enerji Kaynağından Satın Alınan Enerji				
IREC, YEK-G vb. sertifika varsa	kWh	0	0	0
TOPLAM ELEKTRİK TÜKETİMİ	kWh	32.003.460	35.361.021	34.520.681

SERA GAZI YÖNETİMİMİZ

HES Kablo, düşük karbonlu bir gelecek vizyonu doğrultusunda faaliyetlerini iklim değişikliğinin etkilerini azaltacak şekilde şekillendirmektedir. Sera gazı yönetimi, şirketimizin sürdürülebilirlik stratejisinin temel yapı taşlarından biri olup; üretim süreçlerinde enerji verimliliğini artırma, emisyon yoğunluğunu azaltma ve kaynak kullanımında verimliliği sağlama hedefleriyle bütünleşik şekilde yürütülmektedir.

Bu kapsamda, sera gazı envanterinin hazırlanması ve takibi ISO 14064 standardı çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Bu sistem, faaliyetlerden kaynaklanan emisyonların düzenli olarak hesaplanmasını, doğrulanmasını ve iyileştirme süreçlerine entegre edilmesini sağlamaktadır. Şirketimiz, Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakat hedefleriyle uyumlu şekilde düşük karbonlu üretime geçiş sürecini desteklemekte ve iklim değişikliğiyle ilişkili regülasyonları yakından izlemektedir.

Enerji ve emisyon yönetimine yönelik uygulamalar, ulusal mevzuat ve uluslararası standartlarla paralel bir anlayış içinde sürdürülmekte; düzenli izleme, ölçüm ve raporlama çalışmalarıyla performans eğilimleri değerlendirilmektedir.

KABLO ÜRETİM TESİSİ EMİSYON YÖNETİMİ

Hacılar Kablo Üretim Tesisi, enerji yönetiminde dijital izleme sistemleri ve süreç optimizasyonlarıyla güçlendirilmiş bir yapıya sahiptir. 2022–2024 döneminde yürütülen enerji verimliliği uygulamaları, sera gazı emisyonlarında istikrarlı bir azalma eğilimi oluşturmuştur.

Kategori	Birim	2022	2023	2024
Kategori 1	ton CO2e	2.533	1.748	1.390
Kategori 2	ton CO2e	21.310	23.664	22.184
Kategori 3	ton CO2e	135.312	20.128	15.884
Kategori 4	ton CO2e	257.344	164.130	54.721
Kategori 5	ton CO2e	1.595	9.933	8.203
Kategori 6	ton CO2e	339	2.156	5.744
Toplam	ton CO2e	418.433	221.760	108.125

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Doğrudan CO2 Emisyonları	ton CO2e	2.533	1.748	1.390
Dolaylı CO2 Emisyonları	ton CO2e	415.900	220.011	106.735

Veriler, enerji verimliliği projelerinin ve sürekli iyileştirme uygulamalarının emisyon yoğunluğu üzerindeki olumlu etkisini yansıtmaktadır.

BAKIR VE ALÜMİNYUM ÜRETİM TESİSİ EMİSYON YÖNETİMİ

Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi, enerji yoğun üretim yapısına rağmen emisyonların kontrol altında tutulmasına yönelik güçlü bir yönetim yaklaşımı benimsemektedir. Yenilenebilir enerji kullanımı, yüksek verimli ekipmanlar ve süreç optimizasyonlarıyla desteklenen bu yaklaşım, emisyon dengesinin korunmasına katkı sağlamaktadır.

Kategori	Birim	2022	2023	2024
Kategori 1	ton CO2e	8.613	7.793	8.169
Kategori 2	ton CO2e	14.082	13.996	13.595
Kategori 3	ton CO2e	11.620	5.322	2.777
Kategori 4	ton CO2e	325.670	351.672	304.558
Kategori 5	ton CO2e	802	284	60
Kategori 6	ton CO2e	224	1.275	3.041
Toplam	ton CO2e	361.011	380.342	332.199

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Doğrudan CO2 Emisyonları	ton CO2e	8.613	7.793	8.169
Dolaylı CO2 Emisyonları	ton CO2e	352.398	372.550	324.030

Veriler, 2024 yılında emisyonların dengeli bir seyir izlediğini göstermekte; bu durum enerji tüketimi, verimlilik önlemleri ve yenilenebilir enerji entegrasyonunun birlikte değerlendirilmesinin bir sonucunu yansıtmaktadır.

QSI CERTIFICATION & INSPECTION

Greenhouse Gas Verification Statement

Sera Gazı Doğrulama Beyanı

HES KABLO ELEKTRİK SAN. VE TİC. A.Ş. TESİS-2

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar

Kayseri O.S.B. 20. Cad. No: 68 Melikgazi, Kayseri, Türkiye

The Greenhouse Gas emissions inventory has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 14064-3:2019 / *Sera Gazı emisyonları envanterinin, ISO 14064-3:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.*

ISO 14064-1:2018

Category 1- Direct emissions / *Doğrudan emisyonlar*	8.169,08	t CO_2 eq
Category 2- Purchased energy emissions (Location based) / *Satın alınan enerji emisyonlar (Lokasyon bazlı)*	13.595,13	t CO_2 eq
Category 3- Emissions from transportation / *Ulaşım kaynaklı emisyonlar*	2.779,55	t CO_2 eq
Category 4- Emissions from products, service used / *Kullanılan ürün - hizmet kaynaklı emisyonlar*	304.557,78	t CO_2 eq
Category 5- Emissions from associated with the use of the product / *Ürün kullanım kaynaklı em.*	60,17	t CO_2 eq
Category 6- Other Emissions / *Diğer emisyonlar*	3.041,32	t CO_2 eq
Total Location Based Emissions / *Toplam Lokasyon Bazlı Emisyonlar*	**332.203,03**	**t CO_2 eq**
Total Market Based Emissions / *Toplam Market Bazlı Emisyonlar*	**332.203,03**	**t CO_2 eq**
Biogenic Emissions / *Biyojenik Emisyonlar*	3.425,52	t CO_2 eq
Purchased renewable energy emission allowance / *Satın alınan yenilenebilir enerji emisyon karşılığı*	-	t CO_2 eq
Category 2- Purchased energy emissions (Market based) / *Satın alınan enerji emisyonlar (Market bazlı)*	13.595,13	t CO_2 eq
Renewable energy references / *Yenilenebilir enerji referansları:*		
Credits from GHG Scheme / Satın alınan krediler	-	t CO_2 eq
Credits references / Kredi referansları		

Level of Assurance : Reasonable / Makul
Reporting Period : 01.01. 2024 – 31.12. 2024
Verification Report Date : 31.07.2025
Statement No : SG-GNL-166 / 2024

Approved by / Onaylayan
Okay Kayhanlı – Genel Müdür

TÜRKAK

Carbon Verified Company

QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya - Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr

QSI CERTIFICATION & INSPECTION

Greenhouse Gas Verification Statement

Sera Gazı Doğrulama Beyanı

HES KABLO ELEKTRİK SAN. VE TİC. A.Ş. TESİS-1

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar

Erciyes Mahallesi Hes Caddesi No:22 Hacılar/Kayseri

The Greenhouse Gas emissions inventory has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 14064-3:2019 / *Sera Gazı emisyonları envanterinin, ISO 14064-3:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.*

ISO 14064-1:2018

Category 1- Direct emissions / *Doğrudan emisyonlar*	1.390,23	t CO_2 eq
Category 2- Purchased energy emissions (Location based) / *Satın alınan enerji emisyonlar (Lokasyon bazlı)*	22.183,79	t CO_2 eq
Category 3- Emissions from transportation / *Ulaşım kaynaklı emisyonlar*	15.894,26	t CO_2 eq
Category 4- Emissions from products, service used / *Kullanılan ürün - hizmet kaynaklı emisyonlar*	54.720,85	t CO_2 eq
Category 5- Emissions from associated with the use of the product / *Ürün kullanım kaynaklı em.*	8.202,75	t CO_2 eq
Category 6- Other Emissions / *Diğer emisyonlar*	5.743,52	t CO_2 eq
Total Location Based Emissions / *Toplam Lokasyon Bazlı Emisyonlar*	**108.125,39**	**t CO_2 eq**
Total Market Based Emissions / *Toplam Market Bazlı Emisyonlar*	**108.125,39**	**t CO_2 eq**
Biogenic Emissions / *Biyojenik Emisyonlar*	3.556,63	t CO_2 eq
Purchased renewable energy emission allowance / *Satın alınan yenilenebilir enerji emisyon karşılığı*	-	t CO_2 eq
Category 2- Purchased energy emissions (Market based) / *Satın alınan enerji emisyonlar (Market bazlı)*	22.183,79	t CO_2 eq
Renewable energy references / *Yenilenebilir enerji referansları:*		
Credits from GHG Scheme / Satın alınan krediler	-	t CO_2 eq
Credits references / Kredi referansları		

Level of Assurance : Reasonable / Makul
Reporting Period : 01.01. 2024 – 31.12. 2024
Verification Report Date : 22.07.2025
Statement No : SG-GNL-165 / 2024

Approved by / Onaylayan
Okay Kayhanlı – Genel Müdür

TÜRKAK

Carbon Verified Company

QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya - Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr

YENİLENEBİLİR ENERJİ PROJELERİ VE KATKILARI

HES Kablo, enerji tüketimini azaltmanın ötesinde, yenilenebilir enerji yatırımlarını yaygınlaştırarak düşük karbonlu üretim modeline geçişini güçlendirmektedir. Şirketin bu alandaki çalışmaları hem doğrudan emisyonların azaltılmasına hem de enerji arz güvenliğinin artırılmasına katkı sağlamaktadır.

Hacılar Kablo Üretim Tesisi, arazi tipi Güneş Enerjisi Santrali (GES) uygulamalarıyla enerji ihtiyacının önemli bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan karşılamaktadır. Bu sistemler, elektrik tüketiminden kaynaklanan dolaylı emisyonları azaltırken aynı zamanda üretim süreçlerinin karbon yoğunluğunu düşürmektedir.

Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi bünyesinde ise OSB sahasında konumlanan arazi ve çatı tipi GES projeleriyle yenilenebilir enerji kullanımı yıllar içinde artış göstermektedir. Bu yatırımlar, yüksek enerji gereksinimi bulunan üretim hatlarında karbon ayak izinin azaltılmasına doğrudan katkı sunmaktadır.

Yenilenebilir enerji yatırımlarının yanı sıra, enerji verimliliğini destekleyen modernizasyon projeleri de sürdürülmektedir. 2024 yılında devreye alınan;

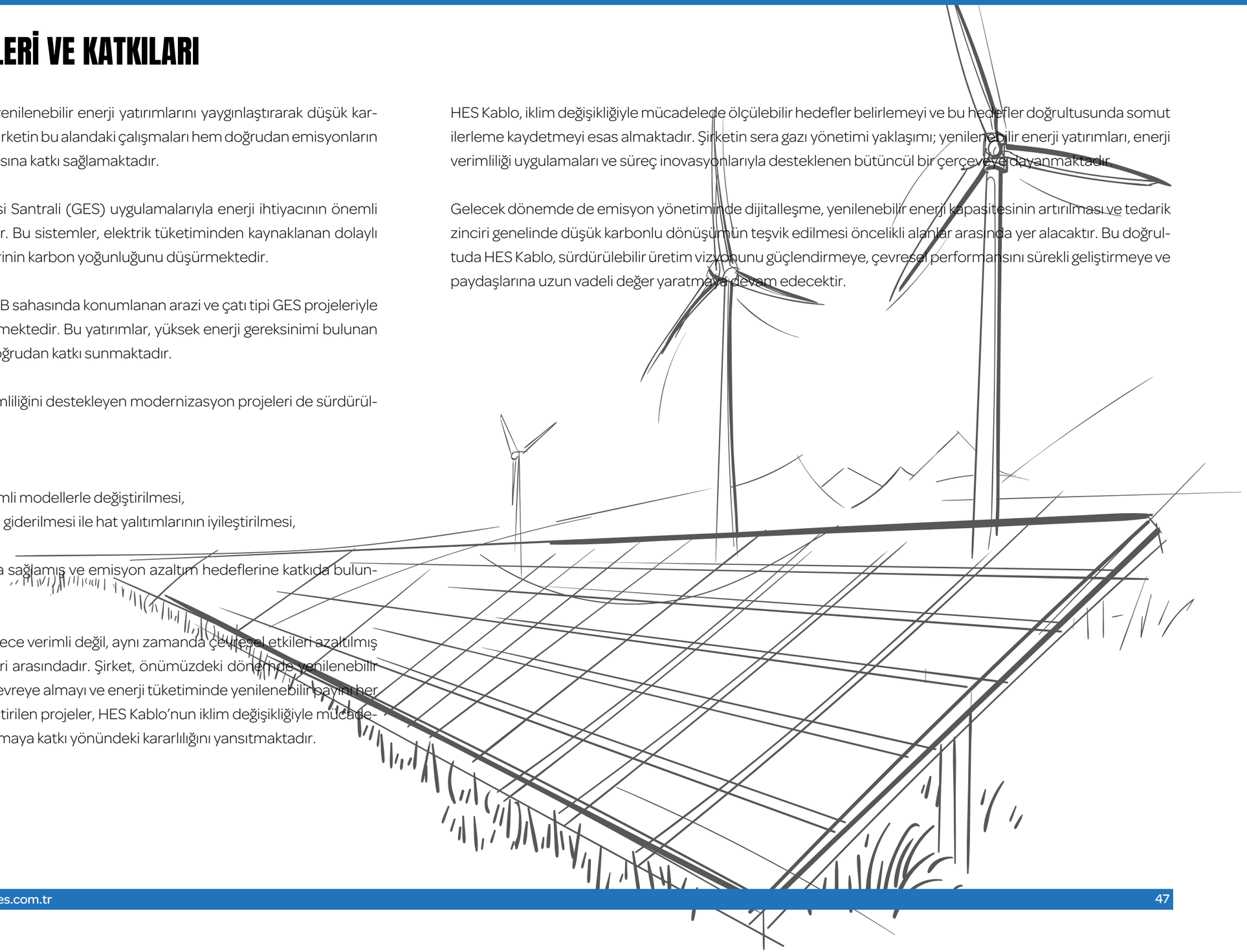
- Kompresör Optimizer Sistemi,
- Enerji verimsiz kompresörlerin yeni nesil verimli modellerle değiştirilmesi,
- Basınçlı hava ve buhar hatlarındaki kaçakların giderilmesi ile hat yalıtımlarının iyileştirilmesi,

uygulamaları enerji tüketiminde kayda değer azalma sağlamış ve emisyon azaltım hedeflerine katkıda bulunmuştur.

Bu çalışmalar, HES Kablo'nun üretim süreçlerini sadece verimli değil, aynı zamanda çevresel etkileri azaltılmış bir yapıya dönüştürme hedefinin somut göstergeleri arasındadır. Şirket, önümüzdeki dönemde yenilenebilir enerji kapasitesini artırmayı, yeni GES yatırımlarını devreye almayı ve enerji tüketiminde yenilenebilir payını her yıl yükseltmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda geliştirilen projeler, HES Kablo'nun iklim değişikliğiyle mücadelede uzun vadeli taahhüdünü ve sürdürülebilir kalkınmaya katkı yönündeki kararlılığını yansıtmaktadır.

HES Kablo, iklim değişikliğiyle mücadelede ölçülebilir hedefler belirlemeyi ve bu hedefler doğrultusunda somut ilerleme kaydetmeyi esas almaktadır. Şirketin sera gazı yönetimi yaklaşımı; yenilenebilir enerji yatırımları, enerji verimliliği uygulamaları ve süreç inovasyonlarıyla desteklenen bütüncül bir çerçeveye dayanmaktadır.

Gelecek dönemde de emisyon yönetiminde dijitalleşme, yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılması ve tedarik zinciri genelinde düşük karbonlu dönüşümün teşvik edilmesi öncelikli alanlar arasında yer alacaktır. Bu doğrultuda HES Kablo, sürdürülebilir üretim vizyonunu güçlendirmeye, çevresel performansını sürekli geliştirmeye ve paydaşlarına uzun vadeli değer yaratmaya devam edecektir.



SU VERİMLİLİĞİ VE ATIK SU YÖNETİMİ

HES Kablo, suyun sürdürülebilir kullanımını çevresel sorumluluk anlayışının temel unsurlarından biri olarak ele almaktadır. Üretim faaliyetlerinde su kaynaklarının korunması, verimli kullanılması ve atık suyun çevreye duyarlı biçimde yönetilmesi hedeflenmektedir.

Şirket, su yönetimi performansını ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı doğrultusunda değerlendirmekte; üretim tesislerinde su çekimi, tüketimi ve deşarj süreçlerini düzenli olarak izlemektedir. Bu sistematik yaklaşım, su tüketiminin çevresel etkilerinin ölçülmesini, suyun kalitesine yönelik göstergelerin değerlendirilmesini ve iyileştirme alanlarının belirlenmesini sağlamaktadır.

Su yönetimi uygulamaları, Türkiye'de yürürlükte bulunan Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği, Yeraltı Suları Hakkında Yönetmelik ve Çevre Kanunu düzenlemeleri ve Endüstriyel Emisyonlar Direktifi prensipleri dikkate alınarak yürütülmektedir. Bu kapsamda, her iki üretim tesisinde de suyun kullanımı, arıtımı ve deşarjı çevre mevzuatına uygun şekilde kontrol altında tutulmaktadır.

ISO 14046 Su Ayak İzi Sonuçları (2022–2024)

Hacılar Kablo Üretim Tesisi ile Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi için hesaplanan mavi ve gri su ayak izi değerlerini göstermektedir. Bu veriler, üretim hacmindeki değişimlere ve su verimliliği çalışmalarına bağlı olarak yıllar içinde gerçekleşen performans eğilimlerini yansıtmaktadır.

	2022		2023		2024	
Su Ayak İzi (m3/Yıl)	Kablo Üretim Tesisi	Bakır Alüminyum Üretim Tesisi	Kablo Üretim Tesisi	Bakır Alüminyum Üretim Tesisi	Kablo Üretim Tesisi	Bakır Alüminyum Üretim Tesisi
Mavi Su Ayak İzi	92.503	104.979	49.260	105.603	84.332	125.133
Gri Su Ayak İzi	47.940	419.916	26.124	698.387	6.508	1.033.829
Toplam	140.443	524.895	75.384	803.989	90.840	1.158.962

HES Kablo, su verimliliği odaklı uygulamaları yaygınlaştırmayı, proses suyu geri kazanım potansiyelini artırmayı ve atık suyun yeniden kullanımına yönelik teknolojileri değerlendirmeyi hedeflemektedir. Bu yaklaşım, şirketin hem kaynak verimliliğini artırma hem de iklim değişikliğine uyum kapasitesini güçlendirme vizyonunun bir parçasını oluşturmaktadır.

QSI CERTIFICATION & INSPECTION

Water Footprint Verification Statement

Su Ayakizi Doğrulama Beyanı

HES KABLO ELEKTRİK SAN. VE TİC. A.Ş. TESİS-2

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar

Kayseri O.S.B. 20. Cad. No: 68 Melikgazi, Kayseri, Türkiye

The Water Footprint report has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 17029:2019 / Su Ayakizi Raporunun, ISO 17029:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.

ISO 14046:2014

Blue Water Footprint / Mavi Su Ayakizi	125.132,93	m³
Gray Water Footprint / Gri Su Ayakizi	1.033.829,33	m³
Green Water Footprint / Yeşil Su Ayakizi	-	m³

Level of Assurance / Güven Seviyesi : Reasonable / Makul
Reporting Period / Raporlama Dönemi : 01.01.2024 - 31.12.2024
Verification Report Date / Doğrulama Rapor Tarihi : 21.07.2025
Statement No / Beyan No : WP-GNL-166 / 2024

Approved by / Onaylayan
Okay Kayhanlı – Genel Müdür

QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya – Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr

QSI CERTIFICATION & INSPECTION

Water Footprint Verification Statement

Su Ayakizi Doğrulama Beyanı

HES KABLO ELEKTRİK SAN. VE TİC. A.Ş. TESİS-1

Organizational Boundaries / Organizasyonel Sınırlar

Erciyes Mahallesi Hes Caddesi No:22 Hacılar/Kayseri

The Water Footprint report has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 17029:2019 / Su Ayakizi Raporunun, ISO 17029:2019'a göre aşağıda belirtilen standart gerekliliklerini karşıladığı doğrulanmıştır.

ISO 14046:2014

Blue Water Footprint / Mavi Su Ayakizi	84.332,37	m³
Gray Water Footprint / Gri Su Ayakizi	6.507,97	m³
Green Water Footprint / Yeşil Su Ayakizi	-	m³

Level of Assurance / Güven Seviyesi : Reasonable / Makul
Reporting Period / Raporlama Dönemi : 01.01.2024 - 31.12.2024
Verification Report Date / Doğrulama Rapor Tarihi : 22.07.2025
Statement No / Beyan No : WP-GNL-165 / 2024

Approved by / Onaylayan
Okay Kayhanlı – Genel Müdür

QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.
Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya – Ankara
Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68
E-mail: info@qsi.com.tr Web: www.qsi.com.tr

DÖNGÜSELLİK VE ATIK YÖNETİMİ

HES Kablo, kaynakların verimli kullanımı ve atıkların ekonomik değere dönüştürülmesi hedefiyle döngüsel ekonomi yaklaşımını tüm faaliyetlerine entegre etmektedir. Şirketin atık yönetimi politikası, Sıfır Atık prensibi ve ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütülmekte; çevresel performansın sürekli iyileştirilmesi için ulusal ve uluslararası düzenlemeler doğrultusunda güncellenmektedir.

Atık yönetimi süreci, yalnızca bertaraf faaliyetlerini değil; hammadde optimizasyonu, geri dönüşüm, yeniden kullanım ve enerji geri kazanımı gibi uygulamaları da kapsamaktadır. Bu anlayış, üretim süreçlerinde malzeme döngüsünü güçlendirerek hem çevresel etkileri azaltmakta hem de ekonomik sürdürülebilirliğe katkı sağlamaktadır.

KABLO ÜRETİM TESİSİ ATIK YÖNETİMİ

Hacılar Kablo Üretim Tesisi'nde atık yönetimi, geri kazanım oranlarının en yüksek seviyede tutulması ve tehlikeli atıkların çevreye zarar vermeden bertaraf edilmesi prensibiyle yürütülmektedir. Atıklar türlerine göre sınıflandırılmakta, geçici depolama alanlarında ayrı toplanmakta ve lisanslı geri dönüşüm tesislerine gönderilmektedir.

2024 yılı itibarıyla Kablo Üretim Tesisi'nde toplam 4.394 ton atık oluşmuş, bu miktarın %99,9'u geri kazanım süreçleriyle ekonomiye yeniden kazandırılmıştır. Tehlikesiz atıklar arasında plastik, bakır ve kâğıt atıkları; tehlikeli atıklar arasında ise atık yağ ve kontamine malzemeler öne çıkmaktadır. Bu performans, tesisin sıfır atık yaklaşımını operasyonel düzeyde başarıyla uyguladığını göstermektedir.

Toplam Atık				
Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	kg	87.420	169.621	138.656
Tehlikesiz Atıklar	kg	3.787.863	4.486.792	4.255.296
Toplam Atık	kg	3.875.283	4.656.413	4.394.612
Bertaraf Yöntemine Göre	Birim	2022	2023	2024
Geri kazanım	kg	3.875.283	4.656.376	4.393.931
Diğer Bertaraf Yöntemi	kg	0	37	21
Toplam Bertaraf Edilen Atık	kg	0	37	21

Toplam Atık					
Türüne Göre		Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Tıbbi Atık	kg	0	37	21
	Kontamine Atık	Kg	26.100	20.540	23.940
	Atık Yağ	kg	71.180	66.570	83.260
	Atık Boya ve Vernik	kg	43.440	71.880	17.654
	Atık Filtre	kg	9.480	10.562	8.432
	Flüoresan Lamba	kg	100	32	89
	Diğer Tehlikeli Atıklar	kg	8.300	0	5.260
Tehlikesiz Atıklar	Alüminyum	kg	87.160	108.050	16.800
	Atık Kağıt	kg	138.409	197.450	222.260
	Bakır	kg	1.256.796	1.947.085	1.625.883
	Atık Plastik	kg	1.974.898	2.152.437	2.212.453
	Atık Metal	kg	330.600	35.596	169.480
	Diğer Tehlikesiz Atıklar	kg	0	46.174	8.420
Bertaraf Yöntemine Göre		Birim	2022	2023	2024
Geri kazanım		kg	3.875.283	4.656.376	4.393.931
Diğer Bertaraf Yöntemi	Bertaraf	kg	0	37	21

BAKIR ALÜMİNYUM ÜRETİM TESİSİ

Toplam Atık				
Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	kg	539.229	716.512	573.578
Tehlikesiz Atıklar	kg	500.140	768.669	607.980
Toplam Atık	kg	1.039.369	1.485.181	1.181.558
Bertaraf Yöntemine Göre	Birim	2022	2023	2024
Geri kazanım	kg	1.039.358	1.485.169	1.181.458
Diğer Bertaraf Yöntemi	kg	11	12	10
Toplam Bertaraf Edilen Atık	kg	11	12	10

Toplam Atık					
Türüne Göre		Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Tıbbi Atık	kg	11	12	10
	Kontamine Atık	Kg	7.180	11.830	18.048
	Atık Yağ	kg	27.880	19.600	46.940
	Cüruf	kg	429.240	402.680	380.560
	Atık Filtre	kg	7.240	6.700	8.380
	Baca Gazı Tozu	kg	61.730	275.660	118.460
	Diğer Tehlikeli Atıklar	kg	5.948	30	1.180
Tehlikesiz Atıklar	Atık Kağıt	kg	16.390	16.220	19.680
	Atık Plastik	kg	105.830	161.420	144.420
	Atık Metal	kg	102.840	121.230	80.200
	Diğer Tehlikesiz Atıklar	kg	275.080	469.799	363.680
Bertaraf Yöntemine Göre		Birim	2022	2023	2024
Geri kazanım		kg	1.039.358	1.485.169	1.181.548
Diğer Bertaraf Yöntemi	Bertaraf	kg	11	12	10

SIFIR ATIK VE YÖNETİM SİSTEMİ UYGULAMALARI

Tüm tesislerde "Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi" bulunmakta olup, atık yönetimi faaliyetleri ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile entegre şekilde yürütülmektedir. Bu sistemler, çevresel risklerin azaltılmasını, enerji ve kaynak verimliliğinin artırılmasını ve atık oluşumunun önlenmesini hedefleyen süreçleri desteklemektedir. Şirketin hedefleri arasında, 2030 yılına kadar kablo üretimindeki mevcut hurda oranının %20 azaltılması, Kablo Üretim Tesisinde geri dönüştürülemeyen atık oranının %15'in, Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisinde ise %3'ün altına düşürülmesi bulunmaktadır. Bu hedefler, sürdürülebilir üretim yaklaşımının somut göstergeleri arasında yer almaktadır.

ATIKLARIN GERİ KAZANIMI VE DÖNGÜSEL EKONOMİ UYGULAMALARI

HES Kablo, üretim aşamalarında ortaya çıkan değerli metal, plastik ve yan ürünlerin yeniden kullanımına yönelik güçlü bir sistem kurmuştur.

- Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi bünyesinde, üretim sırasında oluşan bakır ve alüminyum atıkları ayrıştırılarak yeniden prosese kazandırılmakta; bu sayede hammadde kullanımında önemli tasarruf sağlanmaktadır. Tesisin bu konuda geri kazanım lisansı bulunmaktadır.

- Hacılar Kablo Üretim Tesisinde ise hurda kablolar soyularak içlerindeki metal bileşenler geri kazanılmakta ve Bakır ve Alüminyum tesisine yönlendirilerek döngüye yeniden dahil edilmektedir.

- Anot Çamuru İhracatı Projesi kapsamında, içerisinde değerli metaller bulunan anot çamurları BASEL Sözleşmesi hükümlerine uygun şekilde uluslararası lisanslı tesislere gönderilmekte, bu yolla ekonomik kazanım elde edilmektedir.

Bu uygulamalar, sadece atık azaltımını değil, aynı zamanda üretim süreçlerinin ekonomik verimliliğini ve sürdürülebilirliğini de desteklemektedir.

AR-GE VE İNOVASYONUN KATKISIUYGULAMALARI

Şirket, döngüsel ekonomi uygulamalarında Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarını stratejik bir kaldıraç olarak görmektedir. 2024 yılında Ar-Ge çalışan sayısı 7'ye ulaşmış; süreçlerde dijital analiz, otomasyon ve verimlilik odaklı projeler yürütülmüştür. Ar-Ge harcamalarının toplam yatırımlara oranı %0,2 düzeyinde gerçekleşmiştir.

Bakır ve alüminyum geri kazanımı, yeni iletken tasarımları ve proseslerde otomasyon sistemleri sayesinde hem atık miktarlarında hem de enerji tüketiminde azalma sağlanmıştır. Bu çalışmalar, döngüsel üretim modeline geçişte teknoloji odaklı dönüşümün önemli bir bileşenini oluşturmaktadır.

HAVA EMİSYONLARININ KONTROLÜ

HES Kablo, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği doğrultusunda emisyon kaynaklarını düzenli olarak izlemektedir. Bu konuda da çevre iznine tabii bir işletmedir. Periyodik ölçümler ve denetimler ile emisyon parametreleri kontrol altında tutulmaktadır.

SÜREKLİ İYİLEŞTİRME VE GELECEK PERSPEKTİFİ

HES Kablo, döngüsellik ve atık yönetimi alanındaki tüm faaliyetlerini ISO 14001, ISO 50001 ve ISO 17025 standartlarıyla uyumlu şekilde yürütmekte; sistematik izleme, raporlama ve performans değerlendirmesi süreçleriyle desteklemektedir.

Şirket, önümüzdeki dönemde atıkların yeniden kullanım oranını artırmayı, alternatif hammadde kaynaklarını devreye almayı ve döngüsel üretim anlayışını tedarik zinciri boyunca yaygınlaştırmayı hedeflemektedir. Bu yaklaşım, HES Kablo'nun çevresel sorumluluk vizyonunu ve kaynak verimliliğine dayalı büyüme modelini güçlendirmektedir.

7 SOSYAL PERFORMANSIMIZ

SOSYAL PERFORMANS YÖNETİMİMİZ

YETENEK YÖNETİMİ VE KARİYER GELİŞİMİ

ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

TOPLUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

HES Kablo olarak, sürdürülebilirlik vizyonumuzun ve kurumsal kimliğimizin merkezine "Önce İnsan" felsefesini yerleştiriyoruz. Bu felsefe, en değerli varlığımız olan çalışanlarımızın refahını ve güvenliğini her koşulda önceliklendirmeyi, etik ve insan haklarına saygılı bir iş modeliyle paydaşlarımıza değer katmayı ve toplumsal kalkınmaya aktif katkı sağlamayı ifade eder. Bu alandaki performansımızı, Yönetim Kurulu düzeyinde bir gözetimle ve Sürdürülebilirlik Komitemizin koordinasyonunda titizlikle yönetiyor, tüm paydaşlarımıza şeffaflıkla sunuyoruz.

Modern sanayi dünyasında, bir kurumun gerçek başarısının yalnızca üretim kapasitesiyle değil, aynı zamanda çalışanlarına, topluma ve çevreye olan pozitif etkisiyle ölçüldüğünün bilincindeyiz. HES Kablo olarak, bu dönüşümün öncülerinden biri olma sorumluluğuyla hareket ediyor; sosyal performansı operasyonel mükemmelliğin ve stratejik yönetimin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, sadece mevcut uygulamalarımızı güçlendirmekle kalmıyor, aynı zamanda geleceğe yön veren projelerle toplumsal fayda yaratma çabalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği: Önceliğimiz Güvenlik, Sorumluluğumuz Yaşam.

Çalışanlarımızın sağlığını ve güvenliğini korumak, taviz vermez önceliğimizdir. "Sıfır iş kazası" hedefiyle yürüttüğümüz proaktif İSG kültürümüzü, en üst düzey uluslararası standartlar ve sürekli eğitimlerle destekliyoruz. Riskleri kaynağında yok etme ve tüm çalışanlarımızın katılımıyla ortak bir güvenlik bilinci oluşturma çabalarımızı kararlılıkla artırıyoruz.

Yetenek Yönetimi ve Gelişim: Gelişimin Gücü, Geleceğin İş Gücü.

Başarımızın sürekliliğinin, çalışanlarımızın potansiyelini en üst düzeye çıkarmaya bağlı olduğuna inanıyoruz. "Öğrenen organizasyon" modelimizle, her bir çalışma arkadaşımızın kariyer yolculuğunu destekliyor, eğitim ve gelişim programlarına stratejik yatırımlar yapıyoruz. İnsan kaynağımıza yaptığımız bu yatırım, sadece bireysel başarıları değil, aynı zamanda şirketimizin gelecekteki büyümesini de beslemektedir.

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık: Her Fırsat Eşit, Her Ses Değerli.

Farklılıkları bir zenginlik, kapsayıcılığı ise kurumsal gücümüzün bir parçası olarak görüyoruz. İnsan Hakları Politikamız ve Etik Prosedürümüz ışığında, işe alımdan terfie kadar tüm süreçlerimizde fırsat eşitliğini güvence altına alıyoruz. Ayrımcılığa karşı sıfır tolerans ilkesiyle, herkesin kendini değerli hissettiği adil bir çalışma ortamı tesis etme yönündeki uygulamalarımızı her geçen gün derinleştiriyoruz.

Çalışan Bağlılığı ve Refahı: Güven ve Diyalog, Güçlü Birliktelik.

Çalışan bağlılığını, karşılıklı güven ve açık diyalog üzerine inşa ediyoruz. Çalışanlarımızın haklarını toplu iş sözleşmeleriyle güvence altına alarak adil ücretlendirme ve sosyal haklar sağlıyoruz. Geri bildirim mekanizmalarını etkin kullanarak çalışma ortamımızı sürekli iyileştirme ve motivasyonu yüksek tutma hedefiyle ilerliyoruz.

Toplumsal Katkı: Toplum için Değer, Geleceğe Yatırım.

Sorumluluğumuzu tesislerimizin ötesine taşıyarak, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde toplumsal kalkınmaya öncülük etmeyi amaçlıyoruz. Özellikle eğitim ve mesleki gelişim alanlarına odaklanıyor; yerel kurumlar ve üniversitelerle yürüttüğümüz projelerle topluma kalıcı fayda sağlamayı hedefliyoruz. Sosyal etki gücümüzü artıran gönüllülük ve sosyal yatırım projelerimizi genişleterek sürdürmekteyiz.

SOSYAL PERFORMANS YÖNETİMİMİZ

HES Kablo'nun sosyal performans yönetimi; kurumsal yönetim ilkeleri, etik standartlar ve insan haklarına saygı temelinde yapılandırılmıştır. Yaklaşım, çalışan refahı, kapsayıcı çalışma ortamı, güvenli üretim kültürü ve sorumlu tedarik anlayışını bütünleşik bir yönetim sistemi içinde ele alır.

Yönetişim ve Sorumluluk

Sosyal konuların gözetimi Yönetim Kurulu düzeyinde sağlanmakta, koordinasyon Sürdürülebilirlik Komisyonu tarafından yürütülmektedir. Etik Prosedür, çıkar çatışmalarını önlemeyi ve şeffaf karar alma süreçlerini desteklemeyi amaçlar. İlerleme, kurumsal KPI takip mekanizmalarıyla izlenir; bulgular ışığında iyileştirme aksiyonları planlanır. Raporlama yıllık yapılır ve kapsam tüm fabrikaları içerir. Şeffaflık iç kontroller ve süreç disiplini ile sağlanmaktadır.

Politika Çerçevesi

İnsan Hakları Politikası, Etik Prosedür, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık ilkeleri, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele yaklaşımı ve tedarik süreçlerine ilişkin kurallar, sosyal performansın ana dayanaklarıdır. İlgili politika ve prosedürler kurum genelinde erişilebilir kılınır; farkındalık çalışmalarıyla uygulama seviyesi desteklenir.

Entegrasyon ve İzleme

Sosyal performans; İnsan Kaynakları, İş Sağlığı ve Güvenliği, etik uyum ve satın alma fonksiyonları aracılığıyla entegre biçimde yönetilir. İstihdam, eğitim, çeşitlilik, çalışan deneyimi, etik bildirim süreçleri ve tedarikçi uygulamalarına ilişkin veriler düzenli toplanır, analiz edilir ve stratejik karar süreçlerine girdi sağlar. Alt başlıklara ilişkin göstergeler, ilgili bölümlerde detaylandırılır.

Tedarik Zinciri Yaklaşımı

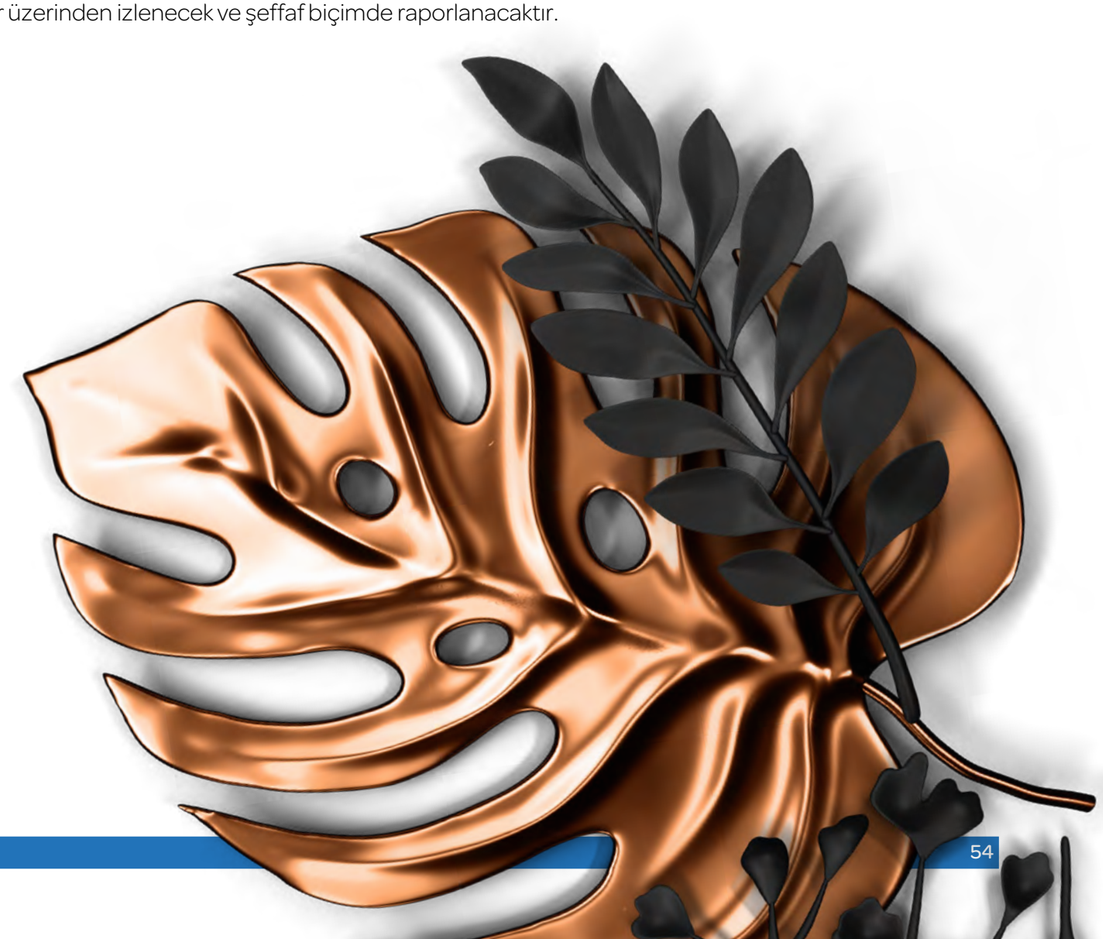
Tedarik ilişkilerinde yasal uygunluk, etik ilkeler ve kalite standartları esas alınır. Raporlama döneminde çevresel veya sosyal kriterlere dayalı resmî tedarikçi denetimi yapılmamıştır . Yeni tedarikçi seçiminde ön değerlendirme ve uygunluk kontrolleri uygulanmakta; gelişim alanları bu mevcut uygulamalar temelinde planlanmaktadır.

Paydaş Katılımı ve Şeffaflık

Çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve yerel paydaşlarla iki yönlü iletişim kanalları işletilir. Toplanan geri bildirimler, sosyal performansın önceliklendirilmesi ve iyileştirme alanlarının belirlenmesinde referans alınır.

Gelecek Odaklılık

Sosyal performans yönetimi, değişen beklentilere uyum sağlayan dinamik bir sistem olarak ele alınır. Önümüzdeki dönemde öncelik; çalışan bağlılığının güçlendirilmesi, kapsayıcı uygulamaların geliştirilmesi, etik kültürün yaygınlaştırılması ve tedarik zincirinde sorumluluk bilincinin derinleştirilmesi yönündedir. İlerleme, ölçülebilir göstergeler üzerinden izlenecek ve şeffaf biçimde raporlanacaktır.



YETENEK YÖNETİMİ VE KARİYER GELİŞİMİ

HES Kablo'da insan kaynağı, şirketin sürdürülebilir büyüme stratejisinin temel unsurudur. Çalışanların potansiyelini ortaya çıkaracak, gelişimlerine yatırım yapacak ve uzun vadeli bağlılıklarını güçlendirecek bütüncül bir yetenek yönetimi sistemi yürütülmektedir. Bu sistem; işe alım, kariyer planlama, performans yönetimi, eğitim ve gelişim, ödüllendirme ve liderlik gelişimi aşamalarını kapsayan entegre bir yapıya sahiptir.

Şirket, insan kaynakları politikasını "güven ver, kalpleri kazan, sonuç üret, en iyisi ol, müşterini anla, geleceği yakala, anlam kat, güçlendir ve rehberlik et" ilkeleri üzerine inşa etmiştir. Bu yaklaşım, her seviyedeki çalışan için sürdürülebilir bir kariyer yolculuğu oluşturmakta ve fırsat eşitliğini esas almaktadır.

Yetenek Yönetimi ve Gelişim Uygulamaları

Yetenek yönetimi süreci; nitelikli çalışanların keşfedilmesi, gelişim alanlarının belirlenmesi ve kariyer hedeflerine uygun bir şekilde desteklenmesi üzerine kurgulanmıştır. Bu kapsamda:

- Genel Müdür ile Birebir Görüşmeler, çalışanların kariyer hedeflerine doğrudan yöneticileriyle iletişim kurarak katkı sundukları bir geri bildirim platformudur.
- Sektör Kampüste (Milli Teknoloji Akademisi) ve OSB Teknik Koleji İş Birliği projeleriyle mühendis ve teknisyen adaylarının gelişimi desteklenmekte, genç yetenekler sektöre kazandırılmaktadır.
- Liderlik, Durumsal Liderlik ve İletişim Eğitimleri ile yöneticilerin kişisel ve ekip yönetimi becerileri geliştirilmektedir.
- Değerlendirme Merkezi Uygulamaları aracılığıyla terfi ve atama süreçlerinde objektif kriterlere dayalı bir değerlendirme yapılmaktadır.

Bu yapı, çalışanların potansiyellerine uygun görevlerde yer almalarını, performanslarının artırılmasını ve uzun vadeli bağlılıklarının güçlendirilmesini sağlamaktadır.

EĞİTİM YATIRIMLARI VE ÖĞRENME KÜLTÜRÜ

HES Kablo, "sürekli gelişim" ilkesini kurum kültürünün merkezine yerleştirerek, her seviyede çalışan için eğitim fırsatları sunmaktadır. 2024 yılında toplam 5.018 saat eğitim gerçekleştirilmiştir. Eğitim programları; mesleki becerilerin yanı sıra kişisel gelişim, liderlik, iş sağlığı ve güvenliği ile sürdürülebilirlik temalarına odaklanmaktadır.

EĞİTİM YATIRIMLARI (Tüm Eğitimler)				
Çalışan Kategorisine Göre		2022	2023	2024
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	78,20	72,00	22,15
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi	10,00	12,00	15,00
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	320,50	345,90	800,55
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi	21,00	27,00	713,00
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	4.290,85	4.434,45	4.195,50
Diğer Çalışanlar	Kişi	1.027,00	973,00	6.004,00
TOPLAM		4.689,55	4.852,35	5.018,20

2024 yılında eğitimlerin önemli bir bölümü orta düzey yöneticiler ve mavi yaka çalışanlara yönelmiş, teknik bilgi birikimi ve iş güvenliği farkındalığı ön plana çıkarılmıştır.

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi*Saat	4.292,05	4.231,75	4.823,25
Erkek	Kişi	1.020,00	966,00	6.620,00
Kadın	Kişi*Saat	397,50	620,60	195,35
Kadın	Kişi	38,00	47,00	112,00
TOPLAM		4.689,55	4.852,35	5.018,60

EĞİTİM YATIRIMLARI VE ÖĞRENME KÜLTÜRÜ

2024 yılında eğitimlerin önemli bir bölümü orta düzey yöneticiler ve mavi yaka çalışanlara yönelmiş, teknik bilgi birikimi ve iş güvenliği farkındalığı ön plana çıkarılmıştır.

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2022	2023	2024
Mesleki Gelişim	Saat	2.993,85	1.009,50	827,30
Kişisel Gelişim	Saat	529,60	725,95	99,30
İSG	Saat	1.089,10	2.163,90	3.932,00
Liderlik	Saat	77,00	953,00	160,00
Toplam Eğitim Saaati	Saat	4.689,55	4.852,35	5.018,60

2024 yılında iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, toplam eğitim saatlerinin %78'ini oluşturarak çalışan farkındalığını artırmıştır. Kişisel ve mesleki gelişim eğitimleriyle birlikte "liderlik" teması, yönetsel becerilerin güçlendirilmesinde kilit rol oynamıştır.

KARİYER YÖNETİMİ VE ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

HES Kablo'da kariyer yönetimi, çalışanların uzun vadeli potansiyellerine odaklanarak yürütülmektedir. Terfi süreçlerinde objektif kriterlere dayalı değerlendirmeler yapılmakta, performans ve yetkinlik analizleri liderlik gelişim planlarıyla desteklenmektedir.

Şirket, çalışan bağlılığını güçlendirmek amacıyla;

- Takdir Tanıma ve Ödüllendirme Sistemi,
- İşyeri sağlık hizmetleri desteği,
- Motivasyon Etkinlikleri ve Sosyal Buluşmalar,
- İç İletişim Platformları ve Anket Uygulamaları gibi araçları sistematik olarak kullanmaktadır.

Gelecek Odaklı Yaklaşım

HES Kablo, yetenek yönetimi alanındaki çalışmalarını dijitalleşme ve veri analitiğiyle desteklemeyi hedeflemektedir. Eğitim ve gelişim verileri performans göstergeleriyle ilişkilendirilerek, çalışan deneyiminin ölçülebilir ve sürekli iyileştirilebilir hale getirilmesi planlanmaktadır.

ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

HES Kablo, insan haklarına saygılı, kapsayıcı ve fırsat eşitliğini gözeten bir çalışma kültürünü sürdürülebilir başarının temel unsuru olarak görmektedir. Çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık yaklaşımı, şirketin İnsan Kaynakları Politikası, Etik Prosedürü ve İnsan Hakları Politikası gibi kurumsal belgelerle güvence altına alınmıştır. Bu politikalar, tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunmayı, ayrımcılığa karşı sıfır tolerans göstermeyi ve adil çalışma koşullarını kurumsal bir taahhüt haline getirmeyi amaçlamaktadır.

Kurumsal Yaklaşım

HES Kablo'da işe alım, terfi ve ücretlendirme süreçlerinde cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik durumu ya da herhangi bir kişisel özellik ayrımı yapılmaksızın eşit fırsat ilkesi uygulanmaktadır. Tüm iş ilanları cinsiyet belirtilmeksizin yayımlanmakta ve başvurular objektif kriterlere göre değerlendirilmektedir. Bu anlayış, çalışma koşullarının her alanına yansıtılarak kapsayıcı bir kurum kültürünün sürekliliği sağlanmaktadır.

2024 yılında şirket genelinde toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığını artırmak amacıyla tüm çalışanları kapsayan "Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Eğitimi" düzenlenmiştir. Ayrıca, işyerinde psikolojik güvenliği güçlendirmek, kadın çalışanların teknik ve idari rollerde temsilini artırmak ve yöneticiler için farkındalık geliştirmek öncelikli hedefler arasında yer almıştır.

Çalışan Profili

Şirketin 2024 yılı itibarıyla çalışan profili; üretim ağırlıklı iş gücü yapısını korurken, beyaz yaka kadın çalışan oranını dengeli biçimde sürdürmektedir.

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	32	37	30
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	109	109	104
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	5	4	3
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	922	972	935
TOPLAM		1068	1122	1072

2024 yılında toplam 1.072 çalışanı bulunan HES Kablo'da, beyaz yaka kadın çalışan oranı %2,8 seviyesindedir. Şirket, teknik alanlarda kadın istihdamını artırmak için üniversite iş birlikleri ve mesleki eğitim projeleri yürütmektedir.

Sözleşme Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	37	41	33
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	1030	1081	1039
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	1	0	0
TOPLAM		1068	1122	1072

Tüm çalışanların %99'undan fazlası belirsiz süreli iş sözleşmesiyle istihdam edilmekte, böylece uzun vadeli bağlılık ve kurumsal güven ortamı güçlendirilmektedir.

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi	1031	1081	1039
	Oran	%96,5	%96,3	%96,9
Kadın	Kişi	37	41	33
	Oran	%3,5	%3,7	%3,1
TOPLAM		1068	1122	1072

Cinsiyet dağılımı, üretim sektöründe faaliyet gösteren bir şirket olarak erkek çalışan ağırlığını korumakla birlikte, şirketin kadın çalışan istihdamını artırma yönündeki taahhüdü devam etmektedir. Kadın çalışanların istihdamının sürdürülebilir biçimde artırılması için genç kadın mühendis ve teknisyen adaylarına yönelik mentorluk programları ve eğitim destekleri planlanmaktadır.

İNSAN HAKLARI VE ETİK DENETİM

HES Kablo, insan haklarıyla ilgili tüm süreçlerini **İnsan Hakları Politikası, Etik Prosedürü ve Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası** çerçevesinde yürütmektedir. İnsan haklarına uyum, hem iç denetim faaliyetleri hem de müşteri denetimleri kapsamında değerlendirilmektedir. 2024 yılı içerisinde herhangi bir ayrımcılık, taciz ya da etik ihlal vakası tespit edilmemiştir.

Şirketin iç denetim sistemi yılda 12 kez uygulanmakta, her denetim sonrası sürekli iyileştirme yaklaşımıyla aksiyon planları oluşturulmaktadır. Çalışanlar, etik hat veya kurumsal e-posta adresi üzerinden olası ihlalleri doğrudan bildirebilmektedir.

Kapsayıcı Çalışma Kültürü

HES Kablo, çeşitliliği yalnızca bir hedef değil, kurumsal gelişimin kaynağı olarak görmektedir. Bu doğrultuda, yaş, deneyim, engellilik durumu veya çalışma şekline bakılmaksızın herkesin eşit değerlendirildiği bir çalışma ortamı tesis edilmektedir.

Engelli bireyler için istihdam fırsatları yasal yükümlülüklerin ötesine geçerek sürdürülmekte, 2024 yılında 30 engelli çalışan istihdam edilmiştir. Ayrıca doğum izni ve ebeveynlik hakları kadın ve erkek çalışanlar için eşit şekilde uygulanmakta; 2024 yılında doğum izni kullanan 3 kadın ve 68 erkek çalışanın tamamı görevine geri dönmüştür.

Toplumsal Katkı Perspektifi

Toplumsal cinsiyet eşitliği yalnızca kurum içi bir ilke olarak değil, topluma değer katma anlayışının da temel bileşeni olarak ele alınmaktadır. HES Kablo, fırsat eşitliğini destekleyen sosyal sorumluluk projeleriyle gençlerin, özellikle de kadın mühendis adaylarının teknik alanlarda daha fazla yer almasını teşvik etmektedir.

Geleceğe Yönelik Hedefler

HES Kablo, 2025 ve sonrasına yönelik "Eşit Fırsatlar Kurumu" vizyonu kapsamında; kadın istihdamını kademeli olarak artırmayı, yönetim kademelerinde çeşitliliği güçlendirmeyi ve kapsayıcılık kültürünü tüm iş süreçlerine entegre etmeyi hedeflemektedir.

Bu yaklaşımla HES Kablo, her bir çalışanın değer gördüğü, adil değerlendirildiği ve eşit fırsatlarla geliştiği bir iş ortamını kalıcı hale getirerek sürdürülebilir kalkınmaya katkısını güçlendirmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

HES Kablo, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini korumayı temel bir kurumsal öncelik olarak ele almaktadır. Şirket, "önce insan" anlayışıyla iş sağlığı ve güvenliği (İSG) kültürünü tüm operasyonlarına entegre etmiş, sıfır iş kazası hedefiyle hareket etmektedir. İSG uygulamaları, risklerin önceden belirlenmesi, sistematik eğitimler, sürekli izleme ve iyileştirme süreçleriyle yönetilmektedir.

Yönetim Sistemi ve Politik Yaklaşım

İş sağlığı ve güvenliği faaliyetleri, TS ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardı kapsamında yürütülmekte olup, bu sistem tüm üretim tesislerini kapsamaktadır. Ayrıca TS EN ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile entegre biçimde işletilmektedir. Bu kapsamlı yönetim yapısı sayesinde çalışan güvenliği, çevresel performans ve üretim verimliliği arasında güçlü bir denge sağlanmıştır. Bu yönetim sistemleri, HES Kablo'nun yasal yükümlülüklerin ötesinde, kurumsal sorumluluk anlayışıyla hareket ettiğini ve İSG alanındaki performansını sürekli olarak geliştirdiğini göstermektedir.

İş Kazaları ve Performans Göstergeleri

Şirket, iş kazalarını önlemeye yönelik proaktif yaklaşımını her yıl güçlendirmektedir. 2024 yılında, kapsamlı risk değerlendirmeleri ve saha denetimleri sayesinde ölümcül iş kazası yaşanmamış; tüm kazalar düşük şiddet seviyesinde gerçekleşmiştir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ					
İş Kazaları	Grup	Birim	2022	2023	2024
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	13	18	11
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	113	121	134
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

2024 yılında kayıp günlü kaza adedinde hafif bir artış gözlenmiş olsa da, kaza ağırlık oranı 0,62 seviyesinde kalmıştır. Bu oran, sektör ortalamasının altında olup, kazaların etkili önleme mekanizmalarıyla sınırlı düzeyde gerçekleştiğini göstermektedir.

İSG Eğitimleri ve Farkındalık Programları

HES Kablo, tüm çalışanların İSG bilincini artırmayı hedefleyen kapsamlı bir eğitim programı yürütmektedir. Eğitimler hem şirket çalışanlarını hem de alt işveren personelini kapsamakta, tüm eğitim içerikleri yıllık plan doğrultusunda düzenlenmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri				
	2022	2023	2024	2024
Şirket Çalışanları Sayısı	1.069	1.124	1.064	12
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	42	117	175	1
Toplam Katılımcı Sayısı	1.111	1.241	1.239	11
				24
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	968,00	17.968,00	3.450,00	4
Alt İşveren Çalışanları (Kişi*Saat)	21,00	58,00	88	20
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	1.007,00	23.333,00	3.538,00	72

2024 yılında toplam 1.239 kişi İSG eğitimlerine katılmıştır. Eğitimlerin içeriğinde yangın güvenliği, acil durum yönetimi, TMGD (tehlikeli madde güvenliği), kişisel koruyucu donanım (KKD) kullanımı ve çevre bilinci konuları yer almıştır. Ayrıca yüksekte çalışma güvenliği, vinç operasyonları ve kimyasal risklerin yönetimi gibi saha odaklı teknik eğitimler de gerçekleştirilmiştir.

Komiteler ve Katılımcı Güvenlik Kültürü

İSG yönetiminde katılımcı yaklaşımın güçlendirilmesi amacıyla, 2024 yılında 22 İSG Komitesi aktif olarak faaliyet göstermiştir.

	2022	2023	2024
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	18	18	22
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	29	21	28
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	5	7	10

Komiteler, düzenli toplantılar aracılığıyla saha gözlemleri, kaza analizleri ve düzeltici önlemler üzerine çalışmalar yürütmektedir. Bu sistematik katılım, İSG kültürünün sadece yönetim düzeyinde değil, tüm çalışanlar arasında paylaşılmasını sağlamaktadır.

İyileştirme Çalışmaları ve İnovatif Yaklaşımlar

2024 yılında iş güvenliği performansını desteklemek amacıyla;

- Adrese Dayalı Yangın İhbar Sistemi güncellenmiş,
- Acil Durum Haberleşme Protokolü oluşturulmuş,
- ELMERİ Denetim Sistemi devreye alınarak tesis bazlı İSG puanlaması yapılmıştır,
- Personel Liftleri yenilenmiş,
- KKD çeşitliliği artırılmıştır.

Ayrıca Ar-Ge ve dijitalleşme süreçlerinde geliştirilen otomasyon projeleri, yüksek riskli operasyonlarda insan müdahalesini azaltarak güvenliği güçlendirmiştir.

Sürekli İyileştirme ve Sıfır Kaza Hedefi

HES Kablo, sıfır iş kazası hedefine ulaşmak için risk temelli düşünme yaklaşımını tüm üretim hatlarına entegre etmektedir. İş güvenliği performans göstergeleri periyodik olarak izlenmekte, olası tehlikelerin önceden tespitine yönelik denetimler sürekli hale getirilmektedir.

Bu bütünsel yaklaşım sayesinde, HES Kablo yalnızca yasal gereklilikleri yerine getiren bir kuruluş olmanın ötesinde; çalışanlarının refahını, güvenliğini ve sağlığını merkeze alan sürdürülebilir bir güvenlik kültürünü başarıyla sürdürmektedir.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

HES Kablo, insan kaynağını kurumun en değerli unsuru olarak görmekte ve çalışan memnuniyetini sürekli gelişimin ana unsuru kabul etmektedir. Kurum kültürü; güven, saygı, adalet, eşit fırsatlar ve katılımcı yönetim ilkeleri üzerine inşa edilmiştir. Bu anlayışla çalışan bağlılığını, kurumsal aidiyeti ve motivasyonu artırmaya yönelik sistematik uygulamalar yürütülmektedir.

Şirket, çalışan deneyimini bütüncül biçimde yönetebilmek için tüm İnsan Kaynakları süreçlerini Entegre Yönetim Sistemleri (ISO 9001, ISO 45001, ISO 10002, ISO 27001) kapsamında yürütmektedir. Bu sistem yaklaşımı; çalışan geri bildirimlerinin güvenli, sistematik ve gizliliği koruyan bir çerçevede ele alınmasını sağlamaktadır. İyileştirme süreçleri, düzenli iç denetimler ve paydaş geri bildirimleriyle sürekli olarak desteklenmektedir.

İşgücü ve İstihdam Dinamikleri

2024 yılında HES Kablo'nun toplam çalışan sayısı 1.072 olarak gerçekleşmiştir. Kadro dağılımı; 30 kadın ve 1.042 erkek çalışandan oluşmaktadır. Şirketin istihdam yapısı içinde mavi yaka oranı %87, beyaz yaka oranı ise %13 seviyesindedir. Kadın istihdamını artırmak amacıyla yürütülen kapsayıcı işe alım politikaları, 2025 ve sonrasında da sürdürülmesi hedeflenen stratejik bir öncelik olarak belirlenmiştir.

2024 yılında 163 yeni istihdam sağlanırken 178 kişiyle yollar ayrılmıştır. İşgücü hareketliliği, özellikle mavi yaka çalışan grubunda yoğunlaşmıştır. Bu hareketlilik, üretim kapasitesindeki dönemsel değişkenlik ve bölgesel işgücü dinamikleriyle ilişkilidir.

İŞGÜCÜ				
İstihdam ve Devir (Türkiye)	Birim	2022	2023	2024
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	70	179	163
Beyaz Yaka	Kişi	14	26	15
Mavi Yaka	Kişi	56	153	148
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	81	272	178
Beyaz Yaka	Kişi	25	29	28
Mavi Yaka	Kişi	56	243	150
TOPLAM		151	451	341

Yaşa Göre	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi	57	138	97
	Oran	%81,4	%77,1	%59,5
18 - 30 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	23	76	74
	Oran	%28,4	%27,9	%41,6
31 - 40 Yaş - İşe alınan	Kişi	11	38	23
	Oran	%15,7	%21,2	%14,1
31 - 40 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	25	28	50
	Oran	%30,9	%10,3	%28,1
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi	2	3	39
	Oran	%2,9	%1,7	%23,9
41 - 50 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	15	126	48
	Oran	%18,5	%46,3	%27,0
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi	0	0	4
	Oran	%0,0	%0,0	%2,5
51 - 60 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	18	42	6
	Oran	%22,2	%15,4	%3,4
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	0	0	0
	Oran	%0,0	%0,0	%0,0
60 Yaş Üstü - İşten ayrılan	Kişi	0	0	0
	Oran	%0,0	%0,0	%0,0
TOPLAM		151	451	337

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek - İşe alınan	Kişi	64	169	160
	Oran	%91,4	%94,4	%98,2
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	80	267	167
	Oran	%98,8	%98,2	%93,8
Kadın - İşe alınan	Kişi	6	10	3
	Oran	%8,6	%5,6	%1,8
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	1	5	11
	Oran	%1,2	%1,8	%6,2
TOPLAM		151	451	341

ÇALIŞMA KOŞULLARI VE SOSYAL HAKLAR

HES Kablo'nun tüm çalışanları tam zamanlı istihdam edilmekte olup, 2024 yılında yarı zamanlı çalışan bulunmamaktadır. Çalışanların %87,5'i toplu iş sözleşmesi kapsamındadır. Bu oran, çalışan haklarının sendikal temsil yoluyla güvence altına alındığını göstermektedir.

Sözleşme	Birim	2022	2023	2024
Toplu iş sözleşmelerine dahil olan fabrika çalışan yüzdesi	Oran	%86,3	%86,6	%87,5

Doğum izni, sağlık hizmetleri, hayat sigortası ve diğer sosyal haklar, tüm çalışanlar için standart biçimde uygulanmaktadır. 2024 yılında doğum iznine hak kazanan kadın çalışan sayısı 3, erkek çalışan sayısı ise 68'dir. Tüm çalışanlar izinlerini kullanmış, tamamı işbaşı yapmıştır.

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar		2022		2023		2024	
	Toplam	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	0	58	2	101	3	68
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	0	58	2	101	3	68
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	0	58	1	101	3	68
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	0	58	0	101	0	68

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYET UYGULAMALARI

HES Kablo, çalışan memnuniyetini artırmak amacıyla yılda en az bir kez geri bildirim toplantıları, anketler ve birebir görüşmeler yürütmektedir. Anket sonuçları; iletişim, iş güvenliği, kariyer gelişimi, ücret politikası ve çalışma ortamı gibi başlıklarda analiz edilmekte ve iyileştirme planlarına dahil edilmektedir.

Şirket, çalışan bağlılığı süreçlerinde Etik Prosedürü, İnsan Hakları Politikası ve İnsan Kaynakları Politikası ile uyumlu hareket etmektedir. İç denetim süreçleri kapsamında çalışan ilişkileri, şikayet mekanizmaları ve sosyal hak uygulamaları düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Çalışan memnuniyetinin en güçlü yansımalarından biri, düşük işgücü devri oranı ve yüksek katılım oranlarıyla desteklenen uzun vadeli istihdam yapısıdır. HES Kablo, çalışanlarının kuruma olan güvenini koruyarak; insan odaklı, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmayı 2025 ve sonrasında da öncelikli hedefleri arasında tutmaktadır.

TOPLUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

HES Kablo olarak; çalışanlara, topluma, çevreye, bilime ve geleceğe değer katmak, aynı zamanda ülkemizin sürdürülebilir kalkınma hedeflerine katkı sağlamak temel sorumluluğumuzdur. Şirketimiz, bu anlayış doğrultusunda hem sosyal hem çevresel alanda kalıcı fayda yaratan projeleri hayata geçirerek, paydaşlarına değer katan bir kurum olmayı sürdürmektedir.

Toplumsal Katkılarımız ve İnsan Odaklı Yaklaşımımız

Eğitim ve Mesleki Gelişim: HES Kablo, nitelikli istihdamın artırılmasını ve genç yeteneklerin gelişimini stratejik öncelik olarak ele almaktadır. Bu kapsamda, OSB Teknik Koleji ile Lise–Sanayi İş Birliği Programı ve "Sektör Kampüste (Milli Teknoloji Akademisi)" projesiyle lise ve üniversite öğrencilerine teknik eğitimler verilmekte, mühendislerimiz akademik süreçlere doğrudan katkı sunmaktadır. Bu projeler, öğrencilerin mesleki becerilerini geliştirirken sektörel deneyim kazanmalarına da olanak tanımaktadır.

Toplumsal Katılım ve Farkındalık: Şirketimiz,

yerel toplumun gelişimine katkıda bulunmayı temel bir sorumluluk olarak görmektedir. 2024 yılında yürütülen sosyal sorumluluk faaliyetlerinde çalışan gönüllülüğü ön planda tutulmuş; çevre, güvenlik, sürdürülebilirlik ve farkındalık temalı etkinlikler düzenlenmiştir. Ayrıca bölgesel düzeyde yürütülen yardım ve dayanışma kampanyalarına kurumsal olarak destek verilmiştir.

İş Sağlığı, Güvenliği ve İyi Yaşam:

HES Kablo, çalışanlarının sağlığı ve güvenliğini toplumsal refahın bir uzantısı olarak ele almaktadır. İş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi amacıyla düzenli İSG eğitimleri, acil durum tatbikatları ve psikososyal destek programları uygulanmaktadır. 2024 yılında toplam 3.538 kişi-saat İSG eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Eşitlik ve Kapsayıcılık:

Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen kurum kültürümüz doğrultusunda işe alım ve kariyer süreçlerinde fırsat eşitliği ilkesi uygulanmaktadır. Kadın çalışan oranının artırılması, teknik alanlarda kadın istihdamının teşviki ve yönetim kademelerinde çeşitliliğin güçlendirilmesi öncelikli hedefler arasındadır.

Çevresel ve Sosyal Sürdürülebilirlik Stratejilerimiz

Yerel Kalkınma ve Paydaş İş Birlikleri: Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde ekonomik ve sosyal kalkınmayı desteklemek üzere yerel tedarikçilerle iş birliği yapılmakta, istihdamın sürdürülebilirliği gözetilmektedir. Kurum, yerel sanayi kuruluşları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarıyla ortak projeler geliştirerek bilgi paylaşımını güçlendirmektedir.

Doğa ve Canlı Yaşamına Saygı:

HES Kablo, doğal kaynakların korunması ve çevre bilincinin artırılması yönünde projeler yürütmektedir. 2024 yılında enerji verimliliği, atık yönetimi ve su tasarrufu alanlarında farkındalık çalışmaları yapılmış, çalışanlara çevre temalı eğitimler verilmiştir. Ayrıca, tesis çevresinde yeşil alanların korunması ve ağaçlandırma faaliyetleri sürdürülmektedir.

Etik Yönetim ve Şeffaflık:

Toplumsal sorumluluk uygulamaları, Etik Prosedür, Bağış ve Yardım Politikası, Paydaş Katılımı Politikası ve İnsan Hakları Politikası doğrultusunda yürütülmektedir. 2024 yılında herhangi bir etik ihlal veya ayrımcılık vakası yaşanmamış; etik bildirim mekanizması etkin şekilde işletilmiştir.

Gönüllülük ve Sosyal Destek:

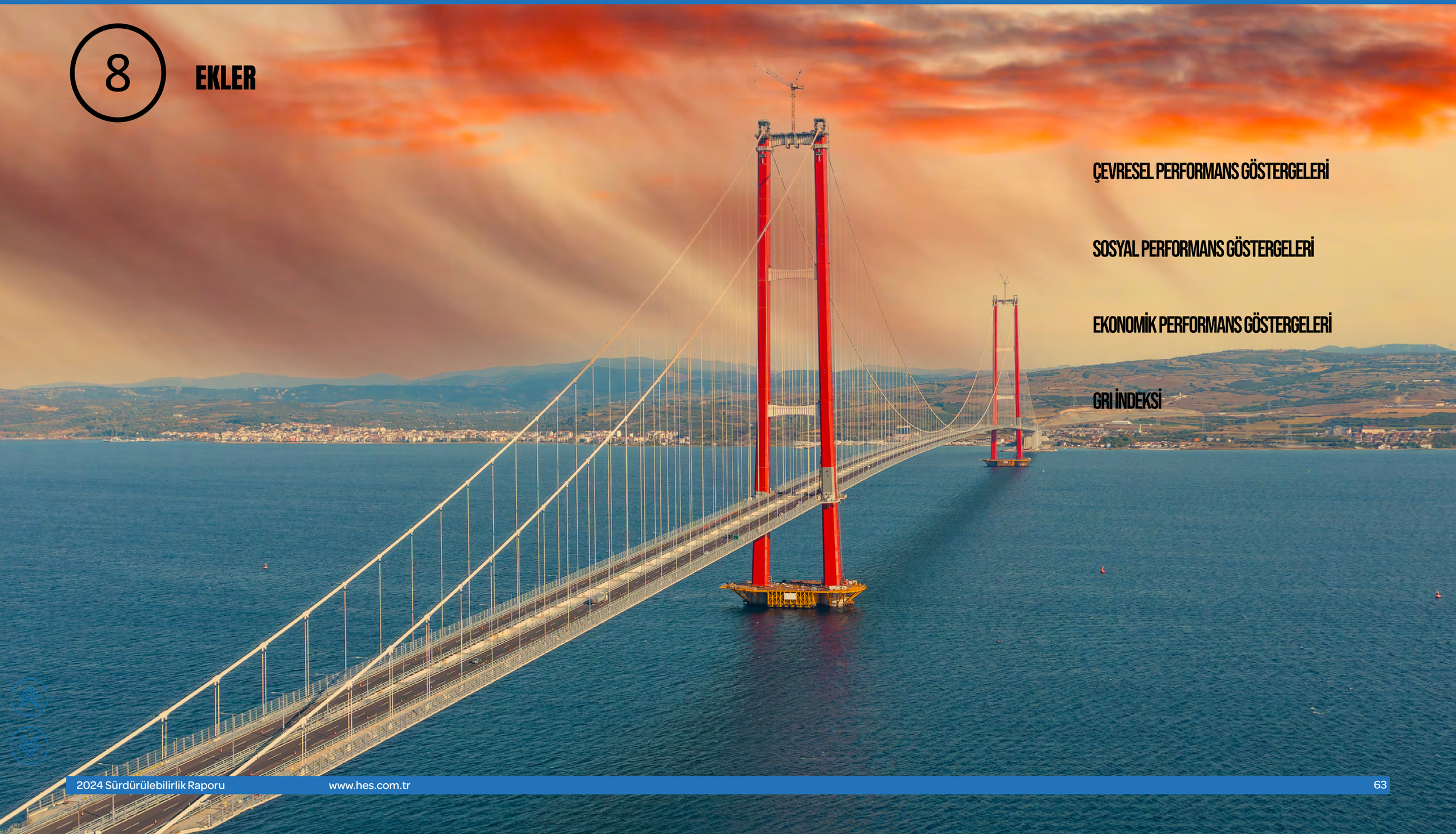
Çalışanlarımızın topluma katkı sağlayan gönüllü faaliyetlere katılımı teşvik edilmektedir. Bu kapsamda bölgesel yardım kampanyalarına, eğitim projelerine ve çevre temizlik etkinliklerine gönüllü katılım sağlanmıştır. Gönüllülük kültürü, HES Kablo'nun sosyal etki gücünü artıran önemli bir unsur haline gelmiştir.

Gelecek Dönem Hedeflerimiz

- Eğitim ve gönüllülük programlarını genişletmek,
- Sosyal yatırımın ölçülebilir etkilerini izlemek,
- Yerel kalkınmaya yönelik uzun vadeli sosyal yatırım planlarını hayata geçirmek,
- Paydaşlarla ortak sosyal inovasyon projeleri geliştirmek.

HES Kablo, toplumsal sorumluluğu yalnızca bir yönetim anlayışı değil, kurumsal kimliğinin ayrılmaz bir parçası olarak görmekte; geleceğe yönelik tüm yatırımlarında insan, çevre ve toplumsal fayda dengesini gözetmeye devam etmektedir.

8 EKLER



ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

GRI İNDEKSİ

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ENERJİ TÜKETİMİMİZ **Kablo Üretim Tesisi**				
Toplam Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Enerji Tüketimi	TEP	5.883	5.696	5.288
1.Yenilenemeyen Doğrudan Enerji				
Benzin	litre	0	15.392	15.103
Mazot /Motorin	litre	199.168	233.393	224.217
Doğal Gaz	Sm3	388.533	174.505	193.573
2.Yenilenebilir Doğrudan Enerji				
Biyokütle	ton	4.096	2.357	2.035
3.Yenilenemeyen Dolaylı Enerji				
Elektrik (Şebekeden Alınan)	kWh	48.432.741	53.904.223	50.189.564
4.Yenilebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji				
GES	kWh	0	0	0
5.Yenilebilir Enerji Kaynağından Satılan Enerji				
GES Satılan	kWh	0	0	0
6.Yenilebilir Enerji Kaynağından Satın Alınan Enerji				
IREC, YEK-G vb. sertifika varsa	kWh	0	0	0
TOPLAM ELEKTRİK TÜKETİMİ	kWh	48.432.741	53.904.223	50.189.564

ENERJİ TÜKETİMİMİZ **Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi**				
Toplam Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Enerji Tüketimi	TEP	7.054	7.099	7.580
1.Yenilenemeyen Doğrudan Enerji				
Benzin	litre	0	67	22
Mazot /Motorin	litre	120.721	64.068	65.982
Doğal Gaz	Sm3	3.758.978	3.994.353	5.351.939
2.Yenilenebilir Doğrudan Enerji				
Biyokütle	ton	3.661	3.360	1.545
3.Yenilenemeyen Dolaylı Enerji				
Elektrik (Şebekeden Alınan)	kWh	32.003.460	31.881.879	30.758.217
4.Yenilebilir Enerji Kaynağından Temin Edilen Enerji				
GES	kWh	0	3.479.142	3.762.464
5.Yenilebilir Enerji Kaynağından Satılan Enerji				
GES Satılan	kWh	0	0	0
6.Yenilebilir Enerji Kaynağından Satın Alınan Enerji				
IREC, YEK-G vb. sertifika varsa	kWh	0	0	0
TOPLAM ELEKTRİK TÜKETİMİ	kWh	32.003.460	35.361.021	34.520.681

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

KABLO ÜRETİM TESİSİ EMİSYON YÖNETİMİ				
Kategori	Birim	2022	2023	2024
Kategori 1	ton CO2e	2.533	1.748	1.390
Kategori 2	ton CO2e	21.310	23.664	22.184
Kategori 3	ton CO2e	135.312	20.128	15.884
Kategori 4	ton CO2e	257.344	164.130	54.721
Kategori 5	ton CO2e	1.595	9.933	8.203
Kategori 6	ton CO2e	339	2.156	5.744
Toplam	ton CO2e	418.433	221.760	108.125

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Doğrudan CO2 Emisyonları	ton CO2e	2.533	1.748	1.390
Dolaylı CO2 Emisyonları	ton CO2e	415.900	220.011	106.735

BAKIR VE ALÜMİNYUM ÜRETİM TESİSİ EMİSYON YÖNETİMİ				
Kategori	Birim	2022	2023	2024
Kategori 1	ton CO2e	8.613	7.793	8.169
Kategori 2	ton CO2e	14.082	13.996	13.595
Kategori 3	ton CO2e	11.620	5.322	2.777
Kategori 4	ton CO2e	325.670	351.672	304.558
Kategori 5	ton CO2e	802	284	60
Kategori 6	ton CO2e	224	1.275	3.041
Toplam	ton CO2e	361.011	380.342	332.199

Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Doğrudan CO2 Emisyonları	ton CO2e	8.613	7.793	8.169
Dolaylı CO2 Emisyonları	ton CO2e	352.398	372.550	324.030

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	2022		2023		2024	
Su Ayak İzi (m3/Yıl)	Kablo Üretim Tesisi	Bakır Alüminyum Üretim Tesisi	Kablo Üretim Tesisi	Bakır Alüminyum Üretim Tesisi	Kablo Üretim Tesisi	Bakır Alüminyum Üretim Tesisi
Mavi Su Ayak İzi	92.503	104.979	49.260	105.603	84.332	125.133
Gri Su Ayak İzi	47.940	419.916	26.124	698.387	6.508	1.033.829
Toplam	140.443	524.895	75.384	803.989	90.840	1.158.962

Toplam Atık				
Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	kg	87.420	169.621	138.656
Tehlikesiz Atıklar	kg	3.787.863	4.486.792	4.255.296
Toplam Atık	kg	3.875.283	4.656.413	4.394.612
Bertaraf Yöntemine Göre	Birim	2022	2023	2024
Geri kazanım	kg	3.875.283	4.656.376	4.393.931
Diğer Bertaraf Yöntemi	kg	0	37	21
Toplam Bertaraf Edilen Atık	kg	0	37	21

Toplam Atık					
Türüne Göre		Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Tıbbi Atık	kg	0	37	21
	Kontamine Atık	Kg	26.100	20.540	23.940
	Atık Yağ	kg	71.180	66.570	83.260
	Atık Boya ve Vernik	kg	43.440	71.880	17.654
	Atık Filtre	kg	9.480	10.562	8.432
	Flüoresan Lamba	kg	100	32	89
	Diğer Tehlikeli Atıklar	kg	8.300	0	5.260
Tehlikesiz Atıklar	Alüminyum	kg	87.160	108.050	16.800
	Atık Kağıt	kg	138.409	197.450	222.260
	Bakır	kg	1.256.796	1.947.085	1.625.883
	Atık Plastik	kg	1.974.898	2.152.437	2.212.453
	Atık Metal	kg	330.600	35.596	169.480
	Diğer Tehlikesiz Atıklar	kg	0	46.174	8.420
Bertaraf Yöntemine Göre		Birim	2022	2023	2024
Geri kazanım		kg	3.875.283	4.656.376	4.393.931
Diğer Bertaraf Yöntemi	Bertaraf	kg	0	37	21

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Toplam Atık					
Türüne Göre		Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	Tıbbi Atık	kg	11	12	10
	Kontamine Atık	Kg	7.180	11.830	18.048
	Atık Yağ	kg	27.880	19.600	46.940
	Cüruf	kg	429.240	402.680	380.560
	Atık Filtre	kg	7.240	6.700	8.380
	Baca Gazı Tozu	kg	61.730	275.660	118.460
	Diğer Tehlikeli Atıklar	kg	5.948	30	1.180
Tehlikesiz Atıklar	Atık Kağıt	kg	16.390	16.220	19.680
	Atık Plastik	kg	105.830	161.420	144.420
	Atık Metal	kg	102.840	121.230	80.200
	Diğer Tehlikesiz Atıklar	kg	275.080	469.799	363.680
Bertaraf Yöntemine Göre		Birim	2022	2023	2024
Geri kazanım		kg	1.039.358	1.485.169	1.181.548
Diğer Bertaraf Yöntemi	Bertaraf	kg	11	12	10

Toplam Atık				
Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atıklar	kg	539.229	716.512	573.578
Tehlikesiz Atıklar	kg	500.140	768.669	607.980
Toplam Atık	kg	1.039.369	1.485.181	1.181.558
Bertaraf Yöntemine Göre	Birim	2022	2023	2024
Geri kazanım	kg	1.039.358	1.485.169	1.181.458
Diğer Bertaraf Yöntemi	kg	11	12	10
Toplam Bertaraf Edilen Atık	kg	11	12	10

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

EĞİTİM YATIRIMLARI (Tüm Eğitimler)				
Çalışan Kategorisine Göre		2022	2023	2024
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	78,20	72,00	22,15
Üst Düzey Yöneticiler	Kişi	10,00	12,00	15,00
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi*Saat	320,50	345,90	800,55
Orta Düzey Yöneticiler	Kişi	21,00	27,00	713,00
Diğer Çalışanlar	Kişi*Saat	4.290,85	4.434,45	4.195,50
Diğer Çalışanlar	Kişi	1.027,00	973,00	6.004,00
TOPLAM		4.689,55	4.852,35	5.018,20

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi*Saat	4.292,05	4.231,75	4.823,25
Erkek	Kişi	1.020,00	966,00	6.620,00
Kadın	Kişi*Saat	397,50	620,60	195,35
Kadın	Kişi	38,00	47,00	112,00
TOPLAM		4.689,55	4.852,35	5.018,60

Tüm Eğitimler (Türüne Göre)	Birim	2022	2023	2024
Mesleki Gelişim	Saat	2.993,85	1.009,50	827,30
Kişisel Gelişim	Saat	529,60	725,95	99,30
İSG	Saat	1.089,10	2.163,90	3.932,00
Liderlik	Saat	77,00	953,00	160,00
Toplam Eğitim Saaati	Saat	4.689,55	4.852,35	5.018,60

Sözleşme Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Belirsiz Süreli - Kadın	Kişi	37	41	33
Belirsiz Süreli - Erkek	Kişi	1030	1081	1039
Belirli Süreli - Kadın	Kişi	0	0	0
Belirli Süreli - Erkek	Kişi	1	0	0
TOPLAM		1068	1122	1072

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek	Kişi	1031	1081	1039
	Oran	%96,5	%96,3	%96,9
Kadın	Kişi	37	41	33
	Oran	%3,5	%3,7	%3,1
TOPLAM		1068	1122	1072

İstihdam Türüne Göre	Birim	2022	2023	2024
Beyaz Yaka - Kadın	Kişi	32	37	30
Beyaz Yaka - Erkek	Kişi	109	109	104
Mavi Yaka - Kadın	Kişi	5	4	3
Mavi Yaka - Erkek	Kişi	922	972	935
TOPLAM		1068	1122	1072

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ					
İş Kazaları	Grup	Birim	2022	2023	2024
Ramak Kala	Şirket	Adet/Yıl	13	18	11
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Adedi	Şirket	Adet/Yıl	113	121	134
	Alt işveren	Adet/Yıl	0	0	0

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri				
	2022	2023	2024	2024
Şirket Çalışanları Sayısı	1.069	1.124	1.064	12
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	42	117	175	1
Toplam Katılımcı Sayısı	1.111	1.241	1.239	11
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	968,00	17.968,00	3.450,00	4
Alt İşveren Çalışanları (Kişi*Saat)	21,00	58,00	88	20
Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)	1.007,00	23.333,00	3.538,00	72

İŞGÜCÜ				
İstihdam ve Devir (Türkiye)	Birim	2022	2023	2024
İşe yeni giren - Toplam	Kişi	70	179	163
Beyaz Yaka	Kişi	14	26	15
Mavi Yaka	Kişi	56	153	148
İşten ayrılan - Toplam	Kişi	81	272	178
Beyaz Yaka	Kişi	25	29	28
Mavi Yaka	Kişi	56	243	150
TOPLAM		151	451	341

	2022	2023	2024
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	18	18	22
Kurulu İSG Komitelerin-deki Toplam Üye Sayısı	29	21	28
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	5	7	10

Yaşa Göre	Birim	2022	2023	2024
18 - 30 Yaş - İşe alınan	Kişi	57	138	97
	Oran	%81,4	%77,1	%59,5
18 - 30 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	23	76	74
	Oran	%28,4	%27,9	%41,6
31 - 40 Yaş - İşe alınan	Kişi	11	38	23
	Oran	%15,7	%21,2	%14,1
31 - 40 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	25	28	50
	Oran	%30,9	%10,3	%28,1
41 - 50 Yaş - İşe alınan	Kişi	2	3	39
	Oran	%2,9	%1,7	%23,9
41 - 50 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	15	126	48
	Oran	%18,5	%46,3	%27,0
51 - 60 Yaş - İşe alınan	Kişi	0	0	4
	Oran	%0,0	%0,0	%2,5
51 - 60 Yaş - İşten ayrılan	Kişi	18	42	6
	Oran	%22,2	%15,4	%3,4
60 Yaş Üstü - İşe alınan	Kişi	0	0	0
	Oran	%0,0	%0,0	%0,0
60 Yaş Üstü - İşten ayrılan	Kişi	0	0	0
	Oran	%0,0	%0,0	%0,0
TOPLAM		151	451	337

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Cinsiyete Göre	Birim	2022	2023	2024
Erkek - İşe alınan	Kişi	64	169	160
	Oran	%91,4	%94,4	%98,2
Erkek - İşten ayrılan	Kişi	80	267	167
	Oran	%98,8	%98,2	%93,8
Kadın - İşe alınan	Kişi	6	10	3
	Oran	%8,6	%5,6	%1,8
Kadın - İşten ayrılan	Kişi	1	5	11
	Oran	%1,2	%1,8	%6,2
TOPLAM		151	451	341

Sözleşme	Birim	2022	2023	2024
Toplu iş sözleşmelerine dahil olan fabrika çalışan yüzdesi	Oran	%86,3	%86,6	%87,5

Doğum İzni Kullanan Çalışanlar		2022		2023		2024	
	Toplam	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Doğum iznine hak kazanan çalışanlar	Sayı	0	58	2	101	3	68
Doğum izni kullanan çalışanlar	Sayı	0	58	2	101	3	68
Doğum izni bittikten sonra işe dönen çalışanlar	Sayı	0	58	1	101	3	68
Doğum izninden sonra işe dönen ve sonrasında en az 12 ay daha çalışanlar	Sayı	0	58	0	101	0	68

EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Tedarikçilere yapılan ödemelerin yaklaşık değeri	Birim	2022	2023	2024
İthalat Miktarı	TL	1.811.510.071	1.957.950.014	2.070.476.187
Yurt İçi Satın Alma Miktarı	TL	6.148.544.012	10.540.848.669	13.897.523.313
TOPLAM	TL	7.960.054.083	12.498.798.684	15.967.999.500
İthalat Tedarikçisi Sayısı	Adet	218	201	192
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	Adet	1.140	1.070	1.070

2022			
Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%16	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%23
Yurt İçi Satın Alma	%84	Yurt İçi Satın Alma	%77

2023			
Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%16	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%16
Yurt İçi Satın Alma	%84	Yurt İçi Satın Alma	%84

2024			
Tedarikçi Sayısı	Oran	Tedarik Maliyeti	Oran
Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%15	Yurt Dışı Satın Alma (İthalat)	%13
Yurt İçi Satın Alma	%85	Yurt İçi Satın Alma	%87

GRI İNDEKSİ

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Hakkımızda	Kurum profili	Hakkımızda	6-14
Rapor Hakkında	Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	3
Rapor Hakkında	Raporlama periyodu, sıklığı ve irtibat noktası	Rapor Hakkında	3
Rapor Hakkında	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Rapor Hakkında	3
Tedarik Zinciri Yönetimi	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	25
Çeşitlilik,eşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Çalışanlar	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	52-62
Çeşitlilik,eşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Taşeron firmaya ait çalışanlar	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	52-62
Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	Yönetim yapısı ve bileşimi	Organizasyonumuz	16-17
Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Organizasyonumuz	16-17
Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	En yüksek yönetim organının başkanı	Organizasyonumuz	16-17
Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rölü	Organizasyonumuz	16-17
Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Organizasyonumuz	16-17
Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Organizasyonumuz	16-17
İş Etiği ve Uyum	Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	İş Etiği ve Uyum	23
İş Etiği ve Uyum	Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	İş Etiği ve Uyum	23
Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Organizasyonumuz	16-17
Yönetim Kurulumuz, Organizasyon Yapımız ve Komitelerimiz	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Organizasyonumuz	16-17
Çalışan Memnuniyeti	Ücretlendirme politikaları	Çalışan Memnuniyeti	60
Çalışan Memnuniyeti	Ücret belirleme süreci	Sosyal Performans Yönetimimiz	54

GRI İNDEKSİ

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	26-34
Hakkımızda	Politika taahhütleri	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	26-34
Hakkımızda	Politika taahhütlerinin uygulanması	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız	26-34
Sosyal Performansımız	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Sosyal Performans Yönetimimiz	52
İş Etiği ve Uyum	Etik ve yasal davranışlar ile ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	İş Etiği ve Uyum	23
İş Etiği ve Uyum	Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	İş Etiği ve Uyum	23
Sürdürülebilir Kalkınmaya Yaklaşımımız ve Organizasyonumuz	Kurumsal üyelikler	Üyeliklerimiz ve Ödüllerimiz	14
Öncelikli Konular ve Paydaş Katılımı	Paydaş katılımı	Paydaş Katılımı ve Önceliklendir-me Matrisimiz	30
Çalışan Memnuniyeti	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Çalışan Memnuniyeti	60

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Öncelikli konular	Öncelikli konuları belirleme süreci	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	30
Öncelikli konular	Öncelikli konuların listesi	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	30

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Ekonomik Performans - 2016	Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Yatırımlar	36
	İklim Değişikliğinin Kuruluşun Faaliyetine Finansal Etkileri ve İklim Değişikliği Kaynaklı Diğer Risk ve Fırsatlar	Kurumsal Risk Yönetimi	18

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Dolaylı Ekonomik Etkiler - 2016	Altyapı Yatırımları Ve Desteklenen Hizmetler	AR-GE ve İnovasyon	37
	Belirgin Dolaylı Ekonomik Etkiler	AR-GE ve İnovasyon	37

GRI İNDEKSİ

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Satın Alma Uygulamaları - 2016	Yerel Tedarikçilere Yapılan Harcamaların Oranı	Yerel Ekonomiye Katkı	34

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Yolsuzlukla Mücadele - 2016	Yolsuzlukla İlişkili Riskler Bakımından Değerlendirilmiş Faaliyetler	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	23
	Yolsuzlukla Mücadele Politika Ve Prosedürleri İle İlgili İletişim Ve Eğitim	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	23
	Teyit Edilmiş Yolsuzluk Vakaları Ve Alınan Önlemler	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	23
Rekabete Aykırı Davranış - 2016	Rekabete Aykırı Davranışlara, Tröstleşme Ve Tekelcilik Faaliyetlerine İlişkin Yasal İşlemler	Yolsuzluk ve Rüşvetle Mücadele	23

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Vergi - 2022	Vergi Yaklaşımı	Vergi Yaklaşımımız	39
	Ülke Özelinde Beyan	Vergi Yaklaşımımız	39

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Malzemeler - 2016	Ağırlık veya Hacmine Göre Kullanılan Malzemeler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	49
	Girdi Olarak Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Malzemeler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	49
	Geri Kazanılmış Ürünler ve Onların Paketleme Malzemeleri	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	49

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Enerji - 2016	Kuruluş İçindeki Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimimiz	43
	Kuruluş Dışındaki Enerji Tüketimi	Enerji Yönetimimiz	43
	Enerji Yoğunluğu	Enerji Yönetimimiz	43
	Enerji Tüketiminin Azaltılması	Enerji Yönetimimiz	43
	Ürün ve Hizmetlerde Gereken Enerji Kullanımının Azaltılması	Enerji Yönetimimiz	43

GRI İNDEKSİ

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Su Tüketimi ve Deşarj - 2018	Paylaşılan Bir Kaynak Olarak Su İle Etkileşim	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	48
	Su Deşarj Yönetimi ve İlişkili Etkiler	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	48
	Su Çekme	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	48
	Su Deşarjı	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	48
	Su Tüketimi	Su Verimliliği ve Atık Su Yönetimi	48

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Emisyonlar - 2016	Kapsam 1 Emisyonları: Doğrudan Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Sera Gazı Yönetimimiz	45
	Kapsam 2 Emisyonları: Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Sera Gazı Yönetimimiz	45
	Kapsam 3 Emisyonları: Diğer Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları	Sera Gazı Yönetimimiz	45
	Sera Gazı (GHG) Emisyon Yoğunluğu	Sera Gazı Yönetimimiz	45
	Sera Gazı (GHG) Emisyonlarının Azaltılması	Sera Gazı Yönetimimiz	45

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Atıklar - 2020	Atık Üretimi ve Atık ile İlgili Önemli Etkiler	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	49
	Cinsine ve Bertaraf Yöntemine Göre Atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	49
	Üretilen Atıklar	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	49
	Atık Geri Kazanımı	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	49
	Atık Bertarafı	Döngüsellik ve Atık Yönetimi	49

GRI İNDEKSİ

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Çevresel Uyum	Çevre Kanunu ve Çevresel Düzenlemelere Uymama Durumu	Çevre Yönetimimiz	42

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Tedarikçilerin Çevresel Değerlendirilmesi - 2016	Çevresel Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	25
	Tedarik Zincirinin Çevreye Negatif Etkileri Ve Alınan Önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	25

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
İstihdam - 2016	İşe Alımlar Ve Çalışan Devri	Sosyal Performans Yönetimimiz	54
	Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan fakat Geçici ya da Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan Yan Haklar	Toplumsal Sosyal Sorumluluk	62
	Ebeveyn İzni	Çalışan Memnuniyeti	60

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
İş Sağlığı ve Güvenliği - 2018	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	58
	Tehlike Belirleme, Risk Değerlendirmesi Ve Olay İncelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	58
	İş Sağlığı Hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	58
	İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda İşçi Katılımı, Danışma ve İletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	58
	İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Çalışanların Eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	58
	İşçi Sağlığının Teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	58
	İş İlişkileri ile Doğrudan Bağlantılı İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Hafifletilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	58
	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler	İş Sağlığı ve Güvenliği	58
	İşle İlgili Yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	58
	İşle İlgili Hastalık	İş Sağlığı ve Güvenliği	58

GRI İNDEKSİ

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Eğitim ve Öğretim - 2016	Çalışan Başına Yıllık Ortalama Eğitim Saati	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	55
	Çalışan Becerilerini Geliştirmeye Yönelik Programlar ve Geçiş Yardım Programları	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	55
	Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmeleri Alan Çalışanların Yüzdesi	Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi	55

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği - 2016	Yönetişim Organlarının Ve Çalışanların Çeşitliliği	Organizasyonumuz	16

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Ayrımcılıkla Mücadele - 2016	Ayrımcılık Vakaları ve Alınan Düzeltici Önlemler	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	57
Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü - 2016	Örgütlenme Ve Toplu Sözleşme Özgürlüğünün Risk Altında Olabileceği Operasyonlar Ve Tedarikçiler	Sosyal Performans Yönetimimiz	54
Çocuk İşçiliği - 2016	Zorla Çalıştırma Açısından Riskli Operasyonlar ve Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	25
Zorla Çalıştırma - 2016	Çocuk İşçiliği Açısından Riskli Operasyonlar ve Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	25
Güvenlik Uygulamaları - 2016	İnsan Hakları Politikaları Veya Prosedürleri Konusunda Eğitimli Güvenlik Personeli	Sosyal Performans Yönetimimiz	54

GRI İNDEKSİ

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
İnsan Hakları Değerlendirilmesi - 2016	İnsan Hakları İncelemelerine ve Etki Değerlendirmelerine Tabi Faaliyetler	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Matrisimiz	30-31
	İnsan Hakları Politikaları Ve Kuruluşun Faaliyetleriyle İlişkili İnsan Hakları Uygulamaları İle İlgili Eğitimler	İş Etiği ve Uyum	23
	İnsan Hakları Hükümleri İçeren Veya İnsan Hakları Açısından İncelenen Önemli Yatırım Sözleşmeleri	İş Etiği ve Uyum	23

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Yerel Toplumlar - 2016	Yerel Toplum Katılımı, Etki Değerlendirmeleri Ve Geliştirme Programları İçeren Faaliyetler	Sosyal Performans Yönetimimiz	54
	Yerel Topluluklar Üzerinde Önemli Gerçek Ve Potansiyel Olumsuz Etkileri Olan Operasyonlar	Sosyal Performans Yönetimimiz	54

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Tedarikçilerin Toplum Üzerindeki Etkiler Açısından Değerlendirilmesi - 2016	Sosyal Kriterler Kullanılarak Taranan Yeni Tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	25
	Tedarik Zincirinin Negatif Sosyal Etkileri Ve Alınan Önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	25

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Pazarlama ve Etiketleme - 2016	Pazarlama İletişimleriyle İlgili Uyumsuzluk Olayları	Dijital Dönüşüm	38

GRI Konu Adı - Versiyon	Alt Konu Adı	Başlıklar	Sayfa Sayısı
Müşteri Gizliliği - 2016	Müşteri Bilgilerinin Kaybı ve Müşteri Güvenliğine Dair Kanıtlanmış Şikayetler	Ürün Sorumluluğu ve Müşteri Memnuniyet	39

Künye

HES HACILAR ELEKTRİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
Genel Müdürlük / Fabrika
Erciyes Mahallesi Hes Caddesi No:22 38210 Hacılar, Kayseri
T. +90 (352) 207 45 00
F. +90 (352) 207 45 20
E. hes@hes.com.tr

Ankara Bölge Müdürlüğü
Beştepe Mahallesi Nergiz Sk. No 7/26 VIA TOWER 13.Kat
06520 Söğütözü, Ankara, Türkiye
T. +90 (312) 205 60 01
F. +90 (312) 219 15 33
E. hesank@hes.com.tr

Bakır ve Alüminyum Üretim Tesisi
O.S.B. 20. Cad. No: 68 Melikgazi, Kayseri, Türkiye
T. +90 (352) 207 45 00
F. +90 (352) 207 45 20
E. hes@hes.com.tr
hes.com.tr

Mersis No: 0 462 000 1547 00001
Ticaret Sicil No: 6584

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanlığı
RHG Enertürk Enerji Üretim ve Ticaret A.Ş.
T. +90 (212) 267 42 06
F. +90 (212) 267 42 09
E. surdurulebilirlik@enerturk.com
www.enerturk.com

Tasarım ve Uygulama
Hüseyin Özgün

Yasal Uyarı

HES Hacılar Elektrik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkelerine uygun şekilde hazırlanmıştır.

Sadece HES Kablo'nun paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor'da yer alan içerikler, raporun hazırlandığı dönem itibarıyla doğru ve güvenilir olduğuna inanılan kaynaklardan elde edilmiştir. Rapor, herhangi bir yatırım kararı veya ticari işlem için temel oluşturma amacı taşımaz. Burada yer alan bilgi ve içerikler herhangi bir beyan, garanti veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, verilerin eksiksizliği ve değişmezliği garanti edilmemektedir.

© Bu Sürdürülebilirlik Raporu'nun tüm hakları HES Hacılar Elektrik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye aittir.

HES®
KABLO